



Frei für neue Ideen:
Human Resources Management



Dirk Linn
Geschäftsführer



»Unsere Kunden erhalten eine passgenau zugeschnittene Gesamtlösung für ihre Personalarbeit: einfach zu integrieren und äußerst flexibel.«



*Den Sprung schaffen hin zum
erfolgreichen, integrierten und nachhaltigen
Personalmanagement –
das ist unsere Vision für Ihr Unternehmen.*



Bau-Stelle

Personalmanagement heißt: menschliche Potentiale erkennen, entwickeln und effektiv einsetzen sowie Veränderungen positiv gestalten – für den Erfolg von Mensch und Unternehmen.

»Ich kündige!« – diese beiden Worte bringen oftmals ganze Abteilungen ins Wanken. Wenn ein Mitarbeiter Ihr Unternehmen unerwartet verlässt, bedeutet das zunächst einen personellen Engpass. Ganz zu schweigen von seinem Wissen, das – nicht archiviert – für Ihre Firma für immer verloren ist.

Die Frage nach dem »Warum« bleibt oft unbeantwortet: Kein Frühwarnsystem hat die Unzufriedenheit angezeigt. Kein Hinweis darauf, dass Ihr Mitarbeiter sich unterfordert fühlte. Und damit auch keine geeignete Lenkungsmöglichkeit für Sie.

Einmal mehr zeigt sich: Es sind die Menschen, die über den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens entscheiden.

Human Capital ist das Fundament eines Unternehmens von heute. Dem Personalmanagement kommt auf strategischer Ebene somit eine zentrale Bedeutung zu. Nicht nur in Bezug auf Neueinstellungen, sondern vor allem, um Potenziale des vorhandenen Mitarbeiterstamms zu erkennen, zu visualisieren und zu erweitern. Bei sich rasch verändernden Marktbedingungen braucht Ihr Unternehmen motivierte, gut qualifizierte Mitarbeiter – die es gilt, langfristig zu binden.

Modernes Personalmanagement leistet daher weit mehr als die effiziente Verwaltung der Personalakten und eine pünktliche Zahlung der Gehälter. Gefragt ist der Human Resources Manager, der das Mitarbeiterpotenzial strategisch plant, gezielt weiterentwickelt und in enger Abstimmung mit Geschäftsleitung und Arbeitnehmervertretern optimal einsetzt.

Genau hier setzt p-manent ein: Wir unterstützen Ihr HR-Management und Ihre Personalentwicklung mit begleitender Beratung, intelligenten IT-Lösungen und modernen Trainings.

*p-manent consulting ist die
Schnittmenge aus visionärem
Personalmanagement, intelligenten
IT-Lösungen und modernen
Trainingsmethoden*



Marcus Kretschmar
Geschäftsführer



»Im Mittelpunkt steht der Mitarbeiter. Und das perfekte Zusammenspiel von begleitender Beratung, smarter Software und Top-Trainings.«



Zug um Zug setzen wir innovative Zeichen in Ihrer Personalarbeit, mit stetem Fokus auf zufriedene Mitarbeiter.



Denk-Bar

Klare Strukturen, kurze Projektlaufzeiten sowie schneller und nachhaltiger Erfolg Ihres Personalmanagements: das sind die Ziele, an denen p-manent consulting sich messen lässt.

Moderne Human Resources Strategien leiten sich aus Ihren Unternehmenszielen ab. Die Personalabteilung wird dabei mehr und mehr zum Businesspartner im eigenen Unternehmen. Von Ihrem HR-Team ist heute strategische Verantwortung gefragt, um innovative Ideen und Leistungen intern wie extern zu vermarkten. Als Basis kann ein Kompetenzmanagement die strategischen Entscheidungen flankieren.

Gut, wenn man einen Partner an seiner Seite weiß, der »on demand« prozessorientierte Lösungen umsetzen kann: Mit Know-how und Instrumenten für effiziente HR-Arbeit auf allen Ebenen. Wie wir das machen? Zunächst analysieren wir, wie effektiv Ihr Personalmanagement ist. Nach dieser Be-

standsaufnahme optimieren wir Ihr Bewerber- und Weiterbildungsmanagement, die Mitarbeiterinfosysteme sowie das Management Development und stimmen diese optimal aufeinander ab. Gleichzeitig implementiert p-manent ein passgenaues HR-Managementsystem in das bestehende IT-Umfeld. Abschließend gilt es, den nachhaltigen Erfolg weiter zu optimieren und durch intensive Coachings zu vertiefen.

Beinahe unsichtbar agiert p-manent dabei, so dass Sie alle Fäden der Prozessoptimierung stets fest in der Hand halten. Wir stellen nicht nur die hohe Qualität Ihrer Personalarbeit sicher, wir optimieren auch deren Außenwirkung. Ihre Vorteile:

- > Reduzierter Bearbeitungsaufwand
- > Kostensenkung
- > Beschleunigte Abläufe
- > Gesteigerte Qualität und Zufriedenheit sowie
- > Erhöhte Transparenz.

So haben Sie Zeit, echte Leitungsfunktionen im HR zu übernehmen. Denkbar einfach.

Ideen-, Wissens-, und Bildungsmanagement sowie aussagekräftige Managementreports, auch auf Organigrammbasis, sichern die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens. p-manent unterstützt Sie dabei.



Stefan Bootmann
Consulting & Training



» Langjährige, fundierte Branchenkenntnisse machen uns zu einem vertrauensvollen Partner. So fördern wir das unternehmenseigene Ideen- und Wissensmanagement unserer Kunden.«





p-manent consulting hilft Ihnen Ihr Unternehmen zu navigieren und macht Weiterbildung zu einem transparenten System, das Erfolge messbar macht.



Wissens-Gebiet

In unseren Trainings lassen sich Mitarbeiterpotenziale erkennen, ausschöpfen und erweitern. Intelligente IT-Lösungen, zum Beispiel für eDiagnostic, Fördergespräche oder Bildungscontrolling, unterstützen Ihr Tagesgeschäft.

Wirkungsvolles Human Resources Management bündelt die Energien Ihrer Mitarbeiter so, dass sich jeder einzelne Akteur entfaltet und mit ihm auch der Unternehmenserfolg. Diese Aufgabe ist inhaltlich äußerst anspruchsvoll – Sie benötigen dafür viel Zeit und einen freien Rücken. Wir beziehen dabei die notwendige Entwicklung von Kompetenzen auch auf zukünftige Aufgaben und erkennen frühzeitig den Handlungsbedarf.

p-manent consulting unterstützt Sie in der Qualifikation Ihrer Mitarbeiter. Dazu zählen klassisches Bewerbungsmanagement, Qualitätssicherung sowie Ideen- und Wissensmanagement. Durch unsere schlüssigen Konzepte und die akkreditierten Team-Trainer

lassen sich Ihre Ziele konsequent fokussieren und schnell umsetzen: Vom Einzelcoaching bis hin zur Führungskräfte-Entwicklung, auch online über die Persis Akademie.

Mit dem softwarebasierten Ideenmanagement nutzen Sie einfach und effektiv das Kreativpotenzial Ihrer Mitarbeiter. Die Prozesse werden soweit verschlankt abgebildet, dass viele hochwertige Vorschläge eingereicht werden können.

Unser »pro facts assesment & training« kombiniert dazu psychologisches Know-how mit IT-Kompetenz. Es liefert ausgereifte diagnostische Lösungen für die vielfältigen Aufgaben des modernen Personalmanagements.

pro facts assesment & training unterstützt Sie erfolgreich bei Auswahlverfahren wie Potenzialanalysen und 360°-Assessment. Unser Partner Human Concepts ermöglicht eine nahtlose Integration von Organigrammen und visualisierten Reports in das Persis HR-Portal.

Das integrierte Bildungscontrolling erfragt beim Teilnehmer Feedback, unterstützt Transferchecks und erlaubt Return on Investment-Betrachtungen.



Alexandra Schantz
Vertrieb



»Unsere Kunden profitieren von den hoch qualifizierten p-manent Partnern. Unter dem Strich heißt das: sie sparen Aufwand, Zeit und natürlich Geld.«



Wir haben die Belange Ihrer Personalarbeit fest im Blick. Mit diesem tiefen Verständnis implementieren wir eine individuelle und unentbehrliche Plattform für Ihre Personalprozesse.



Schau-Platz

Unsere High-Level Software »Persis« steht für effiziente schlanke Strukturen im Personalwesen und damit für eine Konzentration aufs Wesentliche. So werden Sie bei ihren Führungsaufgaben unterstützt.

Es versteht sich von selbst, dass dieses hohe Maß an Veränderung im Personalmanagement geeignete »Werkzeuge« erfordert: Da sind einerseits die Mitarbeiter, denen bei einem solchen Projekt Flexibilität und Einsatzwille abverlangt wird. Ganz entscheidend für Ihren Erfolg ist auch die richtige Software, die basierend auf den Anforderungen Ihres Unternehmens die neu geschaffenen Arbeitsabläufe flexibel unterstützt, statt sie durch seine Starrheit zu blockieren.

Als exklusiver Persis-Partner verbessern wir mit der gleichnamigen Software Ihre Personalarbeit signifikant und nachhaltig. Sie können mit Persis einzelne Teile gestalten wie Bewerber- und Personalmanagement, Wei-

terbildung, Personalentwicklung, Ausbildung oder Ideenmanagement. Von großem Nutzen ist auch die Digitale Personalakte und das übergeordnete Kompetenzmanagement als ein Kernprozess. Wir erhalten die Daten über Ihre Abrechnung ohne Doppel eingabe. Unsere Kunden koppeln dabei die gängigen Gehaltsysteme wie SAP, Paisy, Loga, Datev und viele andere direkt an Persis.

Für alle Module gilt: Sie sind anwenderfreundlich und intuitiv zu bedienen. So halten Sie die System einföhrung schlank, vermeiden endlose Projekte und amortisieren die Investition schon bald durch Erleichterungen im Tagesgeschäft.

Allen Funktionen liegt ein integriertes Prozessdenken zu Grunde. Auch technologisch ist die webbasierte Software darauf konsequent ausgerichtet. Von dieser Philosophie profitieren alle, die mit Personalfragen betraut sind.

So ist letztlich das ganze Unternehmen Schauplatz Ihrer Innovation.

Langjährige Erfahrung und eine Vielzahl von Referenzen garantieren Ihnen beste Ergebnisse.



Olaf Schink
Management Consultant



»Zufriedene Mitarbeiter bei maximaler Wertschöpfung – das sind die Gründe, die für uns sprechen.«



Die perfekte Abstimmung aller p-manent Komponenten garantiert Ihr reibungsloses Personalmanagement.



Frei-Raum

Qualifizierte Mitarbeiter und identifizierte Talente sind die Ressourcen der Zukunft. Sie zu finden, optimal zu platzieren und an Ihr Unternehmen zu binden gehört zu den entscheidenden Aufgaben im HR-Management.

Mit mehreren tausend Anwendern unterschiedlichster Branchen und Größen gehören wir heute zu den Innovationsführern. Basis des Erfolgs ist die spezielle HR-Software, die Ihre individuellen Geschäftsabläufe optimal unterstützt und Ihre Workflows prozessorientiert gestaltet.

p-manent ist eine innovative, starke Marke rund um Human Resources. Nutzen Sie uns als effektive Plattform in allen Mitarbeiterfragen – sowohl bei operativen Anforderungen als auch in strategisch-konzeptionellen Belangen.

Ein weiterer Erfolgsfaktor sind unsere erfahrenen Berater. Sie implementieren klare und sichere Verfahren. So gelingt es, Verantwortung und wiederkehrende Tätigkeiten zu delegieren, was bei weiter steigenden Anforderungen an ein modernes Personalmanagement unumgänglich ist.

Ihr Gewinn: Erfahrung, Kompetenz, Prognose- und Treffsicherheit sowie unsere umfassende Beratung. Wir führen Sie schnell und mit nachhaltigen Ergebnissen ans Ziel. Gleichzeitig beschleunigen wir den Return-on-Investment Ihres Human Capitals.

p-manent reduziert Ihre Routinearbeiten; dadurch entsteht Zeit, Ideen umzusetzen, Führungskräfte zu unterstützen, neue Mitarbeiter zu rekrutieren – das Unternehmen als Personalmanager voran zu bringen.

Qualifizierten Mitarbeiter, die ihr Potenzial und ihre langjährige Erfahrung voll und ganz in Ihr Unternehmen einbringen, garantieren Ihnen beste Ergebnisse.

Unser Credo »Im Mittelpunkt steht der zufriedene Mitarbeiter«. Sie profitieren dabei von zusätzlicher Qualität in Ihrer Personalarbeit – zum Erfolg Ihres gesamten Unternehmens.

Gewinnen Sie durch die Kombination aus Beratung, intelligenter Software und innovativen Trainings mit p-manent – für neue Ideen und visionäre Freiräume.

p-manent

Human Resources
Management & Development

Partner:



HUMANCONCEPTS™
Workforce Modeling and Intelligence



p-manent consulting GmbH

Heinrich-Heine-Allee 23
40213 Düsseldorf

Fon +49 (211) 5800-4560
Mail info@p-manent.de
Web www.p-manent.de