



E-Interview mit Anja Kutzler



Titel des Interviews:	Die GISA GmbH: Führend im SAP-Service, IT-Anwendungsservice sowie der Prozess- und IT-Beratung .
Name:	Anja Kutzler
Funktion/Bereich:	Bereichsleiterin Wissens- und Ressourcenmanagement
Organisation:	GISA GmbH

Aktuelle Jobangebote [Lesen Sie hier](#)

Liebe Absolventen/-innen und Nachwuchskräfte,

im Rahmen unserer Competence Site stellen wir Ihnen an dieser Stelle Organisationen aus Forschung und Praxis vor, die auf der Suche nach engagierten Mitarbeitern sind.

Die GISA GmbH zählt seit 15 Jahren zu den führenden IT-Unternehmen Mitteldeutschlands und ist als Spitzenarbeitgeber in der Region etabliert. Der Hauptsitz ist in Halle (Saale). Zusammen mit den Tochtergesellschaften ICS und SASKIA beschäftigt das Unternehmen ca. 500 Mitarbeiter.

Über 100 namhafte Kunden deutschlandweit vertrauen auf unsere Leistung.

Dennoch muss Unternehmensattraktivität täglich neu erkämpft werden.

Uns, der GISA GmbH ist bewusst, dass wir ausschließlich Wissensarbeiter beschäftigen und diese Wissensarbeiter unser wichtigstes Potential darstellen.

Schon heute zieht die GISA GmbH das Interesse junger Talente auf sich, weil wir unseren Mitarbeitern eine gesicherte Zukunftsplanung sowie persönliches und berufliches Wachstum ermöglichen und darüber hinaus eine innovative, kollegiale und von Teamgeist geprägten Atmosphäre bieten. Eine Atmosphäre, in der sich Talente voll entfalten können.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr

NetSkill-Team



Sehr geehrte Frau Kutzler,

Frage 1:

Für welche Bereiche suchen Sie neue Mitarbeiter? Welche Schlüsselqualifikationen sollten die Bewerber mitbringen?

Antwort:



Wir suchen überwiegend für die Bereiche SAP-Service, IT-Anwendungsservice sowie die Prozess- und IT-Beratung Mitarbeiter.

Der Erfolg der GISA GmbH basiert auf dem Wissen und Engagement, der Motivation und Begeisterungsfähigkeit unserer Mitarbeiter. Schlüsselqualifikationen, welche jeder neue Mitarbeiter mitbringen sollte.

Frage 2:

Warum ist die GISA GmbH als Arbeitgeber so spannend? Was zeichnet die Arbeit bei der GISA besonders aus?

Antwort:



Neben sicheren Arbeitsplätzen in einer sehr innovativen und von Wachstum geprägten Branche, bieten wir eine leistungsgerechte Entlohnung sowie zahlreiche Sozialleistungen. Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen bescheinigen uns ein hohe Mitarbeiterzufriedenheit, die über dem Branchendurchschnitt liegt. Das ist das

Ergebnis eines sehr guten Betriebsklimas.

Unsere Arbeitsplätze sind technisch optimal ausgestattet und versetzen uns so in die Lage, flexibles Arbeiten möglich zu machen.

Wir bieten vielfältige und herausfordernde Aufgaben und geben dem Mitarbeiter die Möglichkeit, kontinuierlich mit den neuesten Technologien beschäftigt zu sein. Das können z. B. enge Kontakte zur SAP zu neuen Entwicklungen bzw. Teilnahme an Ramp-up-Projekten für neue SAP-Produkte sein. Bei uns erreichend die Mitarbeiter eine langfristige Balance zwischen Berufs- und Privatleben.

**Frage 3:**

Wie sehen die ersten Wochen des Einstiegs bei der GISA GmbH aus?
Welche Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet die GISA GmbH ihren Mitarbeitern?

Antwort

Zu Beginn seiner Tätigkeit erhält der neue Mitarbeiter für die darauffolgenden sechs Monate einen Einarbeitungsplan, welcher neben Lernzielen auch Weiterbildungen enthält. Begleitet wird jeder neue Mitarbeiter darüber hinaus durch einen Paten.

Grundsätzlich legen wir großen Wert auf eine individuelle Karriereplanung, d.h. wir vereinbaren, gemeinsam mit den Mitarbeitern, Entwicklungs- bzw. Nachfolgepläne. Für die Bereiche Beratung und Anwendungsbetreuung haben wir ein eigenes Karrieremodell. Neben der stufenweisen Erhöhung der Verantwortung geht eine entsprechende Erhöhung der Vergütung einher.

Frage 4:

Wie schätzen Sie die mittelfristige Entwicklung in Ihrer Branche ein? Welche Geschäftsfelder und Themen werden in Zukunft bestimmend sein?

Antwort

Im Jahr 2008 wird ein Wachstum des IT-Service Marktes von knapp 5% erwartet.

Das für GISA wichtige Segment der ASP- und SaaS-Services soll sogar um 7% wachsen. Wir haben daher unsere Schwerpunkte auf die Themen Standardisierung und Industrialisierung bei der Entwicklung von ASP-/SaaS-Produkten gesetzt.

Standardisierte Angebotspakete mit Festpreischarakter werden hier eine immer bedeutendere Rolle spielen. Für unsere Kunden bedeutet das eine höhere Transparenz und bessere Vergleichbarkeit von Angeboten. Diese Markttrends werden wir weiterhin berücksichtigen und wirksam umsetzen. Zum Beispiel mit einer Produktstrategie, die nutzungsorientierte Zahlung (pay per use) und weitgehend standardisierte Funktionen beinhaltet.

Vielen Dank für das Interview!

Interessenten für das/die Stellenangebot/e wenden sich bitte an:

Frau Anja Kutzler
Tel: 0345/585 – 0

Bitte bewerben Sie sich über das Bewerberportal der [GISA GmbH](#).