

PRESSEINFORMATION

HR als Erfolgsfaktor für eine Arbeitswelt im Wandel

Führende HR-Dienstleister kündigen Kooperation an

Stuttgart, April 2010. Auf der Messe „PERSONAL2010“ wird sich die „Zukunftsinitiative Personal (ZiP)“ erstmalig vorstellen. Ziel der Initiative ist es, Unternehmen für die Chancen zu sensibilisieren, die ein strategisches Management und eine effektiv eingesetzte Software-Lösung im Bereich Human Resources bieten. Die Kooperation wurde von zehn Gründungsmitgliedern aus der Taufe gehoben.

HR-Lösungen und Methoden, die heute schon existieren und ihren Nutzen täglich belegen, können als Erfolgsfaktoren eine Arbeitswelt im Wandel unterstützen. Das ist die Kernthese, die die „Zukunftsinitiative Personal“ durch Veranstaltungen, Informationen, Best-Practice-Lösungen und Kampagnen vermitteln möchte.

Die Gründungsmitglieder der Initiative, Softwareanbieter und Beratungsfirmen aus dem Bereich Human Resources, werden sich mit einer Pressekonferenz auf der Messe PERSONAL2010 in Stuttgart vorstellen und ihre Ziele erläutern. Die Pressekonferenz findet am 27.4.2010 von 11.30 Uhr bis 12:30 Uhr im Pressekonferenz-Raum des Pressezentrum der Neuen Messe Stuttgart statt.

Gründungsmitglieder sind: ATOSS Software AG, Dr. Scherf Schütt & Zander GmbH, GFOS mbH, Hansalog GmbH & Co. KG, HR Access Solutions GmbH, NetSkill AG, perbit Software GmbH, SAP AG, SP_Data GmbH & Co. KG, VEDA GmbH.

Die Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Die erfolgreiche Bewältigung der globalen Themen, die unsere Arbeitswelt immer stärker kennzeichnen, steht im engen Zusammenhang mit dem klugen Einsatz von HR-Software und Methoden. Treibende Themen sind beispielsweise der demografische Wandel, die zunehmende Mobilität oder ein beschleunigter Wertewandel. Talentmanagement zur vorausschauenden Personalentwicklung, moderne Zeit- und Entgeltlösungen, die Mobilität, Flexibilität und Individualität unterstützen sowie intuitive Kommunikations- und Reportinglösungen können über Erfolg oder Misserfolg entscheiden.

In ihrer täglichen Arbeit stoßen alle Mitglieder der Zukunftsinitiative Personal immer wieder darauf, dass der Anspruch an Personalabteilungen effizienter zu arbeiten stärker in den Fokus rückt. Gleichzeitig werden heute existierende Lösungen, die ein strategisches HR-Management und eine Verschlinkung oder sogar Eliminierung der unpro-

duktiven Routinen ermöglichen, noch nicht ausreichend genutzt. Hier ist noch viel Überzeugungsarbeit nötig und möglich. Diese im Team erfolgreich zu leisten, ist die Gründungsidee hinter der Zukunftsinitiative Personal.

Wie lassen sich Nutzenpotenziale von HR-Software im Rahmen optimierter Personalprozesse besser ausschöpfen? Wie kann ein Unternehmen moderne Organisationsmodelle, schlanke Prozesse und moderne Software im Bereich Human Resources miteinander verbinden? Die Zukunftsinitiative zeigt Perspektiven auf, wie Personalarbeit nachhaltig zu gestalten ist, um den zukünftigen Anforderungen einer sich wandelnden Arbeitswelt gerecht zu werden.

Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

Kontakt:

Zukunftsinitiative Personal (ZiP)
Dr. Winfried Felser (Sprecher)
NetSkill AG
Salierring 43
50677 Köln
Tel. +49 (0) 221 - 719 48 95
Fax +49 (0) 221 - 719 48 97
Mobil: +49 (0) 178 - 55 66 312
E-Mail: kontakt@zukunftsinitiative-personal.de
URL: <http://www.zukunftsinitiative-personal.de>

Kurz-Profile der Gründungsmitglieder (VEDA GmbH, SP_Data GmbH & Co. KG, SAP AG, perbit Software GmbH, NetSkill AG, HR Access Solutions GmbH, Hansalog GmbH & Co. KG, GFOS mbH, Dr. Scherf Schütt & Zander GmbH, ATOSS Software AG):

Die **VEDA GmbH** ist mit 30-jähriger Erfahrung einer der führenden Anbieter von Unternehmenssoftware für die Bereiche Human Resources und Finance & Accounting mit den vier Leistungssäulen Professional Services, Software, IT-Infrastructure und Outsourcing. www.veda.net

SP_Data entwickelt seit 1988 als unabhängiges deutsches Unternehmen hochwertige Software für das Personalwesen. Mehr als 1200 Kunden setzen deutschlandweit komfortable Softwarelösungen für Personalmanagement, Personalabrechnung und -zeitwirtschaft, Mitarbeiterportal und die Personaleinsatzplanung ein.

SAP AG: Als führender Anbieter von Unternehmenssoftware und drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickelt die SAP AG maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für mehr als 95.000 Kunden rund um den Globus.

Die **perbit Software GmbH** ist Spezialist für Human-Resources-Management-Systeme. Hohe Flexibilität, innovative Technologie und leichte Bedienbarkeit zeichnen die HR-Lösungen aus, die alle Anforderungen des administrativen, qualitativen und strategischen Personalmanagements unterstützen. www.perbit.de

NetSkill AG: Competence Site ist Deutschlands kompetenz-führende Plattform für Manager, Experten und Nachwuchskräfte. In über 100 Centern aus den Bereichen Management, IT, Produktion/Logistik, Finanzen, Branchen und Recht werden Nutzer durch hochkarätige Inhalte, Experten und Organisationen unterstützt.

HR Access gehört in Europa zu den fünf größten HR-Komplettsoftware-Anbietern. HR Access entwickelt, implementiert und betreibt HR-Software für Personalmanagement, Zeitwirtschaft und die Lohn- /Gehaltsabrechnung mit der mehr als 10 Millionen Mitarbeiter und Pensionäre in 54 Ländern verwaltet werden.

HANSALOG, ein von Inhabern geführtes Unternehmen bietet seit über 35 Jahren seinen mehr als 1.200 mittelständischen Kunden personalwirtschaftliche, integrierte Software von der Entgelt- und Reisekostenabrechnung über das Personalmanagement bis zur Zeitwirtschaft als Lizenz oder im Outsourcing.

Die **GFOS mbH** – seit 1988 Ihr kompetenter Partner für zukunftsweisende Personalarbeit. Die Softwarefamilie X/TIME® ermöglicht Ihnen den bedarfsorientierten Ausbau bis hin zum umfassenden Workforce Management u.a. mit Personaleinsatzplanung, Personalbedarfsplanung, Zeiterfassung.

Die **Dr. Scherf Schütt & Zander GmbH** bietet spezialisierte Beratungsleistungen in den Themen Personaleinsatzplanung, Arbeitszeit- und Schichtplangestaltung, Zeitwertkonten und Demografieanalyse. Als produktunabhängiger Kompetenzträger leistet SSZ Unterstützung bei der Softwareauswahl im HR-Bereich.

ATOSS Software AG ist mit Consulting, Software und Services Spezialist für modernes Workforce Management. Bei rund 4.000 Kunden werden aktuell etwa 2,5 Millionen Mitarbeiter mit ATOSS Software geplant und gesteuert. Die Lösungen sind in über 20 Ländern und acht Sprachen im Einsatz.