



Attraktive Arbeitgeber vorgestellt



Titel des E-Interviews:

Karriere bei Teradata - ein weltweit führender Anbieter im Data Warehousing stellt sich vor

Name: Bettina Deininger

Funktion/Bereich: Human Resources Representative

Organisation: Teradata GmbH

TERADATA.

Liebe Leserinnen und liebe Leser,

Der demographische Wandel wird hochqualifizierte Mitarbeiter zum Engpass werden lassen. Mit dem Mangel an Fach- und Führungskräften beginnt auch (wieder) der „Krieg um Talente“. Die erfolgreiche Gewinnung der „richtigen“ Mitarbeiter für die jeweils passende Aufgabe bestimmt daher in Zukunft noch entscheidender über den zukünftigen Unternehmenserfolg. Schlüssel-Mitarbeiter können zum Engpassfaktor für den eigenen Erfolg werden.

In diesem Interview stellt Bettina Deininger die Teradata GmbH als potentieller Arbeitgeber vor und erläutert, warum Teradata als Arbeitgeber attraktiv ist und welche Mitarbeiter gesucht werden.

Teradata Corporation ist der weltweit führende Anbieter von Datenbanksoftware, Enterprise Data Warehousing, Data Warehouse Appliances und analytischen Technologien. Teradata verschafft Unternehmen durch Consulting Services, integriertes Marketingmanagement, branchenspezifische Anwendungen und integrierte Analyseverfahren mehr Flexibilität und damit Wettbewerbsvorteil.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr Competence Site-Team

Sehr geehrte Frau Deininger,

Frage 1: Warum ist Ihr Unternehmen für Bewerber attraktiv?

Der demographische Wandel wird hochqualifizierte Mitarbeiter zum Engpass werden lassen. In diesem „War of Talents“ müssen Branche, Unternehmen und Tätigkeitsfeld als Gesamt-Paket überzeugen.

Was zeichnet die Attraktivität Ihrer Branche aus? Wie schätzen Sie die Entwicklung in Ihrer Branche ein? Weshalb sind Sie ein attraktiver Arbeitgeber? Was kennzeichnet u.a. Ihre Unternehmenskultur als differenzierender Faktor? Welche Geschäftsfelder möchten Sie in Zukunft mit hoher Priorität ausbauen?

Antwort:



Selbstverständlich macht sich auch bei uns der demographische Wandel bemerkbar. Die IT-Branche ist einer der interessantesten und attraktivsten Branchen, da die Zeit nie still steht und man sich stets weiterentwickeln kann – ja sogar muss. Genau dies fördern wir aktiv!

Wir haben nicht nur eine interne Teradata University mit über 1000 Online- und Präsenzseminaren an denen unsere Mitarbeiter kostenlos teilnehmen können, sondern bieten bei Bedarf auch speziell zugeschnittene Coachings an. Aber nicht nur dies macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber. Auch unsere Sozialleistungen wie Betriebsrente, freiwillige Altersvorsorge durch Gehaltsumwandlung oder Unfallversicherung für den Privatbereich und vieles mehr zeichnen uns aus. Unsere Unternehmenskultur ist natürlich durch multikulturelle Aspekte gekennzeichnet, was unsere Mitarbeiter sehr schätzen. Nicht zuletzt dadurch haben wir eine gute Atmosphäre in unserem Unternehmen.



Frage 2: Welchen Bedarf haben Sie konkret? Welche Profile suchen Sie?

Für eine nachhaltige Mitarbeiter- (und Arbeitgeber-) Zufriedenheit ist der „Fit“ von Erwartungen von Arbeitgebern und Mitarbeitern entscheidend.

Für welche Bereiche bzw. Tätigkeiten suchen Sie konkret neue Mitarbeiter? Welche Kompetenzen sollten die Bewerber mitbringen? Was kennzeichnet jenseits der fachlichen Kompetenz Ihre Wunsch-Kandidaten? Bei welchen Bewerbern wären Sie begeistert bzw. wer passt am besten zu Ihrem Unternehmen?

Antwort:



Wir sind immer auf der Suche nach DWH/BI Experten.

Aktuell suchen wir aktiv nach:

- Solution Architects für die Branchen Travel & Transportation und Finance
- Account Director für die Finance, Insurance und Utilities Industrie
- Graduates für die Position des Junior Datawarehouse Consultants

Alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auch immer unter <http://www.teradacareers.com>



Frage 3: Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet das Unternehmen?

Gerade am Anfang eines Karriere-Pfads sind Entwicklungsmöglichkeiten von zentraler Bedeutung.

Wie sieht der "klassische" Entwicklungspfad eines Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen aus? Wie schnell können neue Mitarbeiter bei Ihnen Verantwortung übernehmen? Was sind die wichtigsten Entwicklungsstufen? Wie wird die Entwicklung durch Sie gefördert? Welche Rolle spielt Weiterbildung für Sie?

Antwort:



Wie bereits eingangs erwähnt fördern und fordern wir aktiv unsere Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter können nicht nur die Karriereleiter nach oben steigen, sondern sich auch zu einem unersetzbaren Experten in den Tiefen der BI/DWH-Technologie entwickeln. Auf Grund dieser Möglichkeiten gibt es keinen „klassischen“ Entwicklungspfad in unserem Unternehmen, da jede Karriere einzigartig ist und nicht in ein Schema F gepresst werden kann.

Frage 4: Was kennzeichnet die Tätigkeit für Ihr Unternehmen?

Neben Fragen von Position, Vergütung und Karriere spielen zunehmend die weichen Rahmenbedingungen und die Work-Life-Balance eine wichtige Rolle.

Welchen Arbeitseinsatz erwarten Sie von Ihren Mitarbeitern eher „9 to 5“ oder „8 to 8“? Welchen Stellenwert hat die Work-Life-Balance für Sie? Bieten Sie z.B. Möglichkeiten wie Home Office oder betriebliches Gesundheitsmanagement?

Antwort:



Selbstverständlich ist auch das Thema „Work-Life-Balance“ ein aktives bei uns. Aus diesem Grund haben wir das Modell der Vertrauensarbeitszeit gewählt und jeden unserer Mitarbeiter mit einem Laptop ausgestattet. So kann jeder seine Arbeitszeit frei einteilen und bei Bedarf auch von zu Hause aus arbeiten.



Frage 5: Wie verlaufen Bewerbung und Einstieg im Unternehmen?

Zum Schluss noch einige operative Fragen für potenzielle Bewerber:

Wo kann man sich weitergehend informieren? An wen kann man sich in Ihrem Unternehmen wenden? Was sind die nächsten Schritte bis zu einer erfolgreichen Bewerbung? Wie gestalten Sie den Einstieg von neuen Mitarbeitern?

Antwort:



Alle Informationen über unsere aktuellen Vakanzen sowie die Möglichkeit sich zu bewerben sind unter <http://www.teradatacareers.com> erhältlich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Vielen Dank für das Interview!