

# Innovations for success

Wege in das moderne HR Management



## Facts

**rex** Human Resources bietet alles, was Sie für eine erfolgreiche und moderne Personalarbeit benötigen.

Jedes Modul kann allein betrieben werden - so bekommen Sie genau das, was Sie auch nutzen. Jederzeit lassen sich zusätzliche Module integrieren, wenn sich neue Aufgaben stellen.

**rex** Human Resources ist vollständig webbasiert. Das bedeutet: Keine Installation, keine Updates, hohe Sicherheit, jederzeit und überall verfügbar. Für Windows, Apple, Linux... - Was Sie wollen!

Mandantenfähigkeit und die **rex multilanguage engine** bieten die ideale Grundlage für den konzernweiten, internationalen und standortübergreifenden Einsatz. Höchste Flexibilität und Skalierbarkeit ermöglichen effiziente Personalarbeit für kleine und mittelständische Unternehmen bis hin zu den global players. Eine Lösung für alle!

Nutzen Sie **rex** Human Resources wie Sie es benötigen: Als klassische Lizenzinstallation auf Ihrem inhouse Server oder als on Demand- / Miet-Lösung, bei der wir den rex Server in unserem hochsicheren Rechenzentrum für Sie betreiben.

rex systems bedient seit 2000 erfolgreich aus der Zentrale in Hamburg den Markt für moderne HR Software. Über Niederlassungen und Kooperationspartner sind wir weltweit vertreten.

## Was können wir für Sie tun?

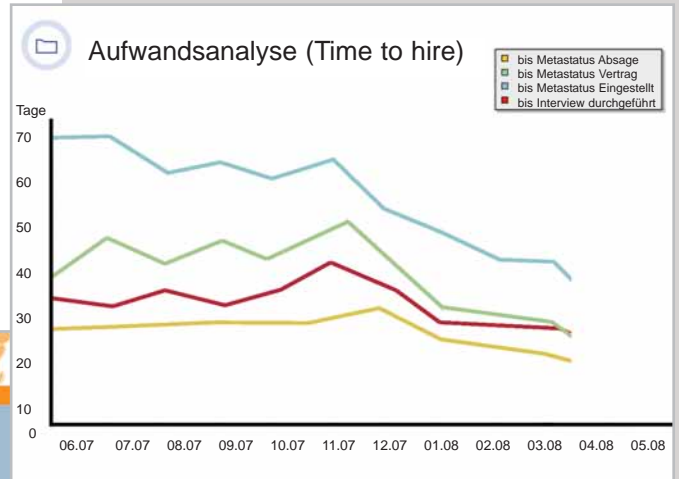
- ✓ vollständiges HR Management
- ✓ eRecruiting & Bewerbermanagement
- ✓ Employer Branding
- ✓ Online Assessment & Personaldiagnostik
- ✓ Skillmanagement
- ✓ 360° Feedback & Mitarbeiterbefragung
- ✓ Talentmanagement
- ✓ Personalentwicklung
- ✓ Seminarmanagement
- ✓ Zielvereinbarungen & Beurteilungen
- ✓ Personalmanagement
- ✓ Orgmanagement
- ✓ Organigramme
- ✓ Stellenplan
- ✓ Digitale Personalakte
- ✓ Reisekosten & Spesenabrechnung
- ✓ Reporting & Datawarehouse
- ✓ Mitarbeiterportale
- ✓ Employee & Manager Selfservices
- ✓ Antragsmanagement
- ✓ Zeitwirtschaft & Urlaubsmanagement
- ✓ Mitarbeiter Inventar & Fuhrpark
- ✓ Gruppenkalender
- ✓ workflow engine
- ✓ contact engine
- ✓ search & list engine
- ✓ multilanguage engine
- ✓ Universelle Schnittstellen

Auszug aus unseren Referenzen:



## rex Recruitment

ist mit ca. 2 Millionen Bewerbungs- und Versetzungsprozessen die in Deutschland und Europa führende Lösung zur Optimierung Ihres Bewerbermanagements. Flexible Bewerberformulare, automatisches Ranking, Digitale Bewerberakte, Integration von emails, Formschreiben, Wiedervorlagen, Workflows, Schnittstellen zu allen Jobbörsen und Printmedien, Beziehungsmanagement, Jobportale, eRecruiting, Employer Branding... Einfach alles!



**Aus- und Fortbildung**  
Das Umfeld, in dem wir unsere Dienstleistung erbringen, unterliegt einem ständigen Wandel. Darauf müssen Sie als Mitarbeiter schnell und flexibel reagieren: Sie müssen Ihre Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz auf dem neuesten Stand halten.

**Mentoring**  
Damit sich die Trainees in der Anfangszeit nicht verloren fühlen, erhalten Sie zu Beginn des Programms einen sogenannten "Career Buddy", der Ihnen als erster Ansprechpartner zur Verfügung steht.

**Einsteigermöglichkeit**  
Nutzen Sie die Gelegenheit uns während eines mindestens sechswöchigen Praktikums besser kennenzulernen.

## rex Diagnostics

Das geniale Werkzeug für die Beurteilung von Softskills - basierend auf geprüften psychometrischen Verfahren.

Selbsterklärende, fälschungssichere Testverfahren und Online-Assessments, die qualifizierte Ergebnisse über Potenzial und Besetzungsrisiken liefern, Ihre Prozesse radikal beschleunigen und einzigartige workflow Unterstützung bieten.

### Auswertung Peter Marschner

Kompetenz	Ergebnisse				
	riskant	mäßig	ok	gut	excellent
Networking					
Einfluss					
Ergebnisorientierung					
Kommunikationseffektivität					
Arbeitssystematik					
fachliche Versiertheit					
Ergebnis insgesamt			●		

## Personalmanagement / Basemodul

Das **rex HR Basemodul** bildet das Fundament der rex Suite: Stammdatenverwaltung, User- und Zugriffsverwaltung, contact engine, workflow engine, search & list engine, Reports, Wiedervorlagesystem, interne Nachrichten....

Alle Grundfunktionen für Ihr Personalmanagement!

Stammdaten | Zahlung | Development | Ausstattung | Kontakte | Zeiten | Abwesenheit

Stammdaten	Herr Peter Ossmer, * 10.03.1976 22038 Hamburg, Sternstr. 2, BRD	
TK geschäftlich	Telefon 23 85 830 email: possmer@buero.de	
Eintritt/Probezeit	01.08.2006 / bis 01.12.2006 Tarifvertrag: nein, Befristung: nein	
Familie/Steuer	ledig, Steuerklasse 1	
Sozialversicherung	Soz.nr.: 52 100376 O 001 AOK Hamburg	
Organisationsstruktur angestellt als / Pos.	CRM Salesmanager / Region Nord	
Zeitmanagement	Urlaub gesamt: 23 Tg.	
Letzter Login Letzter Kontakt	possmer / 31.01.2007 14:38 03.01.2007 Urlaubsantrag	

Vorgesetzte:  
Frank Baumann /  
Bereich: Vertrieb & Marketing  
Personalverantwortung: 3



## Skillmanagement

Mitarbeiter pflegen ihre Kompetenzen per Selfservice im Mitarbeiterportal, geben ihre Selbsteinschätzung und ihre Entwicklungsziele an.

Die Angaben können durch Vorgesetzte validiert und mit Sollwerten verknüpft werden.

Eine Rundum-Einschätzung steht über das 360° Feedback bereit. Neue Kompetenzen aus Training, Fortbildung oder der beruflichen Tätigkeit werden automatisch zugeordnet.

Ihr Unternehmens-Skilltree ist dabei selbsterklärend und völlig frei definierbar!

**Stellenprofil:**  
**Junior Developer**

**Aufgabe:**  
Bei uns arbeiten Sie an der Realisierung komplexer Internet- und Intranet-Anwendungen auf Basis von PHP sowie der Integration in die bestehenden IT-Landschaften unserer Kunden. Sie sind zuständig für die Entwicklung der Portal-

**Kategorie:**  
IT

**Anzahl Sollstellen**  
23 besetzt: 21  
vakant: 2

**Gehaltsspanne p.a.:** 30.000 bis 40.000 €

**Tarif** VI bis III

**Skills**

- ⊞ Social Skills
- ⊞ Fachwissen
  - ⊞ Prozesse & Produkte
  - ⊞ Kunden & Projekte
  - ⊞ IT Skills
    - ⊞ Programmiersprachen
    - ⊞ Systeme
- ⊞ Führung
- ⊞ Fremdsprachen

**Pfad:** Skills / Fachwissen / IT Skills / Programmiersprachen

Detail	Level	Min. Dauer	Verfall
PHP	gut	1,5 Jahre	1,0 Jahre
SQL	sehr gut	1,0 Jahre	1,0 Jahre
Javascript	mittel	2,0 Jahre	0,5 Jahre
Delphi	gering	0,5 Jahre	1,0 Jahre
PHP Zertifikat	entfällt		

## Training & Education

Planen Sie mit **rexX Training & Education** bequem alle Trainings, Fortbildungen und Seminare. Mit nur einem Klick publizieren Sie Veranstaltungen im Mitarbeiterportal, wo sie per Selfservice gebucht werden können.

Oder Sie laden Mitarbeiter über das integrierte Serienschreiben Modul direkt zu terminierten Fortbildungen ein. Per Statusüberwachung haben Sie Buchungen, Genehmigungsprozesse, Einladungen, Absagen und Teilnahmen immer im Blick!



## Personalentwicklung & Talent Management

Die Entwicklung von Talenten beginnt mit der Bewerbung, dem ersten Praktikum, Hochschul-Abschlussarbeiten und natürlich dem Berufseinstieg. **rexX Human Resources** deckt die gesamte Breite der Personalentwicklung ab: Ausbildung, Trainee, Fortbildungsprogramme und die Karriereentwicklung im Berufsleben!

Entdecken und fördern Sie die Talente Ihrer Mitarbeiter. Dabei unterstützt Sie die individuelle Karriereplanung, Leistungsbeurteilung, Zielvereinbarungen, Training und Fortbildung - Projectstaffing und Nachfolgebesetzung inklusive.

**Suche Nachfolge: Head of Development**

**Sollprofil:**

**Schlüsselkompetenzen:**

- Kommunikation: gut
- Innovation: gut
- Ergebnisorientierung: sehr gut

**Fachwissen / Skills**

- PHP: sehr gut

Name	Orgeinheit	Eintritt	Matching
Peter Kron	Core Development	01.02. 2003	90%
Frank Magmer	User Interfaces	01.05. 2000	66%
		15.03. 1998	32%
		01.06. 1996	55%

**Herr Brauser, Urs**

Developer (ab 01.09.08 Leiter GUI)

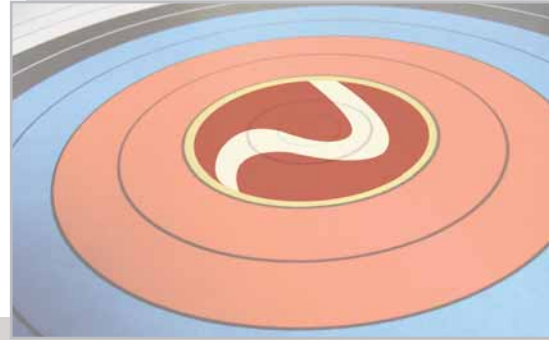
Business Unit Hamburg

	Dez 07 - Mrz 08	Mrz-Jun 08	Jun-Sep 08	Sep - Dez 08
<b>Gehalt</b>	● Monatsgehalt 2.850 €		● Prämie 1.000 €	● Gehalt 3.500 €
<b>Org</b>	● Developer			● Leiter GUI (Plan)
<b>Training</b>	● Business EnglishV1		● Business EnglishV2	● Mitarbeiterführung

## Zielvereinbarung

Mit **rexx Mbo - Management by objectives** - hinterlegen Sie oder Ihre Manager Zielvereinbarungen für die Mitarbeiter. Kategorisieren Sie nach operativen und strategischen Zielen.

Über das Tracking haben Sie und die Mitarbeiter die Zielerreichung klar vor Augen.

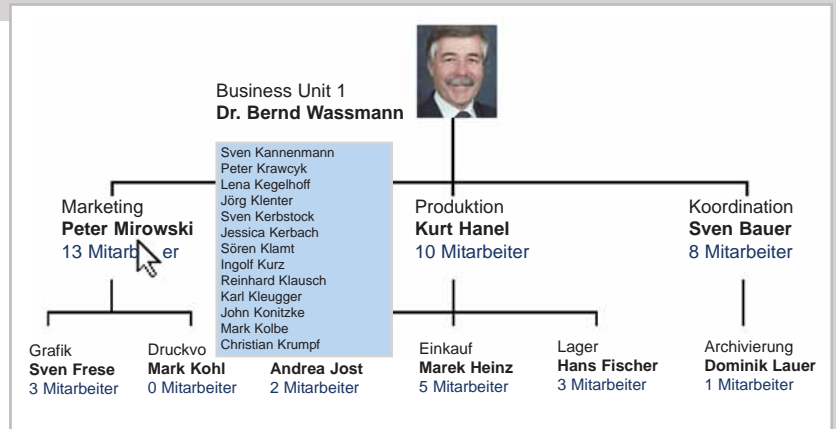


## Orgmanagement

Ihre Organisationsstruktur in einem hochintuitiven Interface! Drillen Sie in die jeweiligen Zweige und erkennen alle Details!

Das **rexx Orgmanagement** unterstützt beliebig verschachtelte und parallele Strukturen. Sie legen neue Organeinheiten an, definieren Hierarchieebenen, ordnen Mitarbeiter und Leiter den Einheiten zu, führen Versetzungen durch und bearbeiten den Stellenplan.

Nie war es so einfach! Der Orgtree wird per Klick zum Organigramm und lässt sich bequem ausdrucken oder als PDF Datei exportieren - auch ausschnittsweise.



## Stellenplan

Planen und administrieren Sie Ihre Stellen, Stellenbeschreibungen und Besetzungssituation. Alle notwendigen Informationen zur Stellen- und Besetzungshistorie im Überblick.

Der Stellenplan bietet freie Konfiguration im Überblick oder präzise mit allen Einzelheiten.

Planstelle	Kategorie	Anzahl	Vakanzen	Mitarbeiter	geändert am
Assistent GF	Office	1	0	1	03.09.2007
BU Leiter	Management				
Marketing Mana	Marketing				
Sales Manager	Sales				
Vertriebsunterst	Sales				
Produktionsleite	Produktion				
Marketing Assis	Marketing				
Außendienst	Sales				
Senior Admin	IT				


## Gehaltsmanagement

rex HR bietet Schnittstellen zu allen gängigen Gehaltsabrechnungen. Wahlweise können die Gehälter auch manuell in **rex HR** gepflegt werden. Es werden alle Gehaltstypen und -zahlungen unterstützt. Mit der **search & list engine** ziehen Sie per Klick Reports der Gehaltsdaten, z.B. Durchschnittsgehälter, Gehaltsentwicklung oder Gesamtgehaltskosten einer bestimmten Mitarbeitergruppe. Über die **rex workflow engine** werden Sie und Ihre Vorgesetzten automatisch an anstehende Gehaltsgespräche erinnert oder auf stagnierende Gehälter hingewiesen.

Über das Versorgungsmodul hinterlegen Sie die Sonderleistungen: Zusatzversicherungen, Kantinenzuschuss, Krippengeld, Betriebliche Altersversorgung - alles, was Sie benötigen.

Durchschnittsgehälter Business Unit		
1-4 (4)	Business Unit	
Einheit	Monatsgehalt €	Σ Provision
Durchschnitt über alle	4.190,50	1.362,50
BU Frankfurt	3.853,00	1.500,00
BU Hamburg	4.109,00	1.200,00
Bu London	4.850,00	1.800,00
BU Wien	3.950,00	950,00

Lars Brammer				
		IT BU Hamburg		
seit	bis	Gehaltsart	Betrag	Anzahl
 01.01.2007		Monatsgehalt	4.000,00	12
 01.05.2006	31.12.2006	Monatsgehalt	3.800,00	12
 01.06.2005	30.04.2006	Monatsgehalt	3.500,00	12
 01.03.2004	31.05.2005	Monatsgehalt	3.000,00	12
 01.06.2003	28.02.2004	Monatsgehalt	2.750,00	12

## Digitale Personalakte

Die **digitale Personalakte** macht Schluss mit Doppelerfassung und Papierwüsten. Sämtliche Daten rund um Ihre Mitarbeiter finden sich hier an zentraler Stelle. Bescheinigungen, emails, Telefonnotizen, Formschreiben, Anträge, Abwesenheiten, Karriereentwicklung, Fortbildungen, Kompetenzen...

Alles wird automatisch in der digitalen Akte abgelegt.

Über die Scan-Schnittstelle fügen Sie Papierdokumente oder unterschriftspflichtige Schreiben komfortabel der Mitarbeiterakte hinzu.



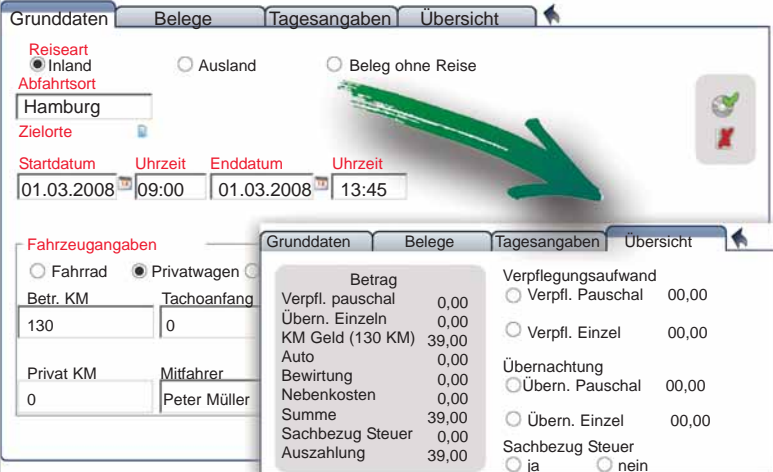
The interface shows a user profile for 'Herr Peter Ossmer, Salesmanager' with a photo. Below the profile is a grid of icons representing different HR categories: Abwesenheit, Ausstattung, Bewertung, Sonstiges, SozialIV., Entwicklung, Familie, Gehalt, Training, Ziele, and Zeiten. A green arrow points from a document thumbnail to the 'Abwesenheit' icon.

## Spesen & Reisekosten

Reisekosten im Selfservice? Einheitlich in einem Format? Ohne Medienbrüche den gesamten Workflow abbilden? Ja, mit **rex Expenses!**

Die Mitarbeiter erfassen Reisekosten im Portal: Reisezweck, Ziel, Zeiten, Belege, Fahrtkosten usw. Internationale Verpflegungspauschalen werden automatisch berücksichtigt. Aus dem **rex Inventory** stehen Firmenfahrzeuge zur Abrechnung abrufbereit. Über das Antragsmanagement wird der gewünschte Genehmigungs- und Auszahlungs-Workflow hinterlegt.

Jeder Beteiligte sieht den Antragsstatus und alle Einzelheiten: Transparenz schafft Akzeptanz!



The form shows a trip from Hamburg to Hamburg on 01.03.2008. The driver is Peter Müller. A green arrow points to the 'Beleg' (receipt) field. A detailed expense breakdown is shown below:

Grunddaten		Belege		Tagesangaben		Übersicht	
Reiseart		<input type="radio"/> Ausland <input checked="" type="radio"/> Inland		<input type="radio"/> Beleg ohne Reise			
Abfahrtsort		Hamburg		Zielorte			
Startdatum	Uhrzeit	Enddatum	Uhrzeit				
01.03.2008	09:00	01.03.2008	13:45				
Fahrzeugangaben		Betrag		Verpflegungsaufwand			
<input type="radio"/> Fahrrad <input checked="" type="radio"/> Privatwagen		Verpfl. pauschal 0,00		<input type="radio"/> Verpfl. Pauschal 00,00			
Betr. KM	Tachoanfang	Übern. Einzel 0,00		<input type="radio"/> Verpfl. Einzel 00,00			
130	0	KM Geld (130 KM) 39,00		<input type="radio"/> Übernachtung			
Privat KM	Mitfahrer	Auto 0,00		<input type="radio"/> Übern. Pauschal 00,00			
0	Peter Müller	Bewirtung 0,00		<input type="radio"/> Übern. Einzel 00,00			
		Nebenkosten 0,00		<input type="radio"/> Sachbezug Steuer 00,00			
		Summe 39,00		<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein			
		Sachbezug Steuer 0,00					
		Auszahlung 39,00					



Rödl & Partner

## rex Inventory

Wer hat welches Handy? Wie lange laufen die Leasingverträge der Firmenfahrzeuge? Welche Schäden gab es an einem bestimmten Fahrzeug? Wer nutzt welches Notebook und wer hat welche Schlüssel, Chipkarten, Software oder Zugriffsberechtigung?

Das **rex Inventory** unterstützt Sie effektiv bei der Verwaltung und Administration der Ausstattung Ihrer Mitarbeiter. Neue Wege zum Management der Mitarbeiterausstattung - ohne Administrationsballast, mit **rex Inventory!**



## Portal Selfservices

Schaffen Sie Transparenz und ermöglichen papierlose Anträge, automatische Workflows und Selfservices, die Ihnen, Ihren Mitarbeitern und Vorgesetzten die Arbeit erleichtern: Digitales Antragsmanagement, Urlaub, Stammdatenänderung, Fortbildung, Kompetenzen, Spesen, Kontaktverzeichnis, Who is Who, Unternehmensdokumente, Linksammlungen...

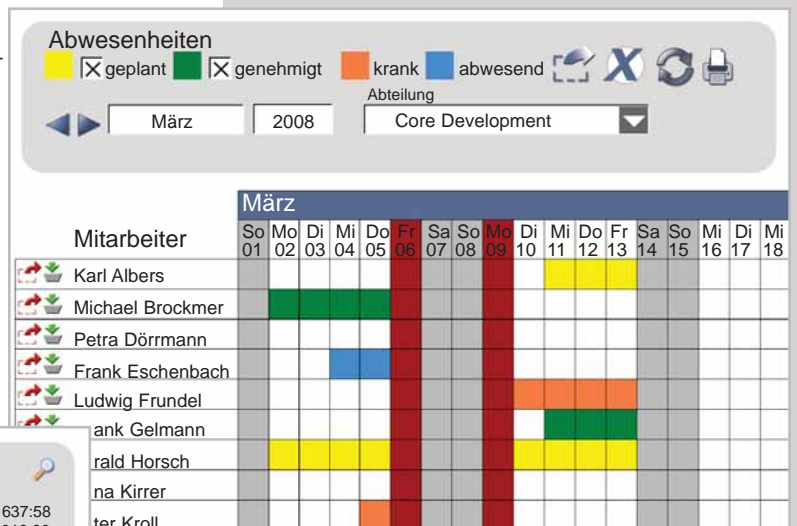


## Zeitwirtschaft / Urlaubsmanagement

Ob Zeiterfassung, Urlaubsverwaltung, Abwesenheitsmanagement, Personaleinsatzplanung:

**rex Human Resources** bietet effiziente Lösungen, die Sie begeistern werden!

Digitale Zeitwirtschaft: von der Planung über Antragsmanagement, Genehmigungs-Workflows und Vertretungsregelungen bis hin zur transparenten Zeiterfassung.



März 2008

Tag	Datum	Details	Std.
Mittwoch	12.03.2008	Kommen 08:13 Gehen 13:31 Kommen 14:05 Gehen 17:14	8:27
Dienstag	11.03.2008	Kommen 08:14 Gehen 12:47 Kommen 13:18 Gehen 17:16	8:31

Gesamt 2008

Stunden Ist: 637:58  
 Stunden Soll: 2016:00  
 Stunden Saldo: 49:58  
 Urlaub 2008: 25  
 Übertrag 2007: 5  
 Urlaub gesamt genommen/angetr.: 1



Unsere Niederlassungen und Kooperationspartner finden Sie weltweit.



*rexx systems Headquarter*

Heidenkampsweg 101 | 20097 Hamburg

Tel.: + 49 (0) 40 - 890 08 00

Fax: + 49 (0) 40 - 890 08 01 20

[info@rexx-systems.com](mailto:info@rexx-systems.com)

[www.rexx-systems.com](http://www.rexx-systems.com)