

PRESSEINFORMATION

Walldorf, Juni 2010.

„HR-Lösungen und -Methoden, die heute schon existieren und ihren Nutzen täglich belegen, können als Erfolgsfaktoren eine (Arbeits-)Welt im Wandel maßgeblich unterstützen“.

Mit dieser Kernthese ist die „Zukunftsinitiative Personal (ZiP)“ im April dieses Jahres in Stuttgart angetreten. „Nun setzen wir um, was wir angekündigt haben“, betonen die Initiatoren jetzt in Walldorf. Mit dem ersten Treffen nach dem „Kick-Off“ beginnen die Mitglieder der Initiative mit der Umsetzung. „Schließlich wollen wir keine Marketinginitiative sein, sondern eine, die über Inhalte bewegt“.

Aktuell wird sich die ZiP mit verschiedenen Themen aus dem Bereich HR beschäftigen, um daraus einen grundsätzlichen Nutzen für die Personalarbeit in den Unternehmen abzuleiten. Eine Fragestellung in diesem Zusammenhang ist, warum das Nutzenpotenzial von HR-Software in vielen Unternehmen nicht ausreichend erschlossen wird. Diese Fragestellung soll u.a. in Zusammenarbeit mit einer Hochschule auf den Weg gebracht werden.

Ebenso interessiert sich die ZiP für einen möglichen Zusammenhang zwischen der Firmenkultur eines Unternehmens und der Fluktuation der Mitarbeiter. Gedacht ist hierbei an eine Untersuchung in Kooperation mit einem Personalmagazin, möglicherweise als Leser- und Expertenfrage.

„Für jeden Einzelnen von uns sind solche Studien oder Umfragen nicht zu bearbeiten. Durch die Initiative können wir gemeinsam Zeit, Geld und Manpower zur Verfügung stellen und damit Themen bearbeiten, die für den gesamten Markt interessant sind“, machen die Mitglieder der Initiative deutlich.

Im Rahmen eines Roundtable-Gesprächs auf der „Zukunft Personal“ in Köln wird die ZiP die nächsten Aktivitäten vorstellen.

Kontakt:

Zukunftsinitiative Personal (ZiP)
Dr. Winfried Felser (Sprecher)
NetSkill AG
Salierring 43
50677 Köln
Tel. +49 (0) 221 - 719 48 95
Fax +49 (0) 221 - 719 48 97
Mobil: +49 (0) 178 - 55 66 312
E-Mail: kontakt@zukunftsinitiative-personal.de
URL: <http://www.zukunftsinitiative-personal.de>



Die Gründungsmitglieder von links nach rechts: Dr. Winfried Felser (NetSkill), Wolfgang Witte (perbit Software), Klaus Lindinger (HR Access Solutions), Manuel Egger (SAP), Elke Jäger (ATOSS), Dr. Ralf Gräßler (VEDA), Maik Degner (HANSALOG), Stefan Post (SP_Data), Dr. Christine Lötters (GFOS), Guido Zander (Dr. Scherf Schütt & Zander)

Kurz-Profile der Gründungsmitglieder (VEDA GmbH, SP_Data GmbH & Co. KG, SAP AG, perbit Software GmbH, NetSkill AG, HR Access Solutions GmbH, Hansalog GmbH & Co. KG, GFOS mbH, Dr. Scherf Schütt & Zander GmbH, ATOSS Software AG):

Die **VEDA GmbH** ist mit 30-jähriger Erfahrung einer der führenden Anbieter von Unternehmenssoftware für die Bereiche Human Resources und Finance & Accounting mit den vier Leistungssäulen Professional Services, Software, IT-Infrastructure und Outsourcing. www.veda.net

SP_Data entwickelt seit 1988 als unabhängiges deutsches Unternehmen hochwertige Software für das Personalwesen. Mehr als 1200 Kunden setzen deutschlandweit komfortable Softwarelösungen für Personalmanagement, Personalabrechnung und -zeitwirtschaft, Mitarbeiterportal und die Personaleinsatzplanung ein. www.spdata.de

SAP AG: Als führender Anbieter von Unternehmenssoftware und drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickelt die SAP AG maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für mehr als 95.000 Kunden rund um den Globus. www.sap.com

Die **perbit Software GmbH** ist Spezialist für Human-Resources-Management-Systeme. Hohe Flexibilität, innovative Technologie und leichte Bedienbarkeit zeichnen die HR-Lösungen aus, die alle Anforderungen des administrativen, qualitativen und strategischen Personalmanagements unterstützen. www.perbit.de

NetSkill AG: Competence Site ist Deutschlands kompetenz-führende Plattform für Manager, Experten und Nachwuchskräfte. In über 100 Centern aus den Bereichen Management, IT, Produktion/Logistik, Finanzen, Branchen und Recht werden Nutzer durch hochkarätige Inhalte, Experten und Organisationen unterstützt. www.competence-site.de

HR Access gehört in Europa zu den fünf größten HR-Komplettsoftware-Anbietern. HR Access entwickelt, implementiert und betreibt HR-Software für Personalmanagement, Zeitwirtschaft und die Lohn- /Gehaltsabrechnung mit der mehr als 10 Millionen Mitarbeiter und Pensionäre in 54 Ländern verwaltet werden. www.hraccess.net

HANSALOG, ein von Inhabern geführtes Unternehmen bietet seit über 35 Jahren seinen mehr als 1.200 mittelständischen Kunden personalwirtschaftliche, integrierte Software von der Entgelt- und Reisekostenabrechnung über das Personalmanagement bis zur Zeitwirtschaft als Lizenz oder im Outsourcing. www.hansalog.de

Die **GFOS mbH** – seit 1988 Ihr kompetenter Partner für zukunftsweisende Personalarbeit. Die Softwarefamilie X/TIME® ermöglicht Ihnen den bedarfsorientierten Ausbau bis hin zum umfassenden Workforce Management u.a. mit Personaleinsatzplanung, Personalbedarfsplanung, Zeiterfassung. www.gfos.com

Die **Dr. Scherf Schütt & Zander GmbH** bietet spezialisierte Beratungsleistungen in den Themen Personaleinsatzplanung, Arbeitszeit- und Schichtplangestaltung, Zeitwertkonten und Demografieanalyse. Als produktunabhängiger Kompetenzträger leistet SSZ Unterstützung bei der Softwareauswahl im HR-Bereich. www.ssz-beratung.de

ATOSS Software AG ist mit Consulting, Software und Services Spezialist für modernes Workforce Management. Bei rund 4.000 Kunden werden aktuell etwa 2,5 Millionen Mitarbeiter mit ATOSS Software geplant und gesteuert. Die Lösungen sind in über 20 Ländern und acht Sprachen im Einsatz. www.atoss.com