



t-droste

Testverfahren und PE-Tools

- Konzept
- Übersicht: Testverfahren
- Übersicht: PE-Tools
- Der Kompetenzcheck
- Der e-Postkorb
- Der FIP
- 360°-Feedback
- AC-Tools
- Innovationen rund um das AC
- Referenzen und Kunden
- Kontakt



Wir vereinen psychologische Verfahren mit Informationstechnik. Wir sind die Schnittstelle zwischen Human Resources, wissenschaftlichem Arbeiten und EDV.

e-Postkorb



Business-Simulation: Die "KuGu GmbH" ist ein computergestütztes Planspiel ähnlich eines Postkorbs.

VPA



Die Vertriebspotenzialanalyse ist ein speziell für den Vertrieb zugeschnittenes Verfahren. Hier wird der bevorzugte Verkaufsstil abgebildet.

Kompetenzcheck



Der Kompetenzcheck ist ein Assessment Center speziell für Schüler und Berufseinsteiger. Über 10.000 Teilnehmer haben das Verfahren bereits durchlaufen.

Interessenfragebogen



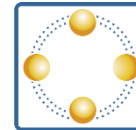
Dieses Testverfahren ist für Jugendliche bis junge Erwachsene konzipiert. Das Verfahren erfasst die jeweilige Branchenneigung.

FIP



Das Flexible Inventar zur Persönlichkeitsbeschreibung ist ein Fragebogen, der je nach Anforderung zusammengestellt werden kann.

AC-Übungen



Assessment Center Bausteine und einzelne Übungen von Rollenspielen, Gruppendiskussionen, Case Studies etc.

Mathe-/Konzentrationstest



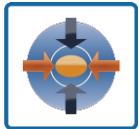
Der Mathematiktest ist mehr als ein klassischer Leistungstest. Er ist gleichzeitig ein Konzentrationstest mit generierten Items.

Weitere Testverfahren...



- Sprachtest
- Logiktest
- Problemanalysetest

360°-Feedback



Onlinesystem zur kompletten Abwicklung von 180°, 270°, und 360°-Feedbacks. Befragungen können individuell zusammengestellt und administriert werden.

AC-Timer



Der AC-Timer erstellt Zeitpläne für Assessment Center und ähnliche Seminare. Der übliche Planungsaufwand für ein zweitägiges AC mit mehreren Teilnehmern kann schnell über einen halben Tag betragen.

PE-Matrix



Tool zur Planung von Maßnahmen zur Mitarbeiterentwicklung. Hier können Personalentwicklungsmaßnahmen systematisch erarbeitet werden.

Berichterstellungssoftware



Spezifisch entwickelte Berichterstellungstools wie Arbeitszeugnisgeneratoren, Auswertung von Studien, Ergebnisdokumentationen, etc.

Mitarbeiterbefragungen



Ebenfalls zu unseren Leistungen gehört die Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen, online sowie in klassischer Paper & Pencil Version.

Gutachtensysteme



Automatische Erstellung von Gutachten und Ergebnisprofilen für Assessment Center, Testverfahren oder auch völlig andere Auswertungen.

AC-Managementsysteme



Komplette Verwaltung von Assessment Center inkl. aller Übungen, Beobachtungsbögen, erfassten Dimensionen und inkl. entsprechender Auswertung.

Weitere Tools...



- Balance Score Cards
- Bewerberdatenbank
- Statistik Tools

Der Kompetenzcheck

Der Kompetenzcheck ist ein Assessment Center Verfahren speziell für Berufseinsteiger. Es wird sowohl als Orientierungshilfe als auch als Auswahlverfahren verwendet.

Kennzeichen des Kompetenzchecks ist ein sehr beobachterressourcenschonendes Vorgehen. Die Auswertung erfolgt computergestützt, sodass jedem Teilnehmer ein ca. 20-seitiges Gutachten direkt am Ende des Verfahrens zur Verfügung steht.

Bereits über 14.000 Teilnehmer sind durch dieses Verfahren gelaufen.



Der Kompetenzcheck basiert auf drei großen diagnostischen Blöcken zuzüglich weiterer Übungseinheiten sowie einem individuellen Feedbackgespräch.



Der elektronische Postkorb simuliert den modernen Arbeitsplatz mit zahlreichen Interaktionsmöglichkeiten.



Erfasste Daten:

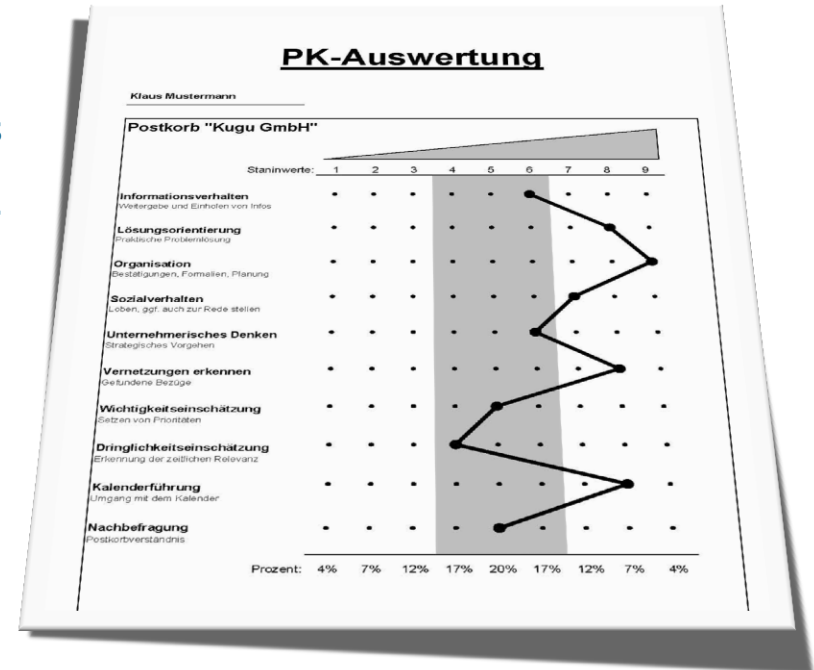
- Prioritäteneinschätzung
- Dringlichkeitseinschätzung
- Gefundene Bezüge
- Getroffene Maßnahmen
- Terminorganisation
- Bearbeitungszeit pro Vorgang
- Nachbefragung

Features:

- Zeitgesteuerte Störmails
- Persönliche Anrede
- Individuell auf das Unternehmen angepasst
- Leichte Handhabung

Auswertung des e-Postkorbs

Die Auswertung erfolgt dimensionsorientiert in Form von Profilen, Gutachten sowie Empfehlungen. Erfasst werden klassische Dimensionen wie unternehmerisches Denken, Informationsverhalten, Lösungsorientierung, Organisation bis hin zu Aspekten des Sozialverhaltens. Unser „Klassiker“ die „Kugu GmbH“ liegt in deutscher, englischer und französischer Version vor. Er wurde anhand einer Arbeitsanalyse eines existierenden Unternehmens entwickelt und bildet die komplexen Aufgaben eines Managers ab. Die aktuelle Normstichprobe liegt bei einem $N > 2000$.



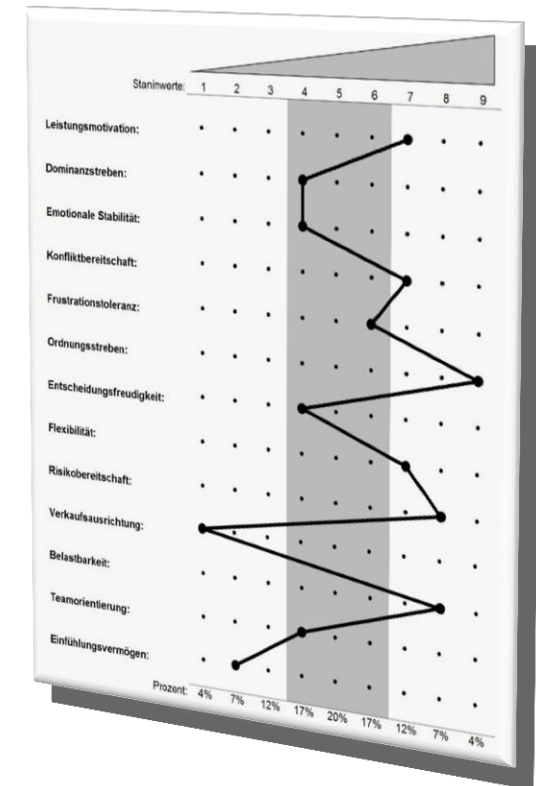
Wir danken für die freundliche Unterstützung bei der Entwicklung:



Das **F**lexible **I**nventar zur **P**ersönlichkeitsbeschreibung (FIP) ist ein computergestützter Fragebogen, der je nach Bedarf zusammengestellt werden kann. Dies hat den enormen Vorteil, nicht bei jeder Benutzung alle Dimensionen abprüfen zu müssen. Somit müssen keine endlosen Fragenkataloge abgearbeitet werden.

Folgende Persönlichkeitskonstrukte können erfasst werden:

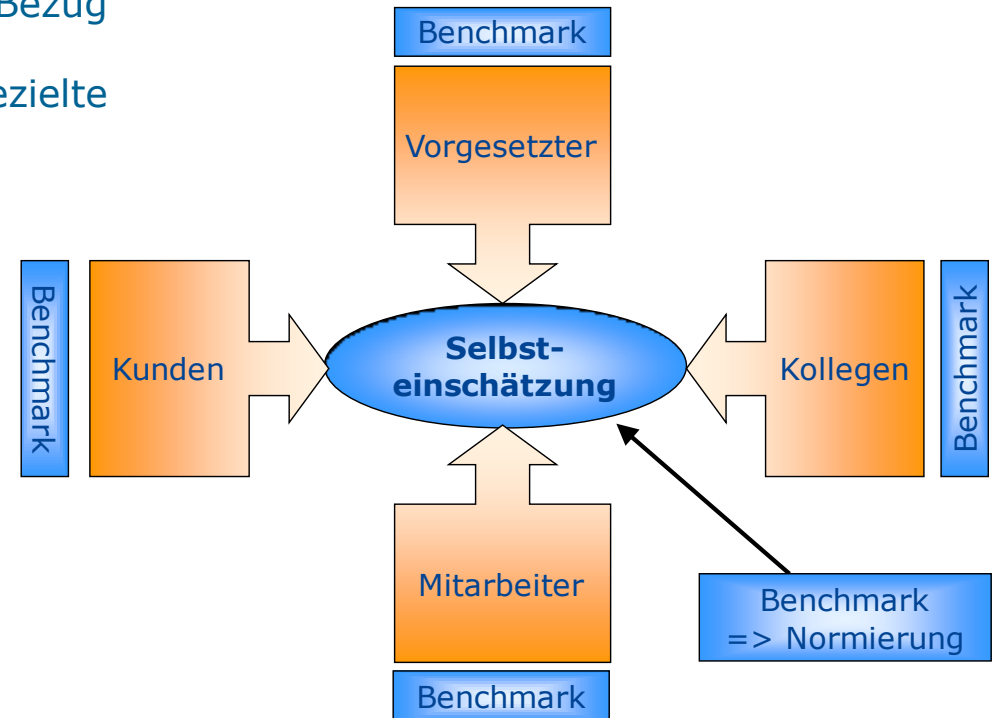
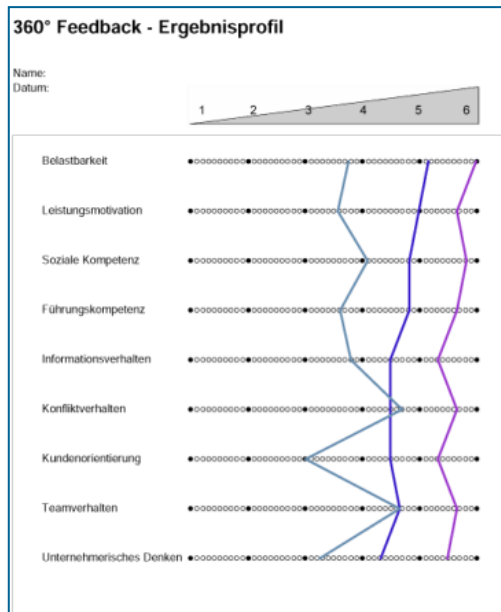
- Führungsmotivation
- Leistungsmotivation
- Dominanzstreben
- Emotionale Stabilität
- Konfliktbereitschaft
- Frustrationstoleranz
- Ordnungsstreben
- Entscheidungsfreudigkeit
- Flexibilität
- Risikobereitschaft
- Extraversion
- Verkaufsausrichtung
- Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Hilfsbereitschaft
- Einfühlungsvermögen
- Bedürfnis nach Beachtung
- Interessiertheit
- Gelassenheit
- Positive Grundstimmung



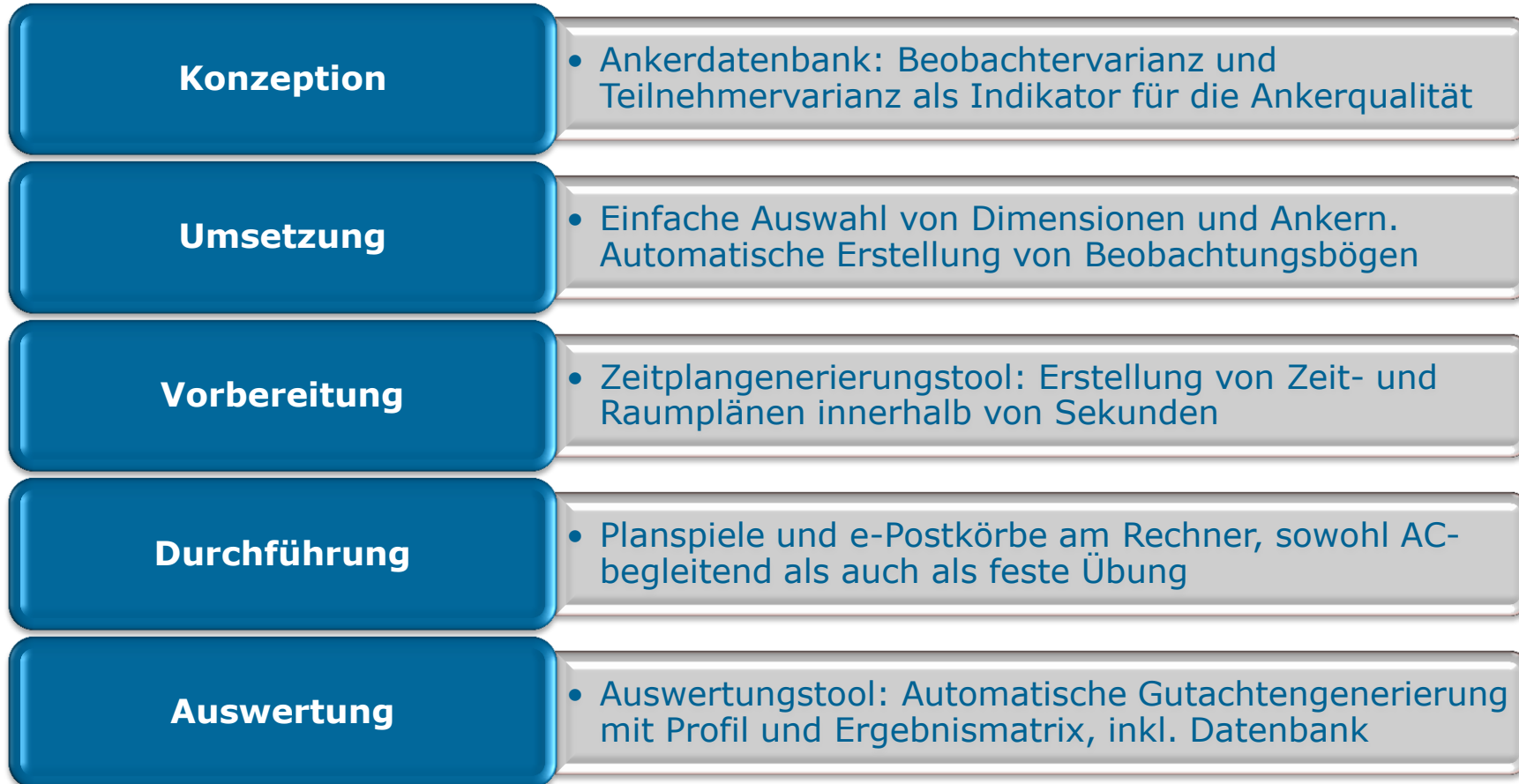
360°-Feedback

Das 360°-Feedback bietet die Möglichkeit des systematischen Vergleichs der Selbsteinschätzung mit der Einschätzung anderer Personen, wie Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten innerhalb des Unternehmens aber auch von Außenstehenden wie Kunden und Lieferanten. Die Befragten erstellen ein Fremdbild der Führungskraft, welches direkt mit dem Selbstbild verglichen werden kann.

Der Feedback-Empfänger erhält anschließend eine differenzierte und detaillierte Rückmeldung in Bezug auf eine Reihe von Schlüsselqualifikationen. Auf diesem Ergebnis basierend können dann gezielte Entwicklungsmaßnahmen ausgewählt werden.

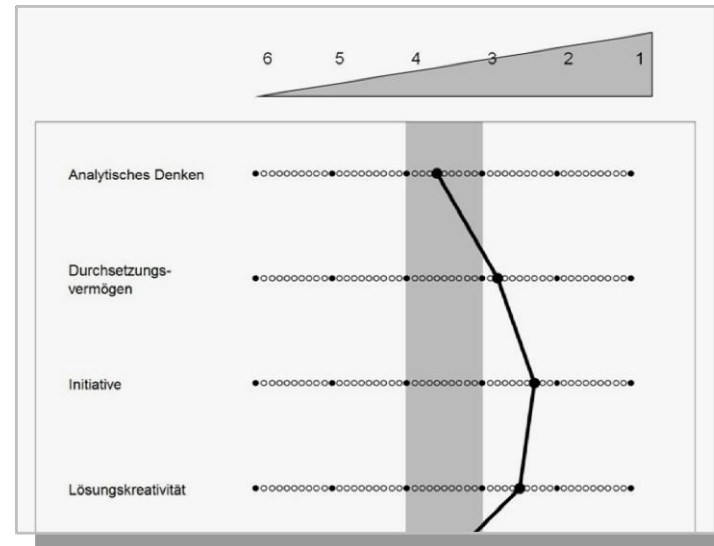


AC-Tools unterstützen jede Phase eines Assessment Centers.



Innovationen rund um das AC

Das papierlose AC: Über Pads, Tablett-PCs oder sogar Smartphones können Beobachtungsbögen ausgefüllt und somit die Daten über WLAN direkt zentral just in time gesammelt und ausgewertet werden.



Für das System ist weder ein Internetzugang notwendig noch irgend eine Installation.

Die Auswertungssoftware benötigt lediglich ein Windowsbetriebssystem und das aktuelle Framework.

Die Clients benötigen lediglich einen Webbrowser.

- AIT Group (Web-Anwendung)
- Akademie Bayerischer Genossenschaften (e-Postkorb)
- Akademie Rheinischer Genossenschaften (AC-Auswertungssystem inkl. Gutachten)
- Allianz (e-Postkorb)
- AXA Service AG (AC-Auswertungssystem inkl. Gutachten)
- AZO (e-Postkorb)
- Barmenia Allgemeine Versicherungs-AG (e-Postkorb, AC-Auswertungssystem)
- Bertelsmann Stiftung (360°-Feedback)
- Brüggemann & Freunde (Mitarbeiterbefragung)
- Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung (e-Postkorb)
- Bundesanstalt Geowissenschaften Rohstoffe (Mitarbeiterbefragung)
- Cap Gemini (360°-Feedback)
- Celltech (Balance Score Card)
- Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. - DAAD (Bewerbermanagementsystem)
- Deutsche Bank (Bewerberdatenbank inkl. Bewertungssystem)
- Deutsche Börse (e-Postkorb)
- Die Continentale (e-Postkorb)
- Fiducia IT (e-Postkorb)
- Happ GmbH (Mitarbeiterbefragung)
- Heidelbergcement (e-Postkorb)
- Henkel AG (AC-Auswertungssystem, AC-Übungen)
- Husky (Mitarbeiterbefragung)
- Interessengemeinschaft Kunststoff (Mitarbeiterbefragung)
- IKK Rheinland (Online Azubi-Auswahl)
- Kienbaum Management Consultant (Wochenmeldungssystem, Testauswertungssystem, e-Postkorb, Tools für Vergütungsstudien)
- Kienbaum Schweiz (Tools für Vergütungsstudien)
- Logitech (360°-Feedback)
- MAN (360°-Feedback)
- Niedersächsisches Landesamt für Bodenforschung (Mitarbeiterbefragung)
- Pirelli (360°-Feedback)
- Sara Lee (Mitarbeiterbefragung)
- Techniker Krankenkasse (Arbeitszeugnisgenerator)
- Tipp24 (Mitarbeiterbefragung)
- Trianel European Energy Trading GmbH (e-Postkorb)
- v. Rundstedt (AC-Timer, AC-Auswertungssystem, e-Postkorb)
- Victoria Versicherungen (e-Postkorb)
- Villeroy & Boch (AC-Auswertungssystem, AC-Übungen)
- Voith (Testauswertungssystem)
- Volks und Raiffeisenbank e.V. (e-Postkorb)
- Winterthur (Balance Score Card)
- Zeiss (PE-Matrix)



Hündekausen 56-58
53804 Much

Tel.: 02245 / 6002-0

Fax: 02245 / 6002-19

E-Mail: Info@t-droste.de

Web: www.t-droste.de



Zertifiziert nach AZWV
Zertifikat Nr.: B-0328-0867