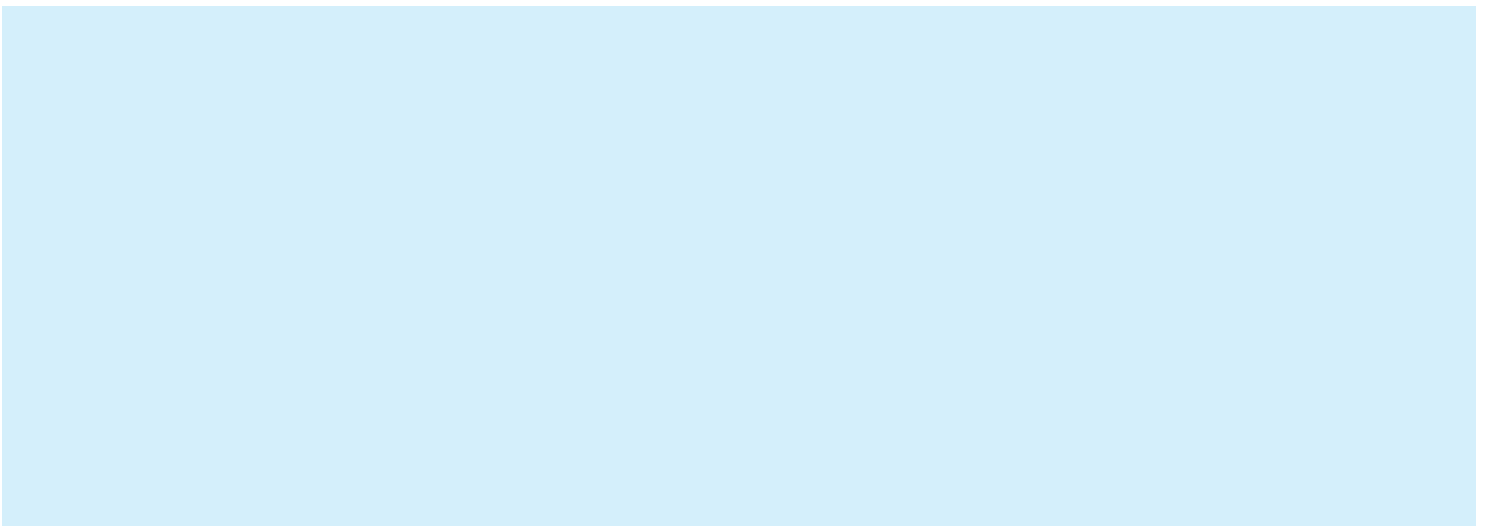
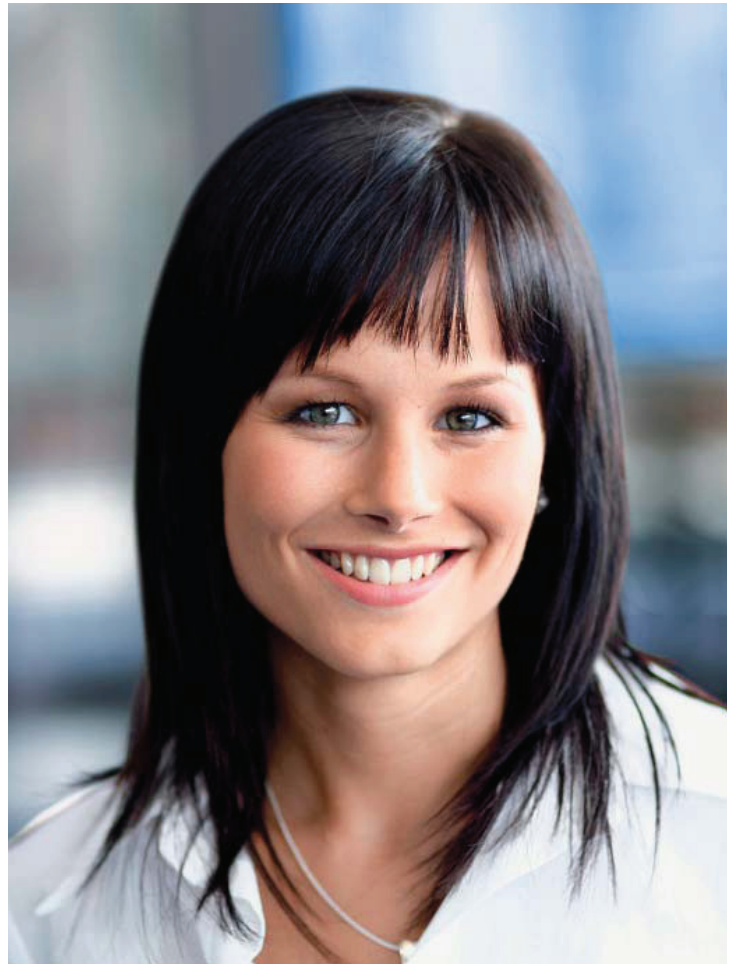


Perspektiven. Schaffen.

Outplacement



Perspektiven. Schaffen.



In jeder Krise steckt eine riesige Chance für jeden Einzelnen

Die Globalisierung nimmt zu, die Märkte unterliegen einem stetigen Wandel. DEKRA Personaldienste ist im Bereich Outplacement eine der ersten Adressen in Deutschland. Umfassende strukturelle Voraussetzungen und Ressourcen sind dabei der Garant, um bundesweit Projekte aller Größenordnungen mit integrierten Lösungsansätzen, zielgerichtet und professionell zum Erfolg zu führen.

Umstrukturierungen und Personalanpassungen werfen viele Fragen auf. Sie planen eine Betriebsänderung und müssen betriebsbedingt Personal abbauen, möchten dies aber möglichst sozialverträglich tun? Oder Mitarbeiter sollen Ihr Unternehmen verlassen, obwohl betriebsbedingte Kündigungen ausgeschlossen sind? Dabei wollen Sie Ihren Mitarbeitern einen nahtlosen Übergang in eine neue Beschäftigung ermöglichen? Dann sind die DEKRA Transferdienstleistungen die richtige Wahl. Sie ersparen Ihren Mitarbeitern die Arbeitslosigkeit und eröffnen ihnen neue berufliche Perspektiven.

Die DEKRA Personaldienste GmbH bietet Unterstützung in Form von Beratung, Coaching, Qualifizierung und der professionellen Begleitung aller Beteiligten bei Veränderungsprozessen. Ob für Arbeitnehmer, Betriebsrat oder Geschäftsführung.

DEKRA Outplacement – verlassen Sie sich auf uns als erfahrenen Partner.

Was wir bei DEKRA unter Transferdienstleistungen verstehen?

Als Experten für alle HR Fragen, sowohl bei internationalen Unternehmen als auch bei kleinen und mittelständischen Betrieben aller Branchen, werden wir für Sie im Outplacement tätig. Von der Analyse über die Konzeption bis zur Umsetzung bieten wir maßgeschneiderte Lösungen und begleiten Ihren gesamten Outplacementprozess. Denn wenn es um betriebsbedingte Umstrukturierungen, sozialverträglichen Personalabbau und Transferlösungen geht, ist besonders viel Fingerspitzengefühl und Erfahrung gefragt. Schließlich geht es dabei vor allem darum, Ihren Mitarbeitern einen nahtlosen Übergang in eine neue Beschäftigung zu ermöglichen.

// Outplacement. Karriereberatung.

Als erfahrener Partner begleitet und berät DEKRA Personaldienste Sie bei allen erforderlichen Schritten und sorgt dafür, dass Förder- und Zuschussmöglichkeiten in vollem Umfang ausgeschöpft werden. Wir beraten Ihre Mitarbeiter und vermitteln sie vom ersten Tag an in ein neues Beschäftigungsverhältnis. Ist bereits eine Kündigung ausgesprochen, kann dies in Form geförderter Transferprojekte wie einer Transferagentur (gemäß § 216a SGB III) bzw. einer Transfergesellschaft (gemäß § 216b SGB III), oder der Kombination aus beiden, in Anspruch genommen werden. Dürfen oder wollen Sie keine Kündigung aussprechen, müssen aber Personal abbauen, ist das frei finanzierte Outplacement - die DEKRA Karriereberatung - für Sie das geeignete Mittel.

// Netzwerke. Nutzen.

Das webbasierte DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS) hilft dabei, Ihre Mitarbeiter schnellstmöglich in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. DEPuS ermittelt stets tagesaktuell den Arbeitsmarkt in Deutschland und liefert Informationen über freie Positionen. Berücksichtigung finden dabei sowohl vakante Stellen aus dem Internet, der Tagespresse und der Bundesanstalt für Arbeit als auch sogenannte „verdeckte

Stellen“, also Stellen, die nicht öffentlich sind – d.h. weder bei der Bundesagentur gemeldet, noch als Stellenanzeige in den Printmedien oder im Internet erschienen sind oder erscheinen. Verdeckte Stellen werden uns von von zahlreichen Kooperationspartnern exklusiv und bundesweit zur Verfügung gestellt. Aktuell stehen uns derzeit täglich insgesamt ca. 430.000 Stellenangebote zur Verfügung.

// Erfahrungen. Einbringen.



Als erfahrener und sensibilisierter Outplacement-Partner unterstützt DEKRA Personaldienste Sie bei allen erforderlichen Aktivitäten. Wir bieten unseren Kunden maximale Qualität und

Sicherheit – denn Qualitätsmanagement ist bei uns Führungsaufgabe und stellt die Grundlage unserer Geschäftsprozesse dar. DEKRA Personaldienste arbeitet nach Qualitätsstandards, die auf einem geprüften Qualitätsmanagementsystem beruhen und nach DIN EN ISO 9001:2000 durch LRQA (Lloyd's Register Quality Assurance) international zertifiziert sind.



Die Modelle und Module im Überblick:

- Transferagentur gemäß § 216a SGB III
 - Transfergesellschaft gemäß § 216b SGB III
 - Kombimodell (Transferagentur + Transfergesellschaft)
 - Karriereberatung
- Vorfeldberatung
 - Projektmanagement
 - Profiling / Potenzialanalyse
 - Kompetenzanalyse
 - Bewerbertraining
 - Beratung / Coaching
 - Qualifizierungen & Praktika
 - Existenzgründungsberatung
 - Vermittlung
 - Reporting
 - DEPuS (DEKRA Personal- und Stellennetzwerk)

Die Transferagentur gemäß § 216a SGB III

Sie planen eine Betriebsänderung nach § 111 Betriebsverfassungsgesetz und müssen betriebsbedingt Personal abbauen, möchten dies aber möglichst sozialverträglich tun? Sie wollen Ihren Mitarbeitern die Arbeitslosigkeit ersparen und sie möglichst schnell – bereits während der Kündigungsfrist – in ein neues Beschäftigungsverhältnis vermitteln? Dann ist die DEKRA Transferagentur gemäß § 216a SGB III die richtige Wahl.

Wenn Sie die entsprechenden Voraussetzungen erfüllen, hilft der Gesetzgeber bei der Finanzierung der Transferagentur. Die Mitarbeiter werden für die Zeit der DEKRA Beratung von der Arbeit im Betrieb freigestellt. Die staatliche Förderung umfasst bis zu 50% der entstehenden Kosten, maximal 2.500,- EUR je Mitarbeiter. Wir helfen Ihnen zu prüfen, ob Sie die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen.

// **DEKRA Transferagentur. Schnelle und professionelle Vermittlung**

Die Philosophie unserer Transferagentur ist geprägt durch Qualität und Transparenz. Unsere erfahrenen Berater coachen und betreuen Ihre Mitarbeiter, wobei die schnellstmögliche Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis oder die Existenzgründung im Vordergrund steht. Die Erarbeitung einer Zielstrategie zur beruflichen Neuorientierung mit Einzelcoachings, Gruppencoachings und zielgerichteten Kurztrainings bestimmen deshalb neben intensivem Vermittlung coaching die Transferagentur. Dabei steht Ihnen und Ihren Mitarbeitern unser internetbasiertes DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS) exklusiv zur Verfügung. Es beinhaltet neben dem Stellenpool mit zur Zeit insgesamt ca. 430.000 Stellenangeboten auch die Möglichkeit des automatisierten Matchings der Profile mit offenen Stellen sowie umfassende Reporting-Funktionen. Der Vermittlungsprozess in einer DEKRA Transferagentur verläuft schnell und effektiv, denn das DEKRA Konzept besteht aus standardisierten Bausteinen, die erfolgreich in zahlreichen Projekten eingesetzt wurden.

// **Neutrale (und unparteiische) Beratung im Vorfeld**

Bei DEKRA Personaldienste steht bereits vor dem Start der Transferagentur die Vermittlung im Vordergrund. Alle Beteiligten werden in Informationsveranstaltungen vor Ort intensiv über Beratungsinhalte und Unterstützungsmöglichkeiten gebrieft. Auf Wunsch kann hier bereits die nachhaltige Einzelberatung beginnen. Wir stellen dazu eine kostenfreie telefonische Hotline zur Verfügung, wo erfahrene DEKRA Berater individuelle Fragen kompetent beantworten und mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Die Transfergesellschaft gemäß § 216b SGB III

Sie planen eine Betriebsänderung nach § 111 Betriebsverfassungsgesetz und müssen betriebsbedingt Personal abbauen, wollen dies aber möglichst sozialverträglich tun? Ihre Mitarbeiter haben bereits eine Transferagentur in Anspruch genommen, aber noch keinen neuen Arbeitsplatz gefunden – oder Sie wollen Ihren Mitarbeitern die volle staatliche Förderung bei der Arbeitsplatzsuche zukommen lassen? In diesem Fall ist die DEKRA Transfergesellschaft die richtige Wahl. Durch den Übergang in die Transfergesellschaft werden Ihre freigesetzten Mitarbeiter nicht arbeitslos – und außerdem schnellstmöglich in einen neuen Arbeitsplatz vermittelt.

// Die Finanzierung der DEKRA Transfergesellschaft

Der Gesetzgeber hilft bei der Finanzierung der Transfergesellschaft. Die staatliche Förderung umfasst die Lohn- und Gehaltszahlungen im Rahmen des Transferkurzarbeitergeldes (max. 12 Monate) und gegebenenfalls die Förderung von Qualifizierungen. Wir helfen Ihnen zu prüfen, ob Sie die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen.

// Neutrale (und unparteiische) Beratung im Vorfeld

Bei DEKRA Personaldienste steht bereits vor dem Start der Transfergesellschaft die Vermittlung im Vordergrund. Alle Beteiligten werden in Informationsveranstaltungen vor Ort intensiv über Beratungsinhalte und Unterstützungsmöglichkeiten gebrieft. Auf Wunsch kann hier bereits die nachhaltige Einzelberatung beginnen. Wir stellen dazu eine kostenfreie telefonische Hotline zur Verfügung, wo erfahrene DEKRA Berater individuelle Fragen kompetent beantworten und mit Rat und Tat zur Seite stehen.

// Was Ihre Mitarbeiter bei der DEKRA Transfergesellschaft erwartet

Der bestehende Arbeitsvertrag wird aufgelöst, und Ihre Mitarbeiter werden für die Dauer der Transfergesellschaft Mitarbeiter der DEKRA Personaldienste. Der Wechsel in die Transfergesellschaft erfolgt freiwillig. Es besteht die Möglichkeit der Aufstockung des Transferkurzarbeitergeldes, i. d. R. auf 80 - 90 % des ursprünglichen Nettolohnes. Vor Eintritt in die Transfergesellschaft nehmen Ihre Arbeitnehmer an einem Profiling-Seminar teil.

// Schnelle und professionelle Vermittlung

Die Philosophie unserer Transfergesellschaft ist geprägt durch Qualität und Transparenz. Unsere erfahrenen Berater coachen und betreuen Ihre Mitarbeiter kompetent und individuell. Im Mittelpunkt steht dabei die schnellstmögliche Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis oder in eine Existenzgründung. Die Erarbeitung einer Zielstrategie zur beruflichen Neuorientierung mit Einzelcoachings, Gruppencoachings, Qualifizierungen und Praktika steht neben intensivem Vermittlung coaching im Fokus. Unser internetbasiertes DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS) mit derzeit insgesamt ca. 430.000 Stellenangeboten bietet die Möglichkeit des automatisierten Matchings der Profile mit offenen Stellen sowie umfassende Reporting-Funktionen. Der effektive Vermittlungsprozess in einer DEKRA Transfergesellschaft basiert auf standardisierten Bausteinen, die erfolgreich in zahlreichen Projekten eingesetzt wurden.

Das DEKRA Kombimodell gemäß §§ 216a und 216b SGB III

Sie planen eine Betriebsänderung nach § 111 Betriebsverfassungsgesetz und müssen betriebsbedingt Personal abbauen, möchten dies aber möglichst sozialverträglich tun? Sie möchten Ihren Mitarbeitern die volle staatliche Förderung bei der Arbeitsplatzsuche zukommen lassen? Dann ist das DEKRA Kombimodell die richtige Wahl, denn damit werden Ihre Mitarbeiter nicht arbeitslos und schnellstmöglich in ein neues Beschäftigungsverhältnis vermittelt.

// Was Ihre Mitarbeiter beim DEKRA Kombimodell erwartet

Beim DEKRA Kombimodell werden die Transferagentur und die Transfergesellschaft hintereinander geschaltet. Im Rahmen der Transferagentur beginnt die Vermittlung bereits während der Kündigungsfrist der Mitarbeiter. Das in der Transferagentur erstellte Profiling erfüllt die Zugangsvoraussetzung für den Wechsel in eine Transfergesellschaft. Die Mitarbeiter, die in ihrer Kündigungsfrist nicht in Arbeit vermittelt wurden, wechseln anschließend in die Transfergesellschaft. Sie werden für die Zeit in der Transfergesellschaft Mitarbeiter der DEKRA Personaldienste GmbH. Mitarbeiter mit guten Vermittlungschancen können schon kurzfristig aus der Transferagentur heraus vermittelt werden. Mitarbeiter mit besonderem Unterstützungsbedarf haben die Möglichkeit, durch eine maximale Beratungsdauer erfolgreich in ein neues Beschäftigungsverhältnis gebracht zu werden.

// Die Finanzierung des DEKRA Kombimodells

Das DEKRA Kombimodell ermöglicht die Inanspruchnahme der vollen staatlichen Förderung bei der Arbeitsplatzsuche für Ihre Mitarbeiter. Denn die staatliche Unterstützung kann kumuliert werden und umfasst damit sowohl die Förderung der Transferagentur als auch die Zahlung des Transferkurzarbeitergeldes und gegebenenfalls die Förderung von Qualifizierungen. Wir helfen Ihnen zu prüfen, ob Sie die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen, und ermitteln die optimalen Fördermöglichkeiten. Die Verzahnung der beiden Instrumente kann den Kostenaufwand für Ihr Unternehmen reduzieren.



Eine Übersicht über die einzelnen Bestandteile des DEKRA Kombimodells finden Sie auf Seite 18.

Fallbeispiel: DEKRA Kombimodell

Mit der Transferagentur und anschließender Transfergesellschaft – dem Kombimodell – sorgen wir dafür, dass Ihre Mitarbeiter nahtlos von Arbeit in Arbeit vermittelt werden können.

Die Herausforderung:

Die Gestaltung eines sozialverträglichen Outplacements für eine hohe Anzahl von Mitarbeitern sollte sich an den individuellen Anforderungen unseres Kunden orientieren. Denn die Mitarbeiter mussten zur Abwicklung bestehender Aufträge und unter Wahrung des Betriebsfriedens dem Unternehmen noch zeitweise zur Verfügung stehen. Die Kostenseite des Outplacements musste berücksichtigt und das Image des Kunden in der Öffentlichkeit gewahrt werden. Der Betriebsrat wollte die Möglichkeiten der öffentlichen Förderung voll genutzt wissen, wünschte eine professionelle und kompetente Beratung sowie die Qualifizierung der Mitarbeiter. Eine leichte Aufgabe für die Outplacement Spezialisten der DEKRA Personaldienste. Die umfassenden HR Outplacement Erfahrungen und Kompetenzen versetzten uns in die Lage, dem Kunden und seinen Mitarbeitern eine schnelle Lösung mit Vorteilen für alle Beteiligten anzubieten.

Die Lösung:

DEKRA Personaldienste führte ein öffentlich gefördertes Outplacement in Form eines Kombimodelles aus Transferagentur (§ 216a SGB III) und Transfergesellschaft (§ 216b SGB III) durch. In der Transferagentur standen die Mitarbeiter dem Unternehmen weiterhin zur Verfügung und wurden für die Vermittlungsberatung freigestellt.

In die anschließende zwölfmonatige Transfergesellschaft traten alle bis dahin nicht vermittelten Personen ein und erhielten 80 % des letzten Nettoverdienstes (Transferkurzarbeitergeld in Höhe des Arbeitslosengeldes sowie eine Aufstockung). In dieser Zeit haben wir das Vermittlungskoaching intensiviert und Qualifizierungen zur Optimierung der Chancen auf dem Arbeitsmarkt durchgeführt.

Bereits in der Transferagentur hat DEKRA 30 % der Mitarbeiter in einen neuen Arbeitsplatz vermittelt. Im Rahmen der Transfergesellschaft weitere 50 %. Alle vermittlungswilligen Teilnehmer präsentierten sich anschließend optimal auf dem Arbeitsmarkt. Existenzgründer wurden bis zum Start in die Selbständigkeit begleitet. Durch Workshops und öffentliche Förderung wurde auch für Schwerbehinderte und ältere Mitarbeiter der Einstieg in eine neue Tätigkeit ermöglicht. Für über 58-Jährige wurde die Möglichkeit eines Renteneintritts geprüft.

Die DEKRA Karriereberatung

Sie haben die Aufgabe Personal abzubauen, wollen oder dürfen aber keine Kündigungen aussprechen? Sie wollen Ihre Mitarbeiter möglichst schnell in ein neues Beschäftigungsverhältnis vermitteln? Wir beraten Ihre Mitarbeiter bei der Änderung der beruflichen Perspektive und der Neuorientierung am Arbeitsmarkt – Sie erreichen die gesteckten Unternehmensziele.

Die frei finanzierte DEKRA Karriereberatung ist immer dann die richtige Wahl, wenn die Voraussetzungen gem. § 111 BetrVG nicht vorliegen, d.h. die Möglichkeiten der Transfermaßnahmen gem. §§ 216a und b SGB III nicht gegeben sind.

// **DEKRA Karriereberatung. Professionelle Hilfe, überzeugende Argumente**

Die Philosophie unserer Karriereberatung ist geprägt durch Qualität und Transparenz. Unsere erfahrenen Berater coachen und betreuen Ihre Mitarbeiter, wobei die schnellstmögliche Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis oder die Existenzgründung im Vordergrund steht. Durch die intensive Beratung und Betreuung wird die individuelle Veränderungsbereitschaft der Teilnehmer gefördert. Die Erarbeitung einer Zielstrategie zur beruflichen Neuorientierung mit Einzelcoachings, Gruppencoachings und zielgerichteten Kurztrainings bestimmen deshalb neben intensivem Vermittlung coaching die Karriereberatung. Dabei steht Ihnen und Ihren Mitarbeitern unser internetbasiertes DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS) exklusiv zur Verfügung. Es beinhaltet neben dem Stellenpool mit zur Zeit insgesamt ca. 430.000 Stellenangeboten auch die Möglichkeit des automatisierten Matchings der Profile mit offenen Stellen sowie, wenn gewünscht, umfassende Reporting-Funktionen. Der Vermittlungsprozess in einer DEKRA Karriereberatung verläuft schnell und effektiv, denn das DEKRA Konzept besteht aus standardisierten Bausteinen, die erfolgreich in zahlreichen Projekten eingesetzt wurden.

// **Neutrale (und unparteiische) Beratung im Vorfeld**

Alle Beteiligten werden in Infoveranstaltungen vor Ort intensiv über Beratungsinhalte und Unterstützungsmöglichkeiten in Kenntnis gesetzt. Auf Wunsch kann hier bereits die nachhaltige Einzelberatung beginnen. Unsere erfahrenen Berater beantworten alle individuellen Fragen und stehen den Mitarbeitern jederzeit kompetent mit Rat und Tat zur Seite.

Die auf den folgenden Seiten beschriebenen Leistungsmodule von DEKRA Personaldienste gelten sowohl für die Transferagentur, die Transfergesellschaft als auch für das Kombimodell. Alle Bausteine bieten wir als individuelle Beratung oder mit gruppenspezifischem Prozess, inhouse oder in Räumen der DEKRA an.

Fallbeispiel: DEKRA Karriereberatung

Wir sorgen dafür, dass sich die Mitarbeiter ihrer Chancen außerhalb Ihres Unternehmens bewusst werden und in der Lage sind, sich optimal vorbereitet und überzeugend neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen.

Die Herausforderung:

Ein großer deutscher Konzern musste dauerhaft die Anzahl der fest angestellten Mitarbeiter senken und stand vor der Aufgabe, kurzfristig eine sozialverträgliche Lösung für die Freisetzung der Mitarbeiter zu finden. Bundesweit waren von dieser Entscheidung ca. 8.500 Menschen an 17 Standorten betroffen. Betriebsbedingte Kündigungen waren nicht vorgesehen, das Angebot des Unternehmens an die Mitarbeiter beruhte auf rein freiwilliger Basis. Ziel des Projektes war es, eine möglichst hohe Anzahl an Aufhebungsverträgen abzuschließen. Eine echte Herausforderung für die Spezialisten der DEKRA Personaldienste.

Die Lösung:

DEKRA Personaldienste hat als erfahrener Personalsachverständiger die Mitarbeiter des Unternehmens durch professionelle Karriereberatung in ihrer Veränderungsbereitschaft wirkungsvoll unterstützt. Im Mittelpunkt der Aktivitäten stand die Förderung des Trennungswillens. Dafür setzte DEKRA Personaldienste bundesweit täglich rund 150 Berater ein. Um den Erfolg des Stellenabbaus zu verstärken, wurden an allen Standorten Beratungszentren eingerichtet. Im Mittelpunkt der Placementberatung standen Motivationsgespräche sowie die schnellstmögliche Vermittlung der betroffenen Mitarbeiter in ein neues Arbeitsverhältnis oder die Unterstützung bei einer erfolgreichen Existenzgründung.

Bis heute haben 1.200 Mitarbeiter das Angebot der DEKRA Karriereberatung genutzt. DEKRA Personaldienste hat 1.005 Mitarbeiter in ein neues, unbefristetes Arbeitsverhältnis vermittelt oder bei der Existenzgründung unterstützt, der Kunde hat sein Ziel innerhalb eines halben Jahres erreicht.

Vorfeldberatung

// Outplacementprozesse ganzheitlich betrachten

DEKRA Personaldienste bietet im Vorfeld eines Outplacements eine ausführliche und individuelle Beratung und Information an, um den anstehenden Outplacementprozess für alle handelnden Personen optimal zu starten.

// Leistungsspektrum

- Führungskräfte-Training „Trennungsgespräche“
- Fachliche Unterstützung bei der Erstellung von Sozialplänen und Interessenausgleichen.
- Informationsveranstaltungen
 - Mitarbeiterversammlung
 - Information in Kleingruppen
 - Individuelle Beratung
 - Kostenfreie telefonische Info-Hotline
- Informationen des DEKRA Competence Centers
 - Informationsbroschüren für die Mitarbeiter
 - Probeabrechnungen Transferkurzarbeitergeld

Projektmanagement

// Alles jederzeit unter Kontrolle

Das Projektmanagement der DEKRA Personaldienste zeichnet sich durch effiziente und transparente Strukturen sowie eine kunden- und standortbezogene Justierung des kompletten Projektverlaufes aus.

// Leistungsspektrum

- Erstellung eines Leistungskatalogs, der dem Kunden zur Verfügung gestellt wird.
- Projektbezogenes Berater-Briefing vor Projektstart.
- Laufendes Projektcontrolling durch erfahrene Controller.
- Beratercontrolling durch standardisierte Dokumentation der Leistungen (Tages-, Wochen-, Monatsberichte) im DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS).
- Schnelle Reaktion auf Kundenwünsche während des Projektverlaufes.
- Regelmäßige Evaluation der Kundenzufriedenheit.
- Regionale, arbeitsmarkt- und teilnehmerbezogene Methodenselektion.

Profiling/Potenzialanalyse

// Stärken kompetent analysieren

Die Teilnehmer lernen ihre Stärken und Schwächen kennen. Am Anfang des Outplacements steht die Potenzialanalyse/das Profiling. Die Analyse bildet die Basis für die zielgerichtete Beratung und Vermittlung.

// Leistungsspektrum

- Kundenbezogene Anpassung der Profiling- und Potenzialanalyse-Phase.
- Strukturierte Interviews durch erfahrenen Berater.
- Auf Wunsch Einsatz von diagnostischen Instrumenten mit nachgewiesener Validität und Reliabilität.
- Bei einer Transfergesellschaft werden die Voraussetzungen der zuständigen Agentur für Arbeit von DEKRA Personaldienste ermittelt und erfüllt, um eine maximale Projektförderung zu erhalten.

Kompetenzanalyse

// Personaldiagnostik

Diese Analyse bewertet die Kompetenz eines Mitarbeiters bezogen auf die Aufgabenstellung einer neuen Position innerhalb des jetzigen oder eines neuen Unternehmens.

// Leistungsspektrum

- Zielgerichtete, effiziente Förderung der Mitarbeiter durch den Abgleich aktueller und zukünftig erforderlicher Kompetenzen.
- Erstellung eines individuellen, schriftlichen Auswertungsreport für jeden Mitarbeiter.
- Auf Wunsch Einsatz von diagnostischen Instrumenten mit nachgewiesener Validität und Reliabilität.

Bewerbertraining

// Schnell und kompetent in den Arbeitsmarkt eintreten

Das Bewerbertraining vermittelt alle Kompetenzen und Fähigkeiten, die erforderlich sind, um sich auf einem sich rasant verändernden Arbeitsmarkt erfolgreich und zielführend in Szene zu setzen.

// Leistungsspektrum

- Steigerung der Motivation der Teilnehmer zu selbständigem arbeitsmarktorientiertem Handeln.
- Analyse des regionalen, nationalen und internationalen Arbeitsmarktes.
- Erarbeiten einer individuellen Suchstrategie.
- Professionelle Analyse von Stellenangeboten.
- Erstellung von individuellen und stets aktuellen Bewerbungsunterlagen.
- Persönliche Beratung bei der Anpassung der Bewerbungen an den für den gesuchten Arbeitsplatz erforderlichen Stil und die fachlichen Voraussetzungen.
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche in Theorie und Praxis.
- Vorbereitung auf die Teilnahme an einem Assessment Center.

Beratung/Coaching

// Hochmotiviert in einen neuen Lebensabschnitt einsteigen

Der Beratungsprozess verfolgt das Ziel einer konsequenten beruflichen Neuorientierung des Projektteilnehmers.

// Leistungsspektrum

- Individuelle Beratung durch erfahrene Berater/Coaches als ständige, persönliche Ansprechpartner.
- Initiierung und Begleitung der Trennung vom bisherigen Arbeitgeber.
- Motivationstraining, einzeln oder mit Gruppendynamik.
- Begleitung bei der Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven.
- DEKRA Berater fungieren als Coach, Trainer, Ratgeber und Wegbegleiter im Veränderungsprozess.



Qualifizierungen & Praktika

// Der Turbo in den Arbeitsmarkt

Für die Mitarbeiter, die nicht auf Anhieb in den ersten Arbeitsmarkt vermittelt werden können, setzen wir Qualifizierungen und Praktika ein, um zielorientiert zu einer neuen beruflichen Perspektive zu gelangen.

// Leistungsspektrum

- Fachliche Kurzqualifizierungen: Der Beschreibung und Begründung der arbeitsmarktlich sinnvollen und für eine erfolgreiche Vermittlung notwendigen Qualifizierung des Teilnehmers im Profiling folgt das Qualifizierungsmanagement. Die Auswahl von passenden Angeboten nach fachlichen, preislichen und regionalen Kriterien erfolgt in Abstimmung mit dem Teilnehmer. Unsere bundesweite Vernetzung erlaubt den Rückgriff auf renommierte Kooperationspartner aller Fachbereiche.
- „Qualifizierung in Arbeit“ / Praktika: Zur Erhöhung der Chancen auf dem Arbeitsmarkt fördert DEKRA Personaldienste Praxiseinsätze der Teilnehmer. DEKRA Personaldienste begleitet alle Praktika in engem Kontakt mit dem Praktikumsbetrieb. Ziel der Praktika ist der nahtlose Übergang in ein unbefristetes, sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis.
- ESF-Förderung durch die Bundesanstalt für Arbeit (BA): Eine Förderung von Qualifizierungen kann seit dem Jahre 2009 nur noch erfolgen, wenn die Qualifizierungen AZWV*- zertifiziert sind. Unsere Schwestergesellschaft DEKRA Akademie führt bundesweit über 350 verschiedene AZWV-zertifizierte Qualifikationslehrgänge durch. Wir prüfen für Sie die Fördermöglichkeiten mit der zuständigen Bundesanstalt für Arbeit. (*AZWV Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung)

Existenzgründungsberatung

// Zielstrebig in die berufliche Selbständigkeit

DEKRA Personaldienste begleitet Teilnehmer, die sich für eine Existenzgründung entscheiden, auf dem Weg in eine erfolgreiche und nachhaltige berufliche Selbständigkeit.

// Leistungsspektrum

- Persönliche Beratung über die Faktoren, die den Weg in eine erfolgreiche Existenzgründung zeigen.
- Feststellung der persönlichen, fachlichen und kaufmännischen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Existenzgründung.
- Hilfe bei der Entwicklung einer Geschäftsidee und der Überprüfung ihrer Tragfähigkeit.
- Unterstützung bei der Vorbereitung des Businessplans inklusive Unternehmenskonzept, Gründungszeitplan und betriebswirtschaftlicher Planung.
- Beratung über Fördermöglichkeiten, die von staatlichen und privaten Institutionen für eine solide Gründungsfinanzierung angeboten werden.
- Schaffen von notwendigen Voraussetzungen, z. B. von Qualifikationen im kaufmännischen Bereich.



Vermittlung

// Erfolg durch Strategie und exklusive Stellenangebote

Ziel des Outplacements ist die schnellstmögliche Vermittlung des Teilnehmers in einen neuen Arbeitsplatz.

// Leistungsspektrum

- Entwurf einer individuellen „Vermittlungsstrategie“ mit dem persönlichen DEKRA Berater.
- Ständige Motivation der Teilnehmer zu selbständigem arbeitsmarktorientiertem Handeln.
- Entsprechender Feedback-Prozess zur Anpassung der Vermittlungsstrategie.
- DEKRA exklusive Stellen und weitere Stellenangebote aus über 30 Internetbörsen und über 100 Printmedien sowie Angebote der Bundesanstalt für Arbeit.

Reporting

// Jederzeit wissen, wo Sie stehen

Wir informieren Sie zeitnah und umfassend über den Projektfortschritt, damit Sie jederzeit wissen, wo Sie stehen. Deshalb wenden wir eine standardisierte Reporting-Methode an.

// Leistungsspektrum

- Erstellung eines Leistungskatalogs.
- Standardreporting oder individuelle Berichterstattung über den Projektfortschritt während des Projektverlaufs (optional).
- Regelmäßige Kommunikation mit dem Auftraggeber.
- Abschlussbericht mit Zusammenfassung des Projektverlaufs und der Projektergebnisse.

Das DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS)

DEPuS – das webbasierte Personal- und Stellennetzwerk ermittelt neben den frei zugänglichen Stellenangeboten aus Web, Print und der Bundesagentur für Arbeit auch den verdeckten Arbeitsmarkt in Deutschland, und liefert so auch Informationen über freie Positionen, die noch nicht öffentlich ausgeschrieben wurden. Mit DEPuS bietet DEKRA Personaldienste ein umfangreiches, effizientes Steuerungssystem sowohl für den Personalabbau als auch für die Personalsuche. Denn DEPuS gewährleistet zum einen die schnellstmögliche Vermittlung von Menschen in neue Arbeitsplätze und zum anderen die professionelle Auswahl passender Mitarbeiter für Ihr Unternehmen. Und das weltweit, rund um die Uhr.

Mit dem exklusiven DEKRA Personal- und Stellennetzwerk, steuert DEKRA Personaldienste seine Placement-Prozesse effektiv und zeitsparend. Der Zugriff ist von jedem Internetanschluss aus möglich.

Das System umfasst vier Datenbanken:

// Die Stellendatenbank

Die Stellendatenbank ermittelt tagesaktuell die vakanten Stellen des Arbeitsmarktes.

// Die Firmendatenbank

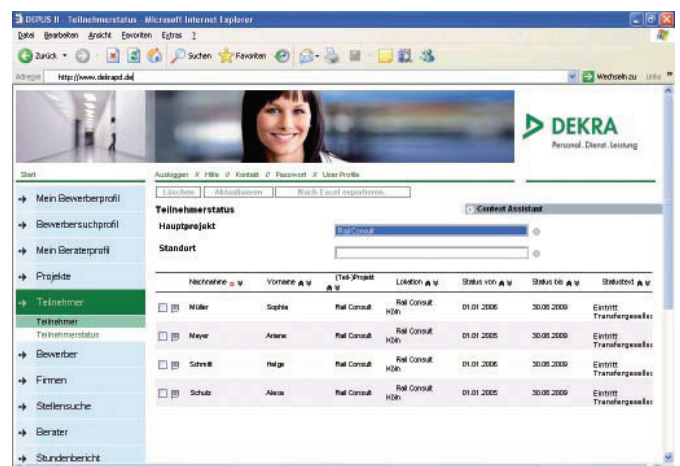
Die Firmendatenbank gewährt einen Überblick über alle Firmen die mit DEKRA Personaldienste kooperieren. Sie bietet direkten Zugang zu unterschiedlichen Ansprechpartnern.

// Die Personendatenbank

Hier werden die Lebensläufe der Teilnehmer hinterlegt. Daraus lassen sich mehrere systemgesteuerte Bewerbungsprofile erstellen, die dann mit den Stellenbeschreibungen der offenen Stellen aus DEPuS verglichen werden.

// Die Beraterdatenbank

Die Skills und Schwerpunkte unserer hochqualifizierten Berater sind in der Beraterdatenbank hinterlegt. Alle verfügen sowohl über spezielle regionale Arbeitsmarkt-, als auch über umfassende Branchenkenntnisse.



// Ihre Vorteile

- Schnellstmögliche Vermittlung Ihrer von Personalabbau betroffenen Mitarbeiter in neue Stellen des ersten Arbeitsmarktes.
- DEKRA exklusive Stellen und weitere Stellenangebote aus über 30 Internetbörsen und über 100 Printmedien sowie Angebote der Bundesanstalt für Arbeit.
- Professionelle Suche und Auswahl der zu Ihrem Unternehmen passenden Mitarbeiter.
- Verfügbar weltweit rund um die Uhr.
- Arbeitsmarktportal zertifiziert nach ips, den internet privacy standards für höchste Sicherheitsansprüche.

DEPuS – ein Netzwerk voller Perspektiven

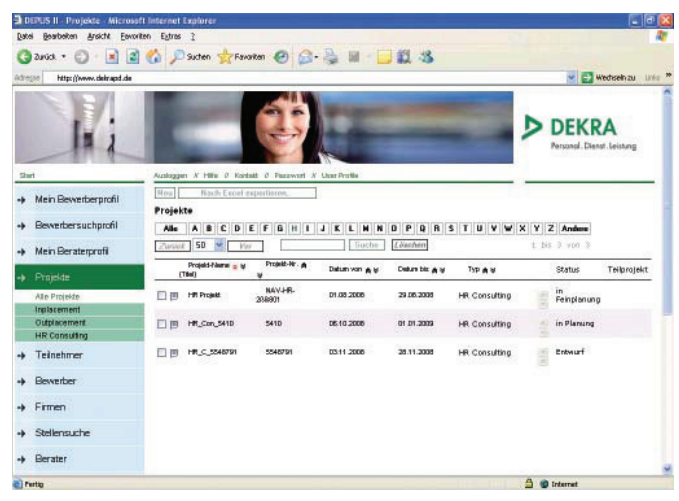
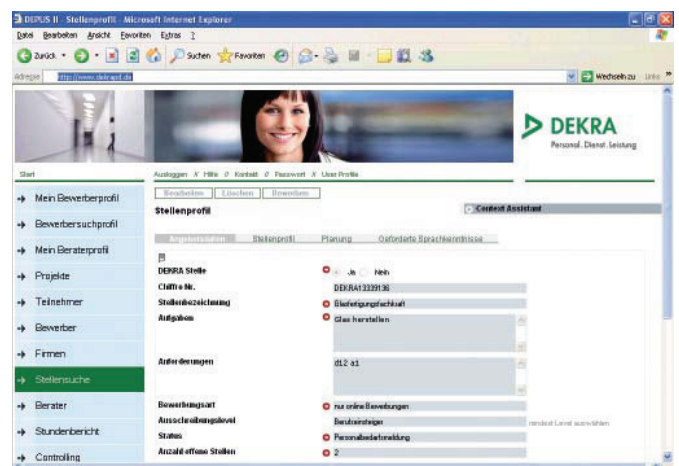
Auf Wunsch bieten wir Ihnen im erweiterten Leistungsumfang umfassende, prozessbegleitende Reporting- und Controlling-Funktionalitäten. Das gewährleistet größtmögliche Transparenz der erbrachten Leistung und die zentrale Kontrolle über den Fortgang des Projekts auf Knopfdruck. Ein unschätzbare Vorteil, gerade bei ausgeprägter Niederlassungsstruktur.

// Optimale Stellenauswahl

Der Stellenpool umfasst ständig insgesamt ca. 430.000 Angebote. Durch Erstellung eines Teilnehmerprofils und passgenaues automatisiertes und manuelles Matching werden den Teilnehmern die gemäß Vermittlungsstrategie optimierten Stellenausschreibungen auf schnellstem Wege in einem persönlichen Gespräch oder auch per E-Mail zur Verfügung gestellt.

// DEPuS im Überblick

- Exklusive Stellenangebote des bundesweiten verdeckten Arbeitsmarktes.
- Exklusive regionale Stellenangebote und ein Stellenpool mit derzeit insgesamt ca. 430.000 Angeboten.
- JobAgent mit Matching der Kandidatenprofile.
- Erstellen von individuellen Bewerbungsunterlagen nach stets aktuellem nationalem/internationalem Standard.
- Umfassende Vermittlungsfunktionen.
- Projektreporting und -controlling gemäß DEKRA Qualitätsstandards.



Das DEKRA Kombimodell in der Übersicht



Erfahrungen in der Praxis



Weil wir bei DEKRA Personaldienste nicht nur in einzelnen Modulen, sondern integriert und prozessorientiert denken, liefern wir nicht nur die Ideen und Konzepte, sondern sorgen auch gleich für deren erfolgreiche operative Umsetzung in Ihrem Unternehmen. Wir sehen uns dabei als langfristiger, lösungsorientiert denkender Partner für Ihren Erfolg im Personalmanagement.

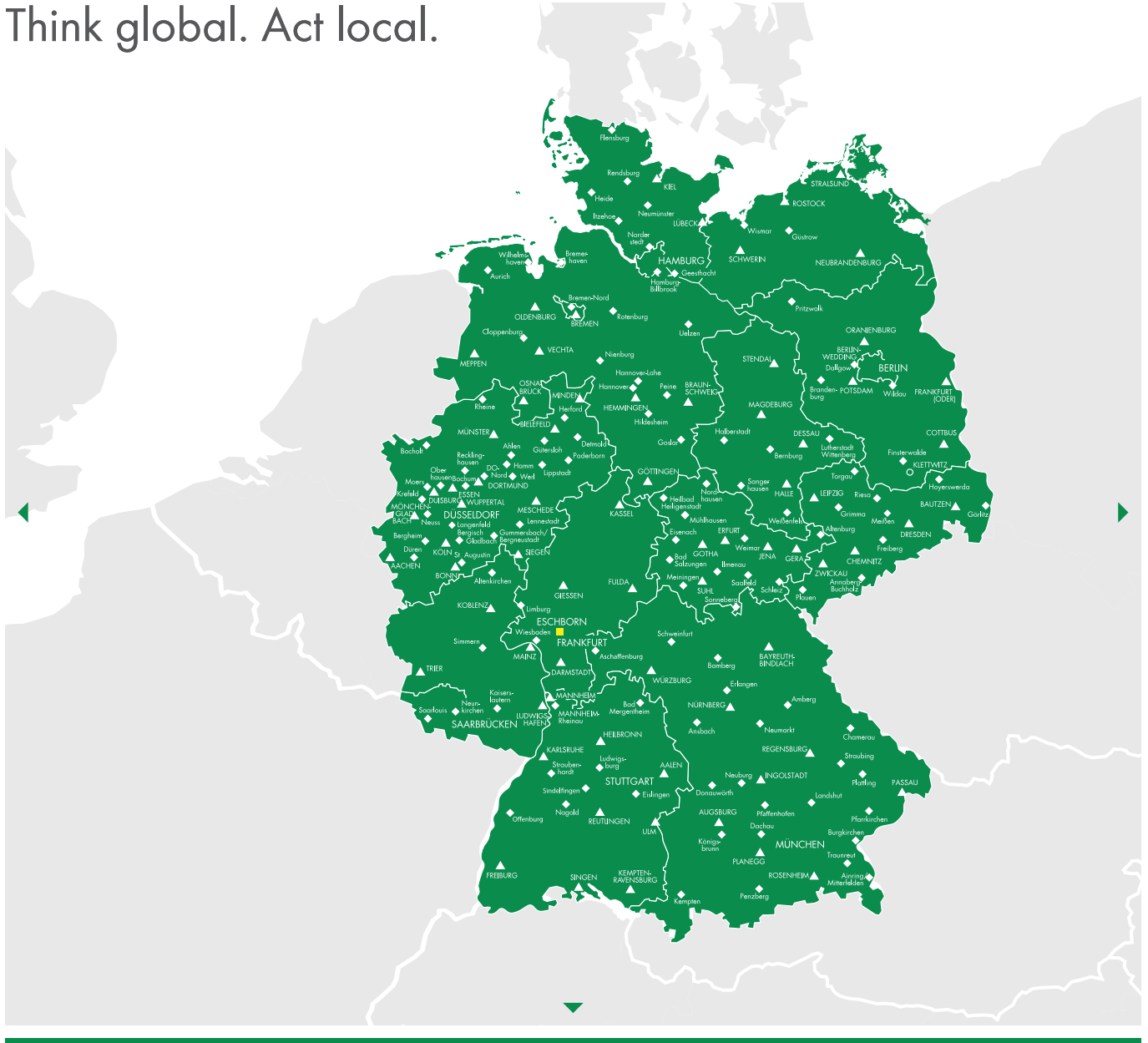
Dies haben wir bereits in den unterschiedlichsten Branchen bei vielen mittelständischen und großen Unternehmen wie z. B. Allianz, Gothaer, Daimler, Peugeot, Fujitsu, Infineon Technologies, Samsung, TUI, Thomas Cook oder Wal-Mart, um nur einige zu nennen, in der Praxis bewiesen.

Sprechen Sie mit uns über Ihre individuellen Herausforderungen – wir beraten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch bei Ihnen vor Ort.

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie im Internet unter www.dekra-pd.de

DEKRA in Ihrer Nähe

Think global. Act local.



DEKRA Personaldienste ist bundesweit mit eigenen Niederlassungen vertreten und kann zusätzlich die Infrastruktur der Schwes-tergesellschaften nutzen, um eine nahezu lückenlose Präsenz mit über 200 Standorten zu bieten.

DEKRA Personaldienste GmbH // Mergenthalerallee 79 – 81 // 65760 Eschborn
Telefon 0 61 96 -470 190 // Telefax 0 61 96 -470 200 // info@dekra-pd.de // www.dekra-pd.de