

Personalmanagement – Vom Verwalter zum Gestalter

Qualität braucht Freiraum



Die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit an der richtigen Stelle mit den richtigen Qualifikationen — was einfach klingt, ist eine hoch komplexe Aufgabe, bei der Personalabteilung, Management und Fachbereiche eng zusammenarbeiten. Gute, loyale und engagierte Mitarbeiter sind kein Zufall, sondern Ergebnis eines überlegten Management-Prozesses. Dafür brauchen Sie die richtigen Instrumente.

Gemeinsame Arbeitsgrundlage sind aktuelle und redundanzfreie Daten. Insellösungen vergrößern auf Dauer den Aufwand, denn Sie müssen die Daten in jedem Tool separat pflegen. Besser ist es, wenn Sie eine Lösung mit allen Personaldaten aus einem Guss haben. Pflegen Sie Daten nur einmal für alle Aufgaben im Personalmanagement. So können Sie sicher sein, dass die Informationen immer stimmen. Sparen Sie Zeit in der Verwaltung, nicht bei der Betreuung Ihrer Mitarbeiter!

So lässt es sich gut planen! Alle Informationen stehen bei HANSALOG transparent und gebündelt zur Verfügung. Je nach Fragestellung können Sie Daten analysieren und einen Bericht für das

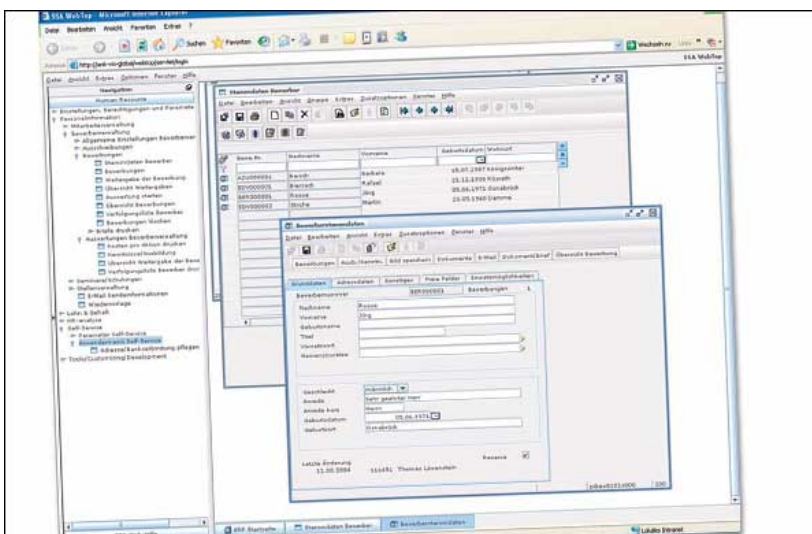
Management erstellen. Das Wesentliche haben Sie stets im Blick: Haben die Abteilungen genügend Personal? Wie sieht die Gehaltsentwicklung aus? Ist rechtzeitig für Nachwuchs gesorgt? Wo sind Vakanzen? Welche Kompetenzen brauchen das Unternehmen in Zukunft?

Personalmanagement – Vom Verwalter zum Gestalter

Flexibel gestaltbar

Die Benutzeroberfläche von HANSALOG Personalmanagement gestalten Sie flexibel. Nutzen Sie die Explorerstruktur, um die Personaldaten so zu strukturieren wie es Ihre Personalabteilung braucht. Wollen Sie eine Auswertung starten, Stammdaten anlegen, Bewerber einladen oder ein neues Seminar anlegen? Wählen Sie im Explorer die gewünschte Aktion aus. Ein detailliertes Berechtigungskonzept schützt vor unberechtigten Datenzugriffen. Anwender sehen genau die Personaldaten, die sie für ihre Aufgabe brauchen.

Bedienerfreundliche Masken führen Sie durch den gesamten Prozess. Lassen Sie sich die Ablaufschritte anzeigen und welchen Status Ihre Aufgaben haben. Sie arbeiten in einer vertrauten Windows-Umgebung. Die Office-Programme sind nahtlos integriert. Abfragen, Briefe oder Verträge können Sie per Mausklick zum Beispiel in Word, Excel oder E-Mail-Format übertragen. Ihre Arbeitsabläufe und Berichte können Sie selbst definieren und ändern – ohne Programmierkenntnisse.



Anbindung und Bedienung über Inter-/Intranet des Bewerbermanagements.

Personalmanagement – Vom Verwalter zum Gestalter

Modular und ausbaufähig

Schritt für Schritt bauen Sie je nach Bedarf und Entwicklung Ihres Unternehmens eine komplette Lösung für das Personalmanagement auf. Alle Module sind einzeln einsetzbar. Im Zusammenspiel sind sie noch effektiver. Jedes Modul bezieht sich auf die anderen und ist wiederum verknüpft mit den übrigen Komponenten von HANSALOG wie etwa mit der Entgeltabrechnung oder Zeitwirtschaft.

Personalverwaltung

Das Herzstück der HANSALOG

Personalmanagement-Lösung: Alle Informationen rund um die Mitarbeiter sehen Sie auf einem digitalen Stammdatenblatt übersichtlich geordnet, von den persönlichen Daten über die Sachmittel, Gesundheitsuntersuchungen und persönlichen Ereignissen bis zu den Qualifikationen. Auch die Entwicklungsschritte von Mitarbeitern finden Sie hier, etwa die Ergebnisse von Personalbewertungen.

Führen Sie die Personalakten mit diesem Modul digital! Das spart auf Dauer Zeit und Kosten für das Verwalten von Papierakten. Weiterer Vorteil: An Termine wie etwa von Jubiläen oder an Fristen erinnert Sie HANSALOG automatisch. Außer der Dokumentation bietet dieses Modul auch Analysen. Aus den Qualifikationen und Bewertungen erstellen Sie Mitarbeiterprofile, die Sie wiederum mit Ihren Stellenanforderungen abgleichen können.

Stellenplanung

Die Stellenverwaltung ist Grundlage sowohl für Ihre Personalkostenplanung als auch für die Personalentwicklung und das Bewerbermanagement. In diesem Modul können Sie alles Relevante zu einer Stelle hinterlegen:

Profil, Anforderungen, Status der Besetzung, vorgesehene Kandidaten und Kosten. Den Stellenplan können Sie sich auch grafisch darstellen lassen.

Unternehmensorganisation

Doch es reicht nicht, jede Stelle für sich zu betrachten. Stellen Sie die einzelnen Stellen in den Zusammenhang der gesamten Organisation. Ist Ihr Personal richtig eingeplant? Haben manche Bereiche Überkapazität, während andere zu wenige Mitarbeiter haben?

Behalten Sie mit einem grafisch aufbereiteten Organigramm den Überblick über die Unternehmensstruktur. Ermitteln Sie per Knopfdruck, wo freie Stellen sind oder planen Sie neue, noch nicht besetzte Stellen. Diese können Sie auch bereits in Ihre Kostenhochrechnung mit einbeziehen.

Bewerbermanagement

Die richtigen Kandidaten für eine Stelle auszuwählen, ist eine strategische Aufgabe. Je besser Sie wissen, was Sie suchen, und je genauer das Profil der Kandidaten ist, desto größer die Erfolgchancen. Entlasten Sie sich von Verwaltungsarbeit und konzentrieren Sie sich auf die Kandidaten. Mit HANSALOG veröffentlichen Sie zügig die Ausschreibung in den Medien, die im System hinterlegt sind. Bewerberdaten werden nach ihrer Erfassung analysiert und mit dem Wunschprofil verglichen.

So filtert die Software für Sie die Top-Bewerber heraus. Aus dem Datensatz eines Bewerbers erstellen Sie auch Briefe oder E-Mails für Einladungen oder Absagen. Haben Sie den neuen Mitarbeiter gefunden, übernehmen Sie die erfassten Daten einfach in die Entgeltabrechnung, Zeiterfassung und weitere Module. Nach Bedarf können Sie einen Reservepool für Kandidaten anlegen, die in die engere Wahl bekommen sind. Nicht zuletzt ermöglicht das Modul das Monitoring der Kosten für Stellenbesetzungen.

Personalentwicklung

Personalmanagement – Vom Verwalter zum Gestalter

Ist das richtige Personal an Bord und können die Mitarbeiter ihr Bestes geben? Mit dem Modul Personalentwicklung schauen Sie zielgerichtet nach vorne: Welche Kompetenzen braucht das Unternehmen, wer muss welche Kompetenzen erwerben oder verbessern, welche Talente sollen wie gefördert werden? Welche Schlüsse für die Entwicklung ihrer Mitarbeiter ziehen Sie aus den Personalbewertungen? Stellen Sie mit HANSALOG systematisch einen Entwicklungsplan für auf.

Seminarverwaltung

Wenn Sie im Unternehmen Schulungen anbieten, können Sie Personalentwicklungsmaßnahmen auch gleich mit Ihrer Seminarverwaltung planen. Termine, Teilnehmer, Einladungen, Schulungsorte

organisieren, Referenten buchen, Kosten abrechnen, Seminarbewertungen auswerten, neu erworbene Skills von Mitarbeitern erfassen – all das leistet das Modul.

Personalmanagement – Vom Verwalter zum Gestalter

Komplett modular:

HANSALOG Personalmanagement umfasst die Funktionen Personalinformation, Bewerbermanagement, Stellenverwaltung,

Personalentwicklung und Seminarverwaltung, Organigramm und Unternehmensorganisation sowie Personalkostenhochrechnung.

Schritt für Schritt:

Durch den modularen Aufbau können Sie entscheiden, wann Sie welchen Bereich der Personalarbeit mit der Personalmanagement-Software unterstützen möchten.

Jedes Modul kann mit den anderen verknüpft werden, alle greifen auf dieselbe Datenbasis zu. Schritt für Schritt bauen Sie so Ihre Komplettlösung auf.

Systemplattformen:

HANSALOG läuft auf allen Windows-Plattformen: Windows 9x, Windows XP, NT, 2000 sowie Windows Server 2003. Außerdem auf: UNIX, Linux, True64UNIX, AIX, HP-UX, Reliant/SINIX, IBM-Midrange-Plattform.

Die Personalmanagement-Module stehen auch im Application Service Providing (ASP) in unseren Rechenzentren zur Miete bereit.