

Talent Management Software

E-Recruiting

Kandidatenauswahl & -einstellung

Personalmanagement

Performance Management

Compensation Management

Skill- & Kompetenz-Management

360-Grad-Feedback

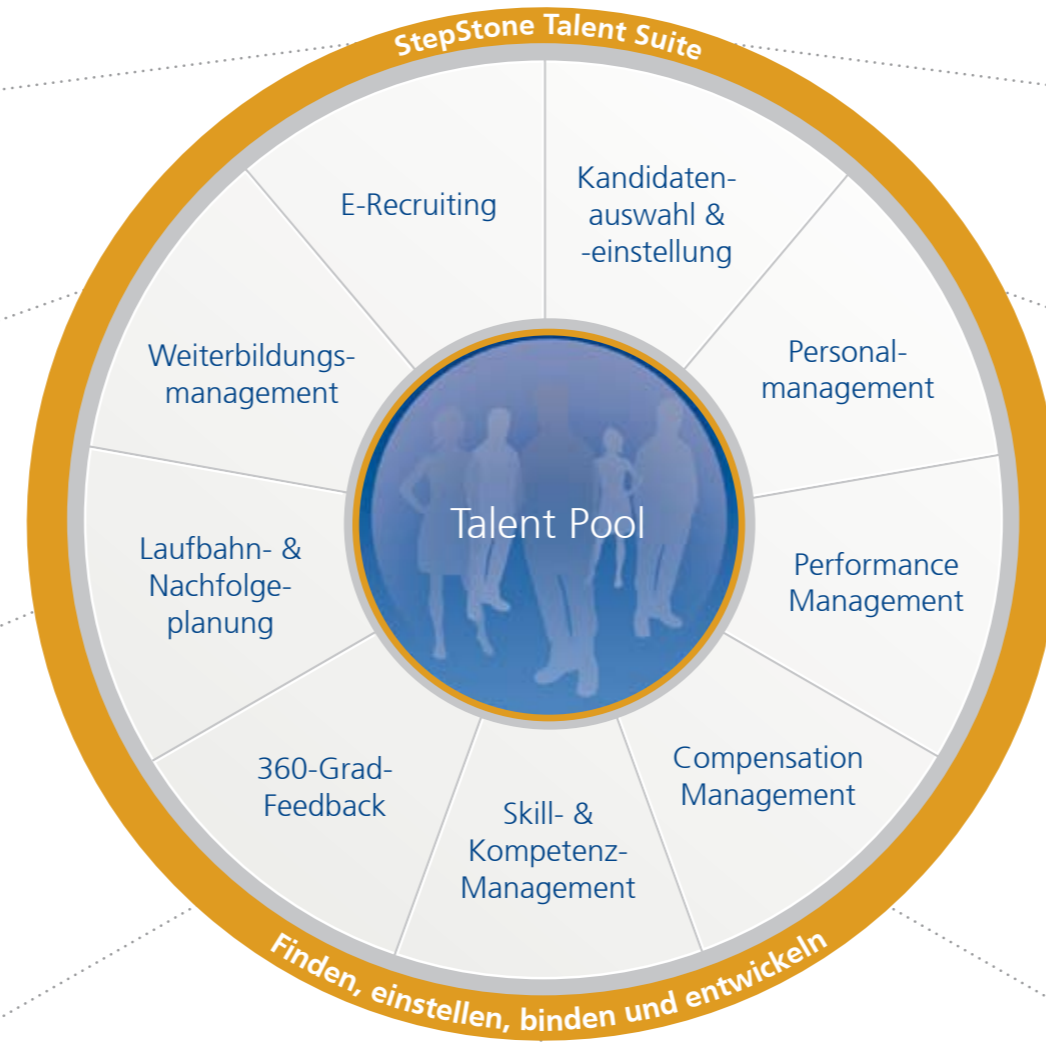
Laufbahn- & Nachfolgeplanung

Weiterbildungsmanagement (LMS)



Die Vorteile

- Vollständig web-basierte Software
- Manager & Mitarbeiter Self Service
- Flexibles Workflow-Management-System
- Integrierte E-Mail-Funktionalität
- Kennzahlen für Balanced Scorecard
- Basierend auf Best Practice
- Höchste Sicherheitsstandards
- Multilingual & Multinational
- Hohe Funktionalität & Prozessunterstützung
- Niedrigste Total Cost of Ownership (TCO)
- Bequemer Single Sign-On
- Integration in alle gängigen HR-Systeme



1 E-Recruiting

- Professionelle & attraktive erste Kontaktstelle für Bewerber
- Management von Personalberater und Personalagenturen
- Pflege von langfristigen Bewerberbeziehungen für zukünftige Vakanzen
- Stellenausschreibungen flexibel & automatisiert auf mehreren Kanälen
- Umfangreicher Talent-Pool
- Jobsuche-Agent mit E-Mail oder SMS-Benachrichtigung

2 Kandidatenauswahl & -einstellung

- Flexibler Workflow mit automatisierter E-Mail-Kommunikation
- Dashboard für Recruiter & Linienverantwortliche
- Talent-Pool mit Talent Relationship Management-Funktionalitäten
- Duplikatsuche und Interviewmanagement
- Automatische Übergabe neuer Mitarbeiter an die Personalverwaltung
- Umfangreiche Checklisten und Dokumenten- & Vertragsmanagement

3 Personalmanagement

- Elektronische Personalakte
- Organisationsmanagement
- Standardschnittstellen zu SAP™, PeopleSoft™ ...
- Konfigurierbare Workflows & Wiedervorlagefunktion
- Expatriate Management
- Umfangreiches Berichtswesen

4 Performance Management

- Zielvereinbarungs- & Beurteilungsprozess
- Unterstützung unterjähriger Reviews
- Kaskadierung der Ziele über die Organisation
- Zielvereinbarungshierarchien
- Prozesskontrolle über den Status der Zielvereinbarungen
- Abteilungsübersichten als KPI in der Manager Scorecard

5 Market Compensation

- Import, Verwaltung & Bewertung aktueller Marktdaten verschiedener Anbieter
- Analyse von Marktkonformität, Leistungsbeurteilungen & Abwanderungsrisiko
- Strategische Vergütungsentscheidungen durch integrierte Szenarioplanung

Total Compensation

- Übersicht aller Gehaltsbestandteile
- Gehaltsplanung & Budgetierung
- Long Term Incentive und Stock Option Planning

6 Skill- & Kompetenz- Management

- Kompetenzprofile für Mitarbeiter, Stellen & Job Families
- Expertensuche & Ranking geeigneter Kandidaten
- Profilabgleich und Potenzialanalysen
- Vordefiniertes & frei anpassbares Kompetenzmodell
- Interner Stellenmarkt & Project-Staffing
- Verdichtung und Analyse von Kompetenzen nach Abteilungen, Standorten etc.

8 Laufbahn- & Nachfolgeplanung

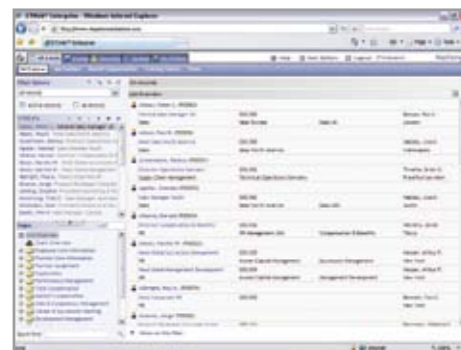
- Nachfolgeszenarien & Vergleich geeigneter Kandidaten
- Abgleich von Laufbahnplänen mit den beruflichen Präferenzen der Mitarbeiter
- Laufbahnpfade
- Analyse des Abwanderungsrisikos (mit Integration zu Total Compensation)
- Metriken & Kennzahlenanalyse (KPI)
- Performance-/ Potenzial-Portfolios

9 Weiterbildungsmanagement (LMS)

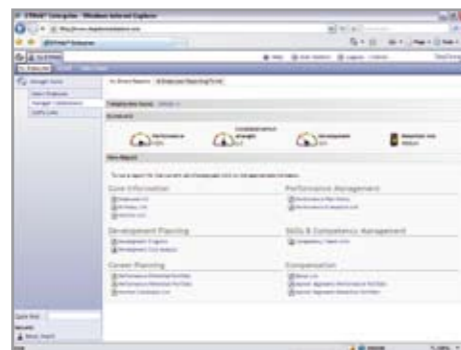
- Management der Trainings- & Weiterbildungsaktivitäten
- Administration von Job Rotation, Coaching, Blended Learning etc.
- Flexibel konfigurierbarer Genehmigungsprozess
- Online-Veranstaltungskatalog
- Weiterbildungshistorien/ -controlling
- Integration mit Skill Management

7 360-Grad-Feedback

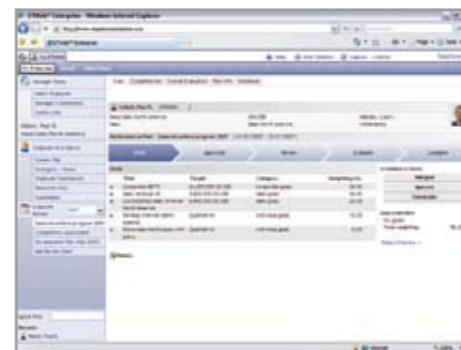
- Flexibler workflowbasierter Prozess
- Gegenüberstellung von Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Unterstützung des Follow-Up-Prozesses
- Vollständige Anonymität und Vertraulichkeit der Daten
- Implementierung als integriertes Modul oder als Standalone-Lösung
- Übergeordnete Kompetenzanalysen (über Abteilungen, Führungsebenen etc.)



HR-Rolle: Mit einem herkömmlichen Web Browser kann StepStone das System vollständig bedienen, unabhängig vom aktuellen Standort.



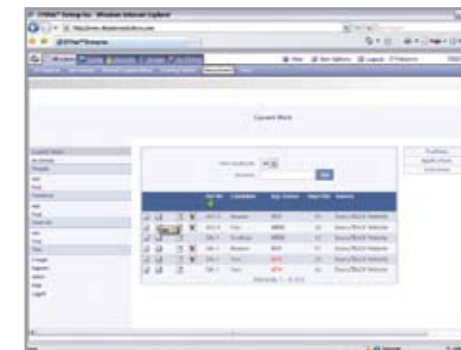
Manager-Self-Service: Schneller Zugriff auf die Daten der direkt und indirekt zugeordneten Mitarbeiter. Übersichtliche Zusammenfassung der wichtigsten HR-Kennzahlen mit dem „Manager's Dashboard“.



Mitarbeiter-Self-Service: Pflege der eigenen Stammdaten für Mitarbeiter weltweit. Darüber hinaus können Mitarbeiter z.B. in den Zielvereinbarungsprozess eingebunden werden.



Integration von internem und externem Talent Management: Erweitern Sie Ihre Nachfolgeplanung mit externen Kandidaten aus dem E-Recruiting-Modul.



Bewerberliste: Alle Bewerber für eine Position auf einen Blick. Zu jedem Kandidaten stehen alle Informationen und sämtlichen Aktivitäten zur Verfügung.



Stellenanzeige erstellen: Schnell und einfach erstellen Sie neue Stellenangebote und können sie mit einem Mausklick auf Ihrer Website, beliebigen Stellenbörsen oder dem Intranet veröffentlichen.

Unsere Kunden

Mehr als 1.500 Kunden vertrauen weltweit auf unsere Lösungen.



Auszug aus unserer Kundenliste

StepStone Solutions, eine Tochter der börsennotierten **StepStone ASA**, ist der führende europäische Anbieter von softwarebasierten Lösungen und innovativen Technologien für eine effektive Personalarbeit. Gemeinsam mit StepStone Online, einem der Marktführer für Online-Stellenbörsen, bietet StepStone Solutions als einziger Anbieter weltweit Total Talent Management: Von der Stellenanzeige über E-Recruiting, Personalmanagement, Skill- und Kompetenzmanagement, Performance Management, 360-Grad-Feedback, Compensation Management und Weiterbildungsmanagement bis zur Nachfolgeplanung. Zu den mehr als 1.500 Kunden gehören Aral, Deloitte, die Europäische Zentralbank, Lufthansa, McDonald's, Carlsberg und Dannemann. StepStone ist der einzige europäische Anbieter, der im Gartner „Magic Quadrant for E-Recruitment Software“ als „Leader“ bewertet wurde. Mit weltweiten Niederlassungen bieten wir unseren Kunden eine Rundumbetreuung in unmittelbarer Nähe: Argentinien, Australien, Belgien, Brasilien, Chile, Dänemark, Deutschland, England, Frankreich, Italien, Jordanien, Malaysia, Mexiko, Niederlande, Norwegen, Österreich, Polen, Russland, Schweden, Schweiz, Singapur, Spanien, Süd-Afrika, Türkei, Ungarn, Uruguay, USA und Vereinigte Arabische Emirate.

Kontakt

Deutschland +49 211 86282-0, de@stepstonesolutions.com
 Schweiz +41 32 624 5775, ch@stepstonesolutions.com
 Österreich +43 1 533 08 55-0, at@stepstonesolutions.com