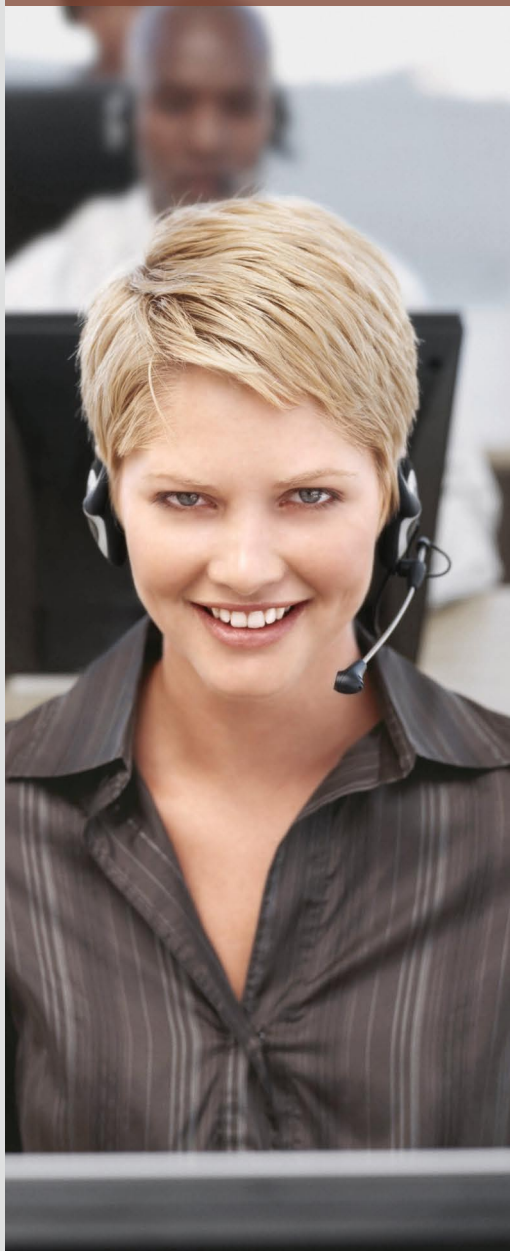


EMPLOYEE PERFORMANCE MANAGEMENT

SCHÖPFEN SIE DAS VOLLE POTENZIAL
IHRER MITARBEITER AUS.

Ganz gleich, ob Sie Ihr Unternehmen wettbewerbsfähiger machen oder neu ausrichten möchten: Mit SAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) schaffen Sie ein leistungsorientiertes Arbeitsumfeld, entwickeln die Fertigkeiten Ihrer Mitarbeiter effizient weiter. Ihre Personalarbeit wird produktiver und kosteneffizienter.



Die Funktionen für Employee Performance Management der Lösung SAP® Human Capital Management (SAP ERP HCM) unterstützen Sie dabei, den Arbeitsbeitrag Ihrer Mitarbeiter unternehmensweit zu planen, zu überblicken und einheitlich zu steuern: Über flexible Zielvereinbarungen treiben Sie alle Ziele Ihres Unternehmens zentral voran. Sie bewerten Ihre Mitarbeiter detailliert und nutzen präzise Analysen für ein offenes Feedback. Über eine zielgerichtete Personalentwicklung setzen Sie zudem die richtigen Motivationsanreize. So schaffen Sie unternehmensweit Klarheit für eine leistungsorientierte Bezahlung und ein transparentes Talentmanagement.

SAP ERP HCM lässt sich einfach an die individuellen Personalprozesse Ihres Unternehmens anpassen. Sie nutzen einheitliche elektronische Dokumente, treffen präzise Vereinbarungen und kontrollieren deren Erfüllung über vielfältige Bewertungsfunktionen. Die Lösung ermöglicht auch 360-Grad-Bewertungen von Vorgesetzten und Kollegen sowie eine Eigenbewertung von Mitarbeitern.

Leistung planen und vereinbaren

Mit SAP ERP HCM kommunizieren Sie Ihre Vorgaben und Wertvorstellungen klar und detailliert an alle Unternehmensbereiche. Ihre Führungskräfte leiten daraus passende Zielvereinbarungen ab und legen für Ihre Teams klare Zuständigkeiten, Zeitpläne und Vorgaben fest. Mit der Lösung können Sie aber auch freie Zielvereinbarungen ausgestalten. Vordefinierte und einfach anzupassende Formulare führen in jedem Fall schnell

ans Ziel. Bestehende Vereinbarungen lassen sich problemlos übernehmen.

Anforderungen an einen Mitarbeiter leiten Sie direkt aus dessen Funktion ab und berücksichtigen auch Entwicklungsmaßnahmen und Weiterbildungen als Entwicklungsziele. So verknüpfen Sie

„SAP-Software hilft uns, alle Mitarbeiter zuverlässig zu bewerten und effiziente Zielvereinbarungen zu treffen. Unser Team hat dabei die Unternehmensziele sicher im Blick und kann diese konsequent umsetzen.“

Olivier Ghenne, Personalleiter,
Confiserie Leonidas S. A.

Personalplanung und strategische Personalentwicklung noch enger und stärken das Leistungsvermögen Ihres Unternehmens durch ein nachhaltiges integriertes Talentmanagement.

Sie schaffen Klarheit: Aus Ihren übergeordneten geschäftlichen Zielen resultieren präzise Zielvereinbarungen für Abteilungen, Teams und Mitarbeiter.

Leistung überblicken und bewerten

SAP ERP HCM unterstützt Sie bei der Leistungsbeurteilung mit umfassenden Visualisierungswerkzeugen wie der Teamkalibrierung: Ihre Abteilungs- und Teamleiter können die Leistung einzelner

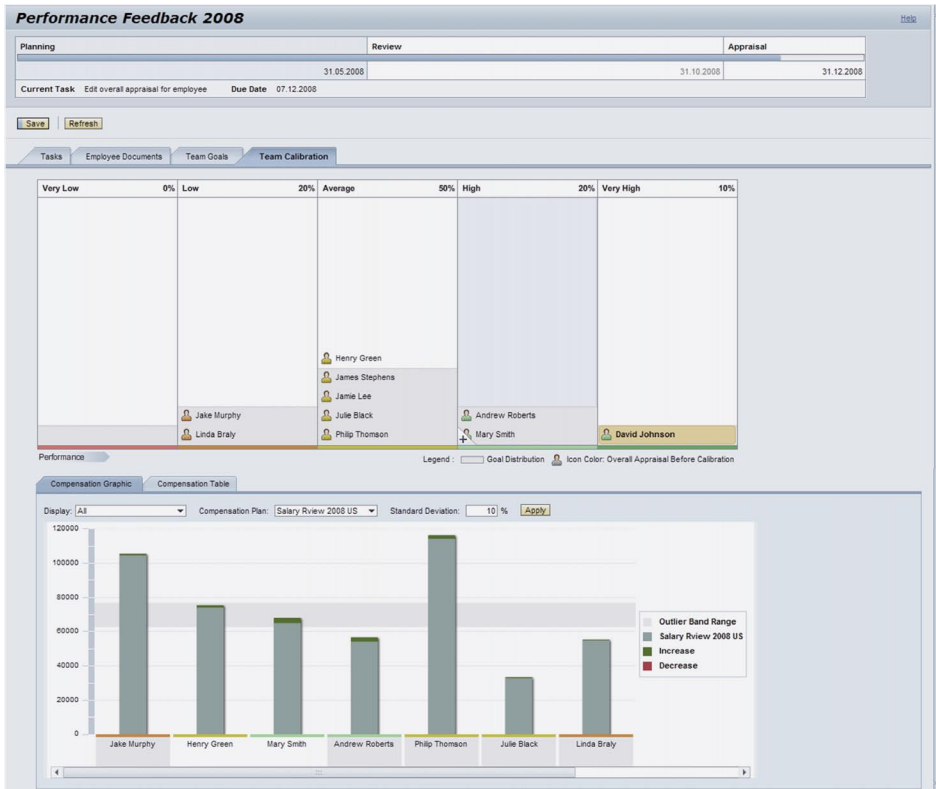


Abbildung 1: Teamkalibrierung

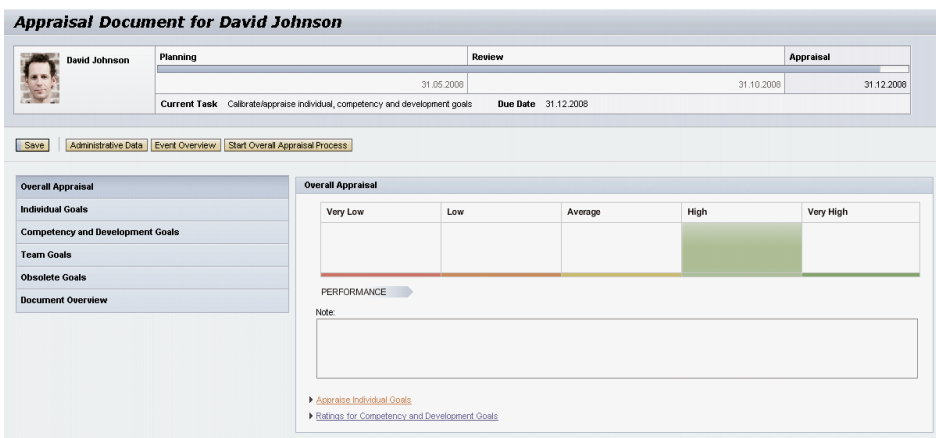


Abbildung 2: Zusammenfassende Mitarbeiterbewertung

Mitarbeiter und ganzer Teams besser überblicken und intuitiv auswerten (siehe Abbildung 1). In den Beurteilungsprozess lassen sich auch Vorgesetzte aus anderen Berichtslinien, Projektleiter, Kollegen und die Mitarbeiter selbst einbeziehen. Qualifiziert sich ein Mitarbeiter weiter oder verbessert sich seine Leistung, kann das umgehend im Gesamtprofil erfasst (siehe Abbildung 2) und ein Vorschlag zur Vergütungsanpassung erstellt werden.

Vereinbarungen überwachen und anpassen

Mit vollständiger Sicht auf alle Beurteilungen überwachen Sie den Grad der Zielerreichung von Mitarbeitern – jederzeit, einfach und sicher: Sie legen dazu in SAP ERP HCM bestimmte Review- und Bewertungstermine fest. Die Lösung erinnert automatisch alle Kollegen mit einer aktiven Beurteilungsfunktion an ihre Aufgaben. Ebenso einfach passen Sie länger bestehende Zielvereinbarungen an: Sie können nach Rücksprache mit den Führungskräften überholte Absprachen direkt löschen oder anpassen und damit Ihre Teams sicher auf die aktuelle Strategie ausrichten.

Schnell einsatzbereit

Ein vorkonfigurierter Prozess ermöglicht Ihnen eine schnelle Einführung der Lösung. Sie können die Software darüber hinaus flexibel an Ihre individuellen Bedürfnisse anpassen. Sie können entscheiden, welche der beiden Möglichkeiten Ihren unternehmensindividuellen Anforderungen entspricht.

Umfassende Integration für mehr Flexibilität

Direkt in SAP ERP HCM integrierte Funktionen für Employee Performance Management ermöglichen es Ihrer Personalabteilung, maßgeschneiderte Prozesse für eine unternehmensweit standardisierte Mitarbeiterbeurteilung aufzubauen. Sie schaffen mehr Flexibilität und Klarheit: Ihre Führungskräfte

Sie verknüpfen Ihre Unternehmens- und Personalstrategie eng mit den individuellen Entwicklungszielen Ihrer Mitarbeiter.

und Mitarbeiter können alle Ziele, Leistungsbeurteilungen, Vergütungen und Leistungsanreize besser überblicken. Übersichtliche Workflows und rollenbasierte Zugriffsrechte sorgen für intuitiv verständliche, sichere und besonders effiziente Abläufe.

Die wichtigsten Vorteile für Ihr Unternehmen in aller Kürze:

- Mit **Hilfe der Kompetenzmanagementmatrix** vergleichen Sie unternehmensweit Mitarbeiterprofile mit den Anforderungen für eine bestimmte Position. Nach jeder Beurteilungsrunde erfassen Sie automatisch die Ergebnisse und Qualifikationsmerkmale: Ihre Informationen sind immer aktuell.
- Integrierte **Talentmanagement-Prozesse** mit passgenauen Talentbewertungs- und -kalibrierungsfunktionen helfen Ihnen, die richtigen Talente

für Talentkonferenzen zu nominieren.

- Eine Integration in die **Funktionen für Organisationsmanagement** ermöglicht elektronische Bewertungen über alle Hierarchiestufen Ihres Unternehmens hinweg. Manuelle Prozesse und papiergebundene Dokumente gehören der Vergangenheit an.
- Das direkte Zusammenspiel mit den Funktionen für **Vergütungsmanagement** in SAP ERP HCM ermöglicht gezielte Anträge für Gehaltsanpassungen. Leistungsdaten für eine leistungsorientierte Vergütung lassen sich direkt verknüpfen. Eine manuelle Datenpflege entfällt.
- Durch die zusätzliche Integration in **SAP Enterprise Learning** behalten Sie Entwicklungs- und Lernfortschritte Ihrer Mitarbeiter ganzjährig sicher im Blick.
- Über **rollenbasierte Berechtigungen** kontrollieren Sie den Zugriff auf Mitarbeiterbeurteilungen und -auswertungen – und schützen so das System und vertrauliche Informationen.
- Integriert in **SAP NetWeaver® Business Warehouse** vergleichen Sie unternehmensweit alle Mitarbeiterbeurteilungen, verfolgen den Status von Mitarbeitergesprächen und ermitteln einheitliche Leistungsnormen. Analysefunktionen unterstützen Sie bei der Nachfolgeplanung und bei Beförderungen.

Erfahren Sie mehr

SAP ERP HCM unterstützt Ihr Talentmanagement nachhaltig: Sie identifizieren und fördern die besten Mitarbeiter und binden sie durch eine leistungsgerechte Bezahlung. Die ganzheitliche

Mit der Lösung schaffen Sie entscheidend mehr Transparenz und unterstützen eine leistungsorientierte Vergütung und Personalführung in Einklang mit Ihren Unternehmenszielen.

Sicht auf alle Daten aus Leistungsbewertung, Personalbeschaffung und Mitarbeiterentwicklung, aus der Aus- und Weiterbildung, aus dem Nachfolge- und Vergütungsmanagement sowie zentrale Berichte und Analysen ermöglichen eine einzigartige Kompetenzmatrix für jeden Ihrer Mitarbeiter.

Sie möchten mehr über das Management von Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungen mit SAP ERP HCM erfahren? Dann kontaktieren Sie Ihren SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen uns online unter: www.sap.de/hcm.

Die Funktionen für Employee Performance Management sind direkt in SAP ERP HCM integriert. Ihre Personalabteilung kann alle Feedback-Prozesse einfach und schnell an die Anforderungen Ihres Unternehmens anpassen.

Zusammenfassung

Mit SAP® Human Capital Management überwachen und steuern Sie die Leistungen Ihrer Mitarbeiter unternehmensweit über klare Zielvereinbarungen und einheitliche Beurteilungsverfahren und -standards. Die Funktionen für Employee Performance Management helfen Ihnen, alle Arbeitsergebnisse detailliert zu erfassen und die Leistungsfähigkeit von Teams und Mitarbeitern durch angemessenes Feedback, maßgeschneiderte Personalentwicklungsmaßnahmen und ein nachhaltiges Talentmanagement zu fördern.

Herausforderungen

- Leistungen und Produktivität von Mitarbeitern effizienter überwachen, steuern und steigern.
- Mehr Flexibilität für mögliche Restrukturierungen schaffen.
- Spitzenkräfte und besonders kompetente sowie motivierte Mitarbeiter fördern und binden.
- Mit Talentpools die Teamentwicklung zielgerichtet stärken.

Unterstützte Geschäftsprozesse und Softwarefunktionen

- **Zielvereinbarungen** – Sie richten alle individuellen Zielvereinbarungen sowie Teamziele auf Ihre zentralen Unternehmensziele aus.
- **Leistungsbeurteilung** – Sie verbessern die Kontroll- und Steuerungsmöglichkeiten Ihrer Führungskräfte auf Teamebene.
- **Mitarbeiterentwicklung** – Qualifikationsbedarfe lassen sich einfacher identifizieren und geeignete Weiterbildungen planen.
- **Leistungsorientierte Bezahlung** – Sie verknüpfen Ihr Vergütungssystem mit transparenten Leistungsanreizen.

Nutzen

- **Zielorientierte Mitarbeiterführung:** Sie steuern die Leistung Ihrer Mitarbeiter über passgenaue Zielvereinbarungen.
- **Mehr Produktivität:** Sie profitieren von präzisen Vorgaben und effizienten Beurteilungsprozessen.
- **Effektivere Zielerreichung:** Ihre Führungskräfte steuern und überwachen ihre Teams mit Blick auf Ihre Unternehmensstrategie.
- **Bessere Mitarbeiterförderung:** Sie geben individuell Feedback und fördern eine gezielte Personalentwicklung.
- **Höhere Motivation und Mitarbeiterbindung:** Sie etablieren maßgeschneiderte Entwicklungspläne und verbinden eine faire Beurteilung mit leistungsorientierter Bezahlung.
- **Effektives Talentmanagement:** Ihr Unternehmen belohnt Leistungsträger und baut Spitzenbegabungen gezielt auf.
- **Schneller Nutzen:** Sie profitieren von vordefinierten Einführungsprozessen.

Weitere Informationen

Wenn Sie mehr über die Funktionen für Employee Performance Management erfahren möchten, sprechen Sie mit Ihrem SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen Sie uns online unter: www.sap.de/hcm.

50 096 727 (09/08)

© 2009 SAP AG.

Alle Rechte vorbehalten. SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und anderen Ländern.

Business Objects und das Business-Objects-Logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius und andere im Text erwähnte Business-Objects-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der Business Objects S. A. in den USA und anderen Ländern. Business Objects ist ein Unternehmen der SAP.

Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die vorliegenden Angaben werden von SAP AG und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dienen ausschließlich Informationszwecken. Der SAP-Konzern übernimmt keinerlei Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Aus den in dieser Publikation enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.