



MES Menschen | Entwicklung | Systeme GmbH

Führungsentwicklung

Coachen, trainieren, beraten: MES baut Ihre Führung aus



Kompetenz und Persönlichkeit - Führung mit Erfolg

Führung erweist sich in der unternehmerischen Praxis mehr und mehr als kritischer Erfolgsfaktor. Aber was macht eine gute Führung aus? Obwohl es kein Patentrezept geben kann, erweisen sich bestimmte Aspekte sehr häufig als erfolgsmindernd – z. B. Rollenunklarheit der Führungskraft, mangelnde situative Führung, unsicheres Entscheidungsverhalten oder uneindeutiges Feedback.

Die maßgeblichen Erfolgsfaktoren ergeben sich aus dem Wechselspiel zwischen persönlichem Stil der Führungskraft, der Persönlichkeit der Mitarbeiter/-innen, der Unternehmenskultur, der Marktlage sowie den Besonderheiten der angebotenen Leistungen und Produkte.

Die Konsequenz ist, dass die Führungskraft ihr individuelles Führungsverhalten den jeweiligen Bedingungen anpassen muss. Gleichzeitig soll sie dabei auch noch für ihre soziale Umgebung authentisch und verlässlich agieren. Bei dieser verantwortungsvollen Aufgabe wird Sie MES mit ihren Maßnahmen zur Führungsentwicklung zuverlässig unterstützen.

Führungsentwicklung

Wir stärken Menschen in Führungsrollen - für unternehmerische Herausforderungen

Erfolgreiches Führungshandeln gleicht oft einer Wildwasserexpedition: Der Tour-Guide bringt eine meist uneingespielte Gruppe zusammen und wählt eine erfolgversprechende Route. Während der Reise wechseln Phasen der Ruhe, in denen man Kräfte sammeln und seine Fertigkeiten ausbauen kann mit Momenten extremer Herausforderung ab. Immer verlangt die Unternehmensreise jedoch motivierenden Teamgeist, Geistesgegenwart sowie strategisches Planen und spontanes Handeln.

Für solche „Unternehmensexpeditionen“ wollen wir Führungskräfte und Arbeitsgruppen stark machen.

Führungsentwicklung

Ökonomisch und hocheffizient - unsere Methoden für gezielte Förderung

MES will Entwicklung fördern

mit Programmen und Konzepten, die diagnostisch fundiert, fachlich kompetent und wirtschaftlich vertretbar sind. Dazu setzen wir die folgenden Methoden ein:

- Trainings mit hohem Übungs- und Feedbackanteil
- Workshops
- Coaching
- Fall-Beratung
- Projektlernen
- Fragebögen und Testverfahren (z.B. MBTI)

Führungsentwicklung

Passgenau von Anfang an - Führungsentwicklung mit MES

Vom Top-Management internationaler Konzerne bis zur Meisterebene im Produktionsumfeld – MES verfügt über Erfahrungen in den unterschiedlichsten Branchen – für Ihre zuverlässige Führungsentwicklung:

Definition von Anforderungen: Wir legen gemeinsam mit Ihnen Ziele fest.

Leitbild: Wir entwickeln mit Ihnen zusammen Grundsätze Ihrer Führung.

Implementierung in Ihre Business-Strategie: Wir integrieren unsere Konzepte passgenau in Ihre Personalarbeit.

Verhaltensorientierte Trainings: Wir decken eine große Bandbreite unterschiedlichster Themen ab.

Persönlichkeitsorientierte Trainings: Wir erhöhen die Reflexionsfähigkeit Ihrer Führungskräfte.

Individuelles Coaching: Wir erarbeiten mit Ihnen, welche Potenziale Sie noch ausschöpfen können.

Team-Entwicklung: Wir begleiten Ihre Arbeitsgruppen.

Systematische Evaluation: Wir bieten eine fachlich-psychologisch fundierte Kontrolle.

Führungsentwicklung

| Immer in Ihrer Nähe - kontaktieren Sie uns:

| Büro Nord:

Schellerdamm 16
21079 Hamburg

Tel: 040 -522 99 17 - 0

| Hamburg

| Büro Mitte:

Von-Hünefeld-Str.3
50829 Köln

Tel: 0221 - 800 620 - 0
Fax: 0221 - 800 620 - 20

| Köln

| Büro Süd:

Hinterm Spital 6
91792 Ellingen

Tel: 09141 - 97 622 12

| Ellingen

Selbstverständlich stimmen wir unser Konzept auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ab. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

E-Mail: info@mes-partner.de
Internet: www.mes-partner.de