



# ERA-KOSTENPROGNOSE

SIMULATION DER KOSTENENTWICKLUNG



SAP® ERP HCM Human Capital Management



## UNSERE LÖSUNG UNTERSTÜTZT SIE FLEXIBEL UND INTEGRIERT

IN IHRER SAP® ERP HCM ANWENDUNG UND IN ALLEN PHASEN DER ERA-UMSTELLUNG DIE EINFÜHRUNG VON ERA IN DEN UNTERNEHMEN DER METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE IN ALLEN TARIFGEBIETEN STELLT DIE DAVON BETROFFENEN UNTERNEHMEN VOR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN. NEBEN DER INDIVIDUELLEN ENTGELTSICHERUNG DER MITARBEITER IST AUS UNTERNEHMERISCHER SICHT DIE ERFÜLLUNG DER BETRIEBLICHEN KOSTENNEUTRALITÄT VON GROSSER BEDEUTUNG, DA SIE UNMITTELBARE AUSWIRKUNGEN AUF DIE MITTEL- UND LANGFRISTIGE PERSONALKOSTENENTWICKLUNG DES UNTERNEHMENS HAT. DARÜBER HINAUS IST DIE ERMITTLUNG DER JEWEILIGEN KOSTEN ENTSPRECHEND DER REGELUNGEN DER EINFÜHRUNGSTARIFVERTRÄGE MIT FINANZIELLEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE GEBILDETEN RÜCKSTELLUNGEN (ERA-ANPASSUNGSFONDS) VERKNÜPFT.

Das Programm bietet die Möglichkeit, basierend auf den in der Customizinglösung eingerichteten Funktionalitäten der SAP® ERP HCM-Komponente, eine Hochrechnung für bis zu 8 Tarifperioden durchzuführen. Hierbei werden die individuellen Entwicklungen der Ausgleichsbeträge bei Über- und Unterschreiten simuliert und die Systemkosten entsprechend der tariflichen Vorschriften fortgeschrieben. Das Programm ist vor als auch nach der ERA-Einführung nutzbar, wobei nach der ERA-Einführung im Zeitverlauf die simulierten Daten durch echte Daten ersetzt werden.

Das Programm ermittelt auf dieser Basis die voraussichtlichen Kosten, die sich aus der tariflich vorgeschriebenen Anpassung im Zeitpunkt von Tarifierhöhungen ergeben, indem die tatsächlichen Kosten in Prozent und Euro ausgewiesen, sowie die mögliche Auflösung von Mitteln des ERA-Anpassungsfonds dargestellt werden. Hierbei sind die Parameter weitestgehend frei wählbar, insbesondere die Höhe der zukünftigen Tarifierhöhungen sowie deren Begrenzungen im Falle von so genannten Überschreiten.

Derzeit sind alle bekannten tarifvertraglich geregelten Anrechnungsszenarien simulierbar (Ausnahme: Niedersachsen und Küste).

Seit fast 20 Jahren steht KWP® mit über 120 Mitarbeitern an 10 Standorten für Innovation und Know-How im Mittelstand. Die Erfahrung aus über 900 nationalen und internationalen Projekten zeichnen die KWP® als führenden IT-Dienstleister im Bereich SAP® ERP HCM aus. Unseren Erfolg verdanken wir der umfassenden Prozess- und Projekterfahrung, der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit unseren Kunden, der Entwicklung passgenauer, praxiserprobter Lösungen in SAP® ERP HCM, dem ausgeprägten Wissen und der langjährigen Erfahrung unserer Mitarbeiter.

Im Mittelpunkt stehen die strategische Management- und Prozessberatung sowie die fachliche und technische Beratung bei der Einführung und Weiterentwicklung von SAP® ERP HCM der SAP® AG.

### IHRE VORTEILE IM ÜBERBLICK:

- Ausweis Delta A und Delta S in % und Euro
- Mitarbeiter einzelsicht und Mitarbeiter gesamtansicht
- Ausweis der Kosten im Vergleich mit den tariflichen 2,79 %