



MES Menschen | Entwicklung | Systeme GmbH

Erfolgreich nachgefragt!
Interviewtechniken zur Personalauswahl und
Potenzialanalyse, die sich auszahlen



Produktangebot

Auf den richtigen Kandidaten setzen - Bewerberpotenziale professionell analysieren

Einkaufsentscheidungen durchlaufen in vielen Unternehmen zu Recht einen genau definierten Prozess. So holen Einkäufer, die z. B. den Lieferanten für ihre Büromittel wechseln möchten, mindestens drei Alternativangebote ein. Bei umfangreichen Investitionen – z. B. in eine neue Maschine oder Anlage – prüfen Fachleute diese auf Herz und Nieren.

Wer eine Stelle neu besetzen will, trifft ebenfalls eine Investitionsentscheidung mit langfristig hohen Ausgaben. Und jährlich verlieren deutsche Unternehmen durch Fehlentscheidungen bei der Bewerberauswahl große Summen. Professionelle Interviewtechniken helfen, die richtigen Kandidaten effektiv zu ermitteln – und damit die Kosten für die erfolgreiche Stellenbesetzung zu minimieren.

Interviewtechnik

Das Basis-Training - Interviewtechnik, die Ihnen nützt

Als Personalverantwortliche/-r und Führungskraft eignen Sie sich eine Interviewtechnik an, die Ihnen in der Praxis effektiv hilft, Bewerberpotenziale effizient auszuloten und Personalentscheidungen fundiert zu treffen.

Teilnehmer des Interview-Trainings wissen anschließend

- worauf ein systematisches Auswahl-Interview basiert und
- wie es geführt und ausgewertet wird

Sie können

- einen kriterienbasierten Interviewleitfaden entwickeln und
- eigene praktische Erfahrungen in der Interviewdurchführung vorweisen

Denn MES bietet eine Interviewtechnik, die

- schnell zu erlernen und
- einfach anzuwenden ist sowie
- den Anforderungen des Antidiskriminierungsgesetzes gerecht wird.

Interviewtechnik

Inhalte - Training in Theorie und Praxis

Theoriebausteine:

- Anforderungsprofil entwickeln lernen
- zielführende Fragetypen
- das Verhaltensdreieck
- Beobachtungsfehler
- die Steuerung von Interviews mit schwierigen Personen
- Interviewauswertung
- rechtliche Aspekte (erlaubte und unerlaubte Fragen/Antidiskriminierungsgesetz)

Praxisbausteine:

- Erstellung eines groben Anforderungsprofils in Teamarbeit
- Interviewdurchführung im Tandem (mind. 1 Stunde pro Teilnehmer/-in)
- Entscheidungsfindung nach dem Interview

Interviewtechnik

Eckdaten - das Wichtigste in Kürze

Zielgruppe:

Personalreferenten und -referentinnen, (Nachwuchs-)Führungskräfte, die noch keine oder sehr geringe Erfahrung in der Durchführung von strukturierten Interviews haben.

Dauer:

2-3 Tage (2 Tage: ein Auswahl-Interview von insg. einer Stunde wird durchgeführt; 3 Tage: zwei Auswahl-Interviews)

Teilnehmerzahl: 12 Personen

Trainer: 1 Trainer/-in + 1 Co-Trainer/-in

Das Aufbau-Training: Sie haben bereits Erfahrung mit der Durchführung von strukturierten Interviews? Dann lernen Sie hier, worauf sie in außergewöhnlichen Interview-Situationen achten müssen (z. B. mit Personen aus anderen Kulturen, Führungskräften oder High Potentials). Erarbeiten Sie zusätzliche Fragetechniken, vertiefen Sie eigene Erfahrungen – für optimale Kompetenz! Sprechen Sie uns an.

Interviewtechnik

| Immer in Ihrer Nähe - kontaktieren Sie uns:

| Büro Nord:

Schellerdamm 16
21079 Hamburg

Tel: 040 -522 99 17 - 0

| Hamburg

| Büro Mitte:

Von-Hünefeld-Str.3
50829 Köln

Tel: 0221 - 800 620 - 0
Fax: 0221 - 800 620 - 20

| Köln

| Büro Süd:

Hinterm Spital 6
91792 Ellingen

Tel: 09141 - 97 622 12

| Ellingen

Selbstverständlich stimmen wir unser Konzept auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ab. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

E-Mail: info@mes-partner.de
Internet: www.mes-partner.de