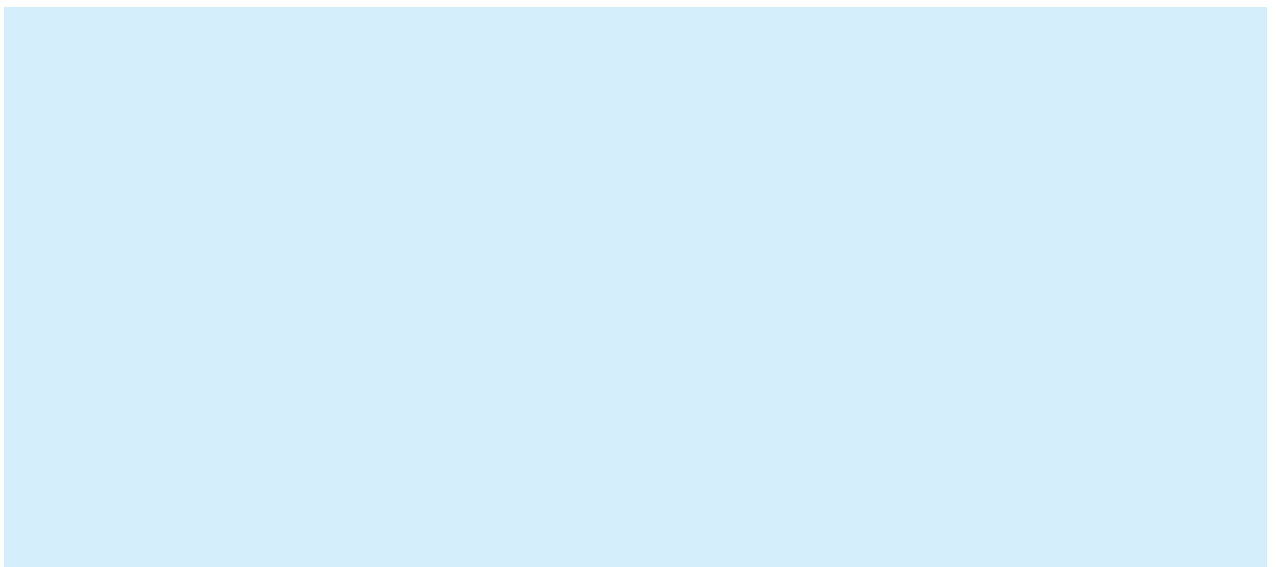


Zukunft. Gestalten.

HR Consulting



HR Consulting – Unser Beratungsansatz

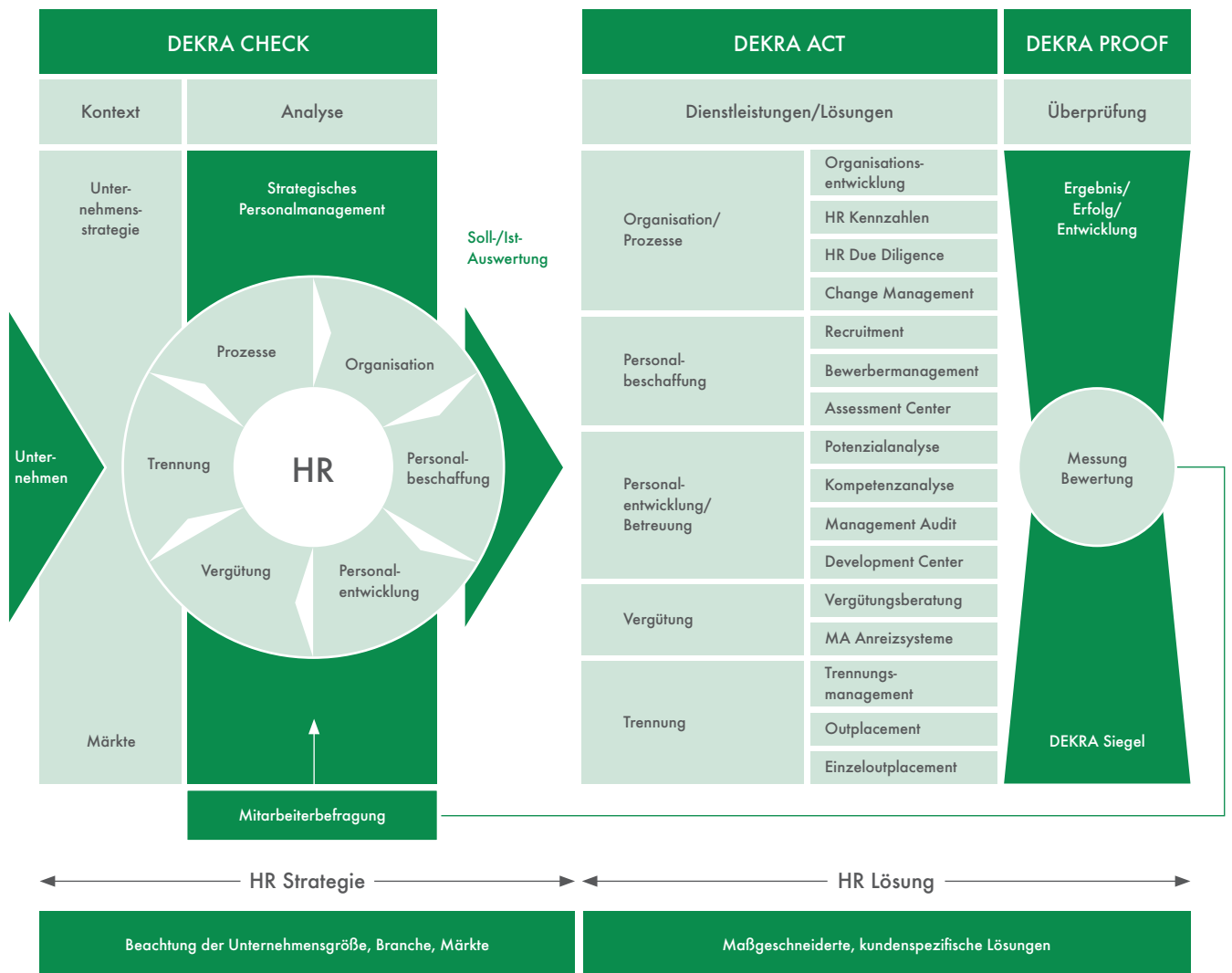
DEKRA Personaldienste ist als zuverlässiger, verantwortungsvoller und vertrauenswürdiger Partner bekannt, der durch sorgfältige und systematische Prüfungen maximale Sicherheit gewährleistet. Diesen Prinzipien bleiben wir im Bereich HR CONSULTING treu. Unser innovativer Beratungsansatz ermöglicht es Ihrem HR Bereich, einen entscheidenden Beitrag zur nachhaltigen Wertschöpfung und zum zielgerichteten Wachstum des Unternehmens zu leisten. Beim DEKRA Beratungsansatz bauen drei Prozessschritte logisch aufeinander auf: DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF. Ziel ist eine umfassende Analyse des gesamten aktuellen Personalbereichs, die anschließende Ermittlung von Handlungs- bzw. Optimierungsbedarf sowie die spätere Messung des Erfolgs der im HR Bereich implementierten Veränderungen.

1. Der DEKRA CHECK betrachtet zunächst den Gesamtkontext des Unternehmens. Danach wird überprüft, ob sich die Unternehmensstrategie in der HR Strategie – soweit bereits definiert – spiegelt, denn dies ist die Voraussetzung für ein strategisches Personalmanagement. Anschließend erfolgt die sorgfältige Analyse, Prüfung und Bewertung des gesamten Personalbereichs. Neben der HR Organisation und den implementierten HR Prozessen umfasst dieser Check den gesamten „Lebenszyklus“ eines Mitarbeiters von der Rekrutierung über die Entwicklung bis zur Trennung. Der DEKRA CHECK beantwortet dabei u. a. die Fragen, ob eine HR Strategie vorhanden ist, ob sie geeignet ist, die Unternehmensstrategie zu unterstützen, und vor allem, ob sie auch kommuniziert und gelebt wird. Und: Ist der HR Bereich so aufgestellt, dass er das Unternehmen in die Lage versetzt, die übergeordneten Unternehmensziele zu erreichen, habe ich die richtigen Mitarbeiter an den richtigen Positionen an Bord? Am Ende des DEKRA CHECKS steht die ausführliche Auswertung der Ist-Situation und der Abgleich mit der Soll-Situation. Möglicher Handlungsbedarf ist identifiziert und konkrete Lösungsvorschläge werden unterbreitet.

2. Die konkreten Lösungsvorschläge werden dann in Phase 2, dem DEKRA ACT, in konstruktive HR Beratung umgesetzt. Dabei steht uns nahezu das gesamte Instrumentarium modernen HR CONSULTINGS zur Verfügung. Die Entscheider des Unternehmens und die Experten von DEKRA arbeiten zusammen daran, die maßgeschneiderten Lösungen effektiv und zielgerichtet zu implementieren. Unsere Beratungsleistungen und Lösungsansätze lassen sich in Organisation/Prozesse, Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Führung/Vergütung und Trennung unterteilen. Am Ende des DEKRA ACT steht die Implementierung der zuvor gemeinsam mit Ihnen entwickelten spezifischen HR Lösung.

3. Die gemeinsam entwickelten Lösungen und Maßnahmen werden in Phase 3, dem DEKRA PROOF, im Hinblick auf den Erfolg, der Implementierung überprüft und bewertet. So stellt DEKRA Personaldienste sicher, dass die jeweiligen Maßnahmen geeignet sind und wirksam eingesetzt werden. Damit wird nicht nur der Erfolg der Beratung gewährleistet, sondern auch der regelmäßige Check des HR Bereichs sichergestellt, so dass HR nachhaltig zur Unternehmenswertsteigerung beiträgt und seinen Wertschöpfungsbeitrag optimal erbringt. Die erfolgreiche Implementierung wird durch das DEKRA Siegel bestätigt.

DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF



Lösungen. Umsetzen.

Erfahrungen in der Praxis

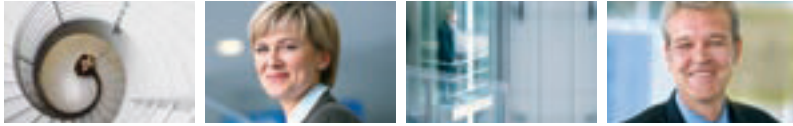


Weil wir bei DEKRA Personaldienste nicht nur in einzelnen Modulen, sondern integriert und prozessorientiert denken, liefern wir nicht nur die Ideen und Konzepte, sondern sorgen auch gleich für deren erfolgreiche operative Umsetzung in Ihrem Unternehmen. Wir sehen uns dabei als langfristiger, lösungsorientiert denkender Partner für Ihren Erfolg im Personalmanagement.

Dies haben wir bereits in den unterschiedlichsten Branchen bei vielen mittelständischen und großen Unternehmen wie z. B. Allianz, Gothaer, Daimler, Peugeot, Fujitsu, Infineon Technologies, Samsung, TUI, Thomas Cook oder Wal-Mart, um nur einige zu nennen, in der Praxis bewiesen.

Sprechen Sie mit uns über Ihre individuellen Herausforderungen – wir beraten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch bei Ihnen vor Ort.

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie im Internet unter www.dekra-pd.de



Klare Visionen setzen – gemeinsame Zielsetzungen verwirklichen

Organisationsentwicklung

Klare Visionen erarbeiten – gemeinsame Zielsetzungen verwirklichen. Eine von Beginn an gut geplante, durchdachte und strukturierte Organisationsentwicklung trägt wesentlich zum Erfolg des Veränderungsmanagements eines Unternehmens bei und ist als eigenständiger Prozess innerhalb des Managements zu verstehen. Im Zentrum der Organisationsentwicklung stehen die Analyse, die Bewertung und Anpassung bestehender Strukturen und Prozesse der Aufbau- und Ablauforganisation.

// Ihre Vorteile

- Erhöhung der Effizienz und Flexibilität der Arbeitsabläufe durch die auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Verteilung von Verantwortlichkeiten und Aufgaben.
- Vermeidung von Schnittstellenverlusten.
- Orientierung am Kundennutzen.

// Wirksame Hebel

Bei der Organisationsentwicklung verfolgt DEKRA Personaldienste das Modell des kooperativen Handlungssystems. Dies bedeutet eine vertrauensvolle Zusammenarbeit bei Planung, Durchführung, Auswertung sowie bei der Ergebnisinterpretation und -weiterentwicklung. In unserem Modell der Organisationsentwicklung fassen wir Ereignisse als Anregung auf und nutzen diese für Entwicklungsprozesse, um die Wissensbasis und Handlungsspielräume an Ihre neuen Unternehmenserfordernisse anzupassen. Dem zugrunde liegt ein offenes und von Individualität geprägtes Unternehmensverständnis, das ein innovatives Lösen von Problemen erlaubt und unterstützt.

// Beispiele aus der Praxis

- Sie haben komplexe Veränderungen im Unternehmen (Strategie, Strukturen, Prozesse etc.) zu bewältigen, weil Sie organisch oder durch Akquisition schnell gewachsen sind.
- Sie befinden sich in ständiger Bewegung und müssen sich flexibel an sich ändernde Bedingungen anpassen.
- Sie möchten ganz einfach neue, effizientere HR Strukturen einführen.

Klare Visionen setzen – gemeinsame Zielsetzungen verwirklichen

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

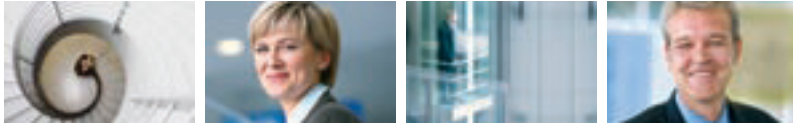
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Die Wertschöpfung von Ressourcen messen und steigern

HR Kennzahlen

Der HR Bereich trägt heute wesentlich zur Wertschöpfung und damit zur Zielerreichung von Unternehmen bei. Kennzahlen messen den HR Fortschritt in Unternehmen systematisch, zeigen neue Möglichkeiten in den HR Prozessen auf und steigern dadurch den Wert des Unternehmens erheblich. DEKRA Personaldienste entwickelt gemeinsam mit Ihnen HR Kennzahlen, immer unter Einbeziehung aller strategischen Unternehmensprozesse und -ziele, damit Ihr HR Bereich gewinnbringend weiterentwickelt wird.

// Ihre Vorteile

Mit Hilfe von Kennzahlen können Sie HR Veränderungen in Ihrem Unternehmen im Sinne einer Soll-Ist-Abweichung analysieren, Ihre Ziele operationalisieren, kritische Werte ermitteln und das unternehmerische Risiko deutlich reduzieren. Kennzahlen sind nutzbringend für Unternehmen aller Branchen und Größen, auch für kleine und mittelständische Unternehmen.

// Wirksame Hebel

- ❖ Aufbau eines Kennzahlensystems mit Bestimmung der Parameter sowie Festlegung der Zielgrößen, abgestimmt auf Ihr Unternehmen.
- ❖ Beachtung der Wechselwirkungen mit den Zielen, Prozessen und Kennzahlen anderer Unternehmensbereiche.
- ❖ Anpassung von Kennzahlen an Instrumente der Unternehmenssteuerung wie Balanced Scorecard.
- ❖ Projektmanagement ❖ Implementierung ❖ Analyse ❖ Kommunikation an die Zielgruppen.

// Beispiele aus der Praxis

- ❖ Sie möchten Ihren HR Prozess messen, Ziele festlegen und erreichen – z. B. bei der Mitarbeiterfluktuation oder den Ausfallzeiten.
- ❖ Sie möchten wissen, wie viel die Human Resources Ihres Unternehmens wert sind.
- ❖ Sie sind in letzter Zeit schnell gewachsen.
- ❖ Sie möchten neue HR Strukturen einführen.

Die Wertschöpfung von Ressourcen messen und steigern

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

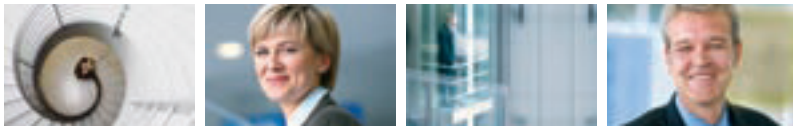
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wachstum durch Akquisition – eine Herausforderung für jedes Unternehmen

HR Due Dilligence

Ziel der HR DD ist es, im Rahmen einer Akquisition oder eines Mergers den Wert und die Risiken des HR Bereiches zu beurteilen und zu messen. Die HR DD ist eine anerkannte und aussagestarke Methode zur zielgerichteten Erfassung und Auswertung aller qualitativen und quantitativen Daten, die Sie für Ihre personalstrategischen Entscheidungen benötigen. Im Zentrum der HR DD stehen die Mitarbeiter als wichtigstes „Kapital“ des Unternehmens. DEKRA Personaldienste analysiert, prüft und bewertet dabei nicht nur arbeitsrechtliche und finanzielle Aspekte, sondern auch die Systeme des Personalmanagements, die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter und die Unternehmenskultur.

// Ihre Vorteile

DEKRA Personaldienste hält für Sie ein integratives Konzept auf der Basis von Humanvermögensrechnung (Human Resource Accounting) und Human Capital Assessment bereit. Es umfasst quantitative und qualitative Potenzialmessung, Strukturkapital-, Prozesskapital- und Individualkapitalmessung und spiegelt deren Ergebnisse in spezifischen Kennzahlen wider. Sie erhalten so einen umfassenden Überblick über die Chancen und Risiken der geplanten Akquisition, insbesondere im Hinblick auf tatsächlich zu realisierende Synergieeffekte, sowie eine realistische Einschätzung des Unternehmenswertes. Wir zeigen möglichen Handlungsbedarf bereits im Vorfeld auf und verschaffen Ihnen so die Gelegenheit, notwendige Schritte zur Angleichung der vorhandenen HR Systeme und der Unternehmenskulturen frühzeitig mit uns zu planen und einzuleiten. Auf der Basis unserer Empfehlungen entwickeln Sie effektive Personal-Strategien, damit Ihr M&A Projekt zu einem vollen Erfolg wird.

// Wirksame Hebel

Die Bedeutung von Unterschieden in Unternehmenskulturen für den Erfolg oder Misserfolg einer geplanten M&A Transaktion wird häufig unterschätzt. Dabei waren sie in der Vergangenheit oft die Hauptursache des Mislingens von Großfusionen. Die Unterschiedlichkeit der Führungsstile, Vergütungsstrukturen und -höhen, Joblevel, Titel und insbesondere der vorherrschenden Kommunikationsstile ist ein unternehmenskultureller Faktor, der die erhofften Synergieeffekte verhindern kann.

// Beispiele aus der Praxis

Für den Fall, dass eine Akquisition oder ein Zusammenschluss mit einem anderen Unternehmen ansteht, können wir, z. B. im Rahmen der HR DD, durch ein Management Audit die Management-Qualität der Führungskräfte gezielt überprüfen und Inhaber von Schlüsselpositionen identifizieren. So können im Vorfeld die notwendigen Strukturen geschaffen werden, um Potenzial- und Leistungsträger gezielt zu fördern und an das Unternehmen zu binden.

Wachstum durch Akquisition – eine Herausforderung für jedes Unternehmen

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

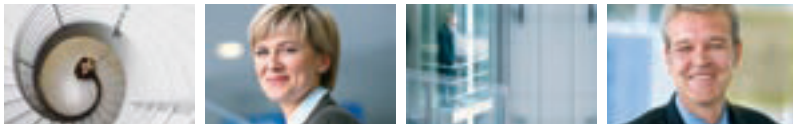
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Die Wertschöpfung von Ressourcen messen und steigern

Change Management

Ziel des Change Managements ist es, neue Strategien einzuführen, neue Strukturen und Prozesse zu etablieren sowie neue Verhaltensweisen von Führungskräften und Mitarbeitern zu fördern. Wichtigste Voraussetzung für den Erfolg ist dabei, die Menschen von Anfang an in den Veränderungsprozess des Unternehmens zu integrieren.

// Ihre Vorteile

DEKRA Personaldienste definiert mit Ihnen gemeinsam die neuen Ziele. Wir bauen auf ein ganzheitliches Prozessdenken und eine frühzeitige Kommunikation über die geplanten Prozesse, um das Vertrauen der Führungskräfte und Mitarbeiter zu gewinnen und so die Erfolgchancen für den Veränderungsprozess zu steigern. Der wirksame Einsatz unserer kompetenten und kommunikationsstarken „Change Manager“, die über umfangreiche Erfahrungen im Projekt- und Konfliktmanagement verfügen, ermöglicht es, den zeitlichen Aufwand des Veränderungsprozesses zu minimieren und dabei gleichzeitig die Loyalität und aktive Beteiligung der Mitarbeiter zu sichern.

// Wirksame Hebel

Die Bedeutung des zielgerichteten Vorgehens und der aktiven Einbeziehung der Mitarbeiter bei der Realisierung von Veränderungsprozessen wird oft unterschätzt. Neue Strategien, Prozesse und Strukturen erfordern eine gemeinsame Erarbeitung mit Führungskräften und Mitarbeitern und, daraus abgeleitet klare Vorgaben für die Umsetzung. In diesem Prozess tragen Führungskräfte-Coachings wirksam zur Unterstützung der Steuerung des Veränderungsprozesses und zur Vermeidung von Fehlern bei.

// Beispiele aus der Praxis

Wenn z. B. das Unternehmen schnell gewachsen ist, überprüft DEKRA Personaldienste mit Hilfe des DEKRA Beratungsansatzes (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), in welchem Umfang Strategie, Strukturen und Prozesse des HR Bereiches so schnell wie möglich an geänderte Rahmenbedingungen angepasst werden müssen, um den neuen Anforderungen gerecht werden zu können. Gemeinsam mit Ihnen wird die Gestaltung der notwendigen Veränderungen und die Implementierung der neuen Prozesse erarbeitet, die Umsetzung begleitet sowie abschließend der Erfolg gemessen und bewertet.

Die Wertschöpfung von Ressourcen messen und steigern

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

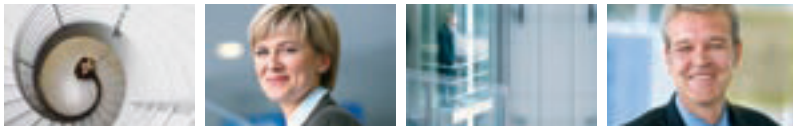
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wertsteigerung durch Kompetenz – hochqualifizierte Leistungsträger als Garanten des Erfolges

Recruitment

Um qualifiziertes und hochwertiges Personal zu finden, ist ein zeitaufwendiger und kostenintensiver Auswahlprozess erforderlich. Dieser Prozess bindet nicht nur Ressourcen, sondern stellt auch ein unternehmerisches Risiko dar. Das DEKRA Recruitment erhöht die Chancen, den passenden Mitarbeiter zu finden, und vermindert das Risiko von Fehlentscheidungen und nicht kalkulierbaren Folgekosten.

// Ihre Vorteile

Der integrative Recruitment-Ansatz von DEKRA Personaldienste umfasst die gezielte Personalsuche und -beratung, damit Sie den richtigen Kandidaten so schnell wie möglich kennen lernen und einstellen können.

- Hohe Kostentransparenz durch klare Festlegung des Budgets bei Auftragserteilung.
- Kompetente Beratung zur Personalbedarfsanalyse, Erstellung der Job-Description und Kampagnenplanung.
- Zuverlässige Abwicklung der kompletten Bewerberkommunikation.
- Hochgeschwindigkeitslösung durch transparente und zuverlässige Auswahlverfahren.
- AGG-konforme, rechtssichere Selektion.
- Eventorganisation mit Kandidatenpräsentation.
- Effizientes Onboarding durch Übergabe-Management, Teambildungs-, Coaching-, Supervisions- und Qualifizierungsmaßnahmen innerhalb der Probezeit.
- Größtmögliche Sicherheit bei der Neubesetzung durch Erfüllungsgarantie.

// Wirksame Hebel

- Professionelle Ausschreibungen in Print-, Online- und über das **DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS)**.
- Transparente Bewerberverwaltung in der DEKRA Database unter Einbeziehung aller Bewerbungsformen.
- Strukturierte Interviews mit erfahrenen Recruitern.
- Objektive und transparente Einschätzung des Leistungspotenzials mit anerkannten Testverfahren.
- Aussagekräftige Einzelexposés der TOP-5-Kandidaten.

// Beispiele aus der Praxis

Ihr Unternehmen sucht für eine Neubesetzung einen qualifizierten und passenden Mitarbeiter. Damit Sie sich auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren können, keine zusätzlichen Ressourcen im Personalbereich mobilisieren müssen und schnellstens die Vakanz besetzen können, bietet DEKRA Recruitment einen integrativen und effektiven Lösungsansatz. Wir übernehmen für Sie eine Kampagnengestaltung mit professioneller und verdeckter Ausschreibung in Printmedien und im DEKRA Jobportal. Durch das DEKRA Branding kann eine optimale Bewerberresponse von qualifizierten Fachkräften erreicht werden. Wir übernehmen die gesamte Kommunikation mit allen Bewerbern und können durch zuverlässige und interaktive Auswahlverfahren innerhalb kürzester Zeit die passenden Kandidaten in Einzelexposés vorschlagen. Gerne organisieren wir die Vorstellungsgespräche und garantieren durch Onboarding eine optimale und effiziente Einarbeitung des neuen Mitarbeiters.

Wertsteigerung durch Kompetenz – hochqualifizierte Leistungsträger als Garanten des Erfolges

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

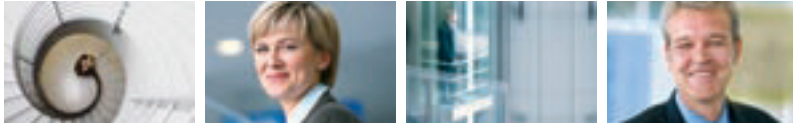
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wachstum kompetent und kostenoptimierend gestalten

Bewerbermanagement

Schnellere Produktzyklen und ständig wachsende Anforderungen an die Qualifikation der Mitarbeiter erfordern eine strategische und flexible Gestaltung des HR Managements und der Personalauswahl. Um den Wandel erfolgreich zu gestalten, müssen sich Unternehmen auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren, ohne den effizienten und flexiblen Zugang zu ausgesuchtem, hochwertigem Personal aus den Augen zu verlieren. Das DEKRA Bewerbermanagement ermöglicht Ihnen eine kostengünstige und effiziente Lösung der gesamten Bewerberverwaltung, damit Sie kurzfristig auf qualifiziertes Personal zugreifen können

// Ihre Vorteile

- Einrichtung und Gestaltung Ihres Jobportals mit Administration und Contentmanagement der Stellenausschreibungen.
- Zuverlässige Abwicklung der kompletten Bewerberkommunikation.
- Tagesaktuelle, umfangreiche und interaktive Reportings.
- Kosten-Nutzen-Maximierung durch transparente Online-Verwaltung der Bewerber in der DEKRA Datenbank unter Einbeziehung aller Bewerbungsarten.
- Hohe Bewerberresponse aufgrund der zusätzlichen Veröffentlichung der Stellenausschreibung über das **DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS)**.
- Die Fähigkeit, Personalbedarf kurzfristig zu decken.

// Wirksame Hebel

Durch die Verlinkung unserer Datenbanktechnologie mit Ihrer Onlinepräsenz schaffen wir eine Hochleistungslösung für Ihr strategisches Bewerbermanagement:

- Stellen-Onlinepräsenz mit Ihrer Corporate Identity.
- Effiziente Ausschreibung Ihrer Stellen.
- Permanent aktualisierte Bewerberprofile.
- Vollständig automatisierte Bewerberkommunikation.
- Interaktive Auswahl- und Suchfunktionen.

- Umfassende Reporting- und Statistikfunktionen.
- Maximale Datensicherheit über Zugriffsrechte und Backup-Funktionen.
- Exportfunktion zur Weiterverarbeitung aller Bewerberdaten in der MS-Office-Umgebung.

// Beispiele aus der Praxis

Sie suchen per Inserat und über die bekannten Jobserver für Ihr Unternehmen einen qualifizierten und passenden Mitarbeiter zur Neubesetzung einer Stelle. Sie ersticken förmlich in schriftlichen Bewerbungen, verwalten unzählige Onlinebewerbungen in den unterschiedlichsten Formaten und werden permanent durch telefonische Nachfragen von Ihrer eigentlichen Arbeit abgehalten? Damit Sie sich auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren können, keine zusätzlichen Ressourcen im Personalbereich mobilisieren müssen und schnellstens die Vakanz besetzen können, bietet DEKRA Bewerbermanagement einen effektiven Lösungsansatz: Wir übernehmen für Sie die Bewerberverwaltung und automatisieren die zeitraubende Bewerberkommunikation. Wir überführen die schriftlichen Bewerbungen in unsere Datenbank und ergänzen die stellenbezogenen Bewerbungen mit den aktuellen, passenden Initiativbewerbungen. Sie erhalten so eine einheitliche, MS-Office-kompatible Datenbasis, die Sie ohne aufwendige Sonderanwendungen weiterverarbeiten können.

Wachstum kompetent und kostenoptimierend gestalten

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

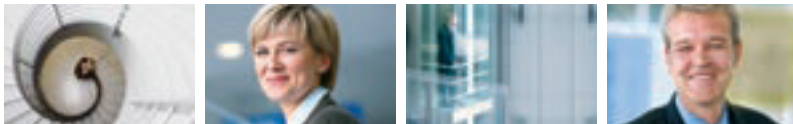
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wertvolle Ressourcen erhalten und entwickeln

Assesment Center

Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern zu erhalten und zu bewahren bedarf der Förderung und Entwicklung. Die Fähigkeit, herausragende Führungskräfte systematisch zu finden und zu entwickeln ist ein Schlüssel zu unternehmerischem Erfolg. Gutes Management zeichnet sich durch systematisches Identifizieren und gezieltes Fördern potenzieller Spitzenkräfte aus. Mit einem DEKRA Assesment Center werden Sie die Leistung und Loyalität Ihrer Mitarbeiter erkennen und erhöhen.

// Vorteile

Nutzen für den Mitarbeiter

- Differenziertes Stärken-Schwächen-Profil.
- Entscheidungsgrundlage – ist der Mitarbeiter den zukünftigen Anforderungen gewachsen.
- Definieren der persönlichen und beruflichen Ziele.
- Ableiten der Konsequenzen für die berufliche Weichenstellung.
- Ableiten der zukünftigen Entwicklungsschritte.

Nutzen für das Team

- Aussagen über die Ausprägung individueller sozialer Kompetenzen.
- Aushandeln von Spielregeln.

Nutzen für das Management

- Vorgesetzte und HR Abteilung erhalten genaue Informationen zu den Teilnehmern.
- Das Treffen von Personalentscheidungen wird erleichtert.
- Durch Einbindung der Beobachter in den Feedbackprozess können Führungskompetenzen vertieft werden.

Nutzen für das Unternehmen

- Potenzialerkennung und adäquate Förderung.
- Minimieren von kostenintensiven Fehlentscheidungen.
- Öffnen der Unternehmenskultur durch Feedback.
- Erkennen von Erfolgsbarrieren und Verbesserungsmöglichkeiten.
- Erstellen eines individuellen Karriereplans.

// Beispiele aus der Praxis

Ein Assesment Center kann sowohl für die Personalauswahl, als auch für die Diagnose von Entwicklungspotenzial eingesetzt werden. Hierbei werden verhaltensspezifische Kompetenzen überprüft. Wir empfehlen, das Assesment Center in die Gesamtstrategie des Unternehmens einzubeziehen.

- Öffnung der Unternehmenskultur.
- Kommunikation von Erwartungen.
- Reflexion von Kompetenzen.
- Passgenaue Weiterentwicklung der Mitarbeiter.

// Wirksame Hebel

- Definition und Erstellen von Anforderungsprofilen inklusive Zielpositionen.
- Abbilden des Anforderungsprofils in realitätsbezogenen, erfolgskritischen Übungen.
- Bewerten der Übungen durch Externe oder durch Personen aus dem Unternehmen.
- Beurteilungskonferenz aller am Assesment Center beteiligten Personen/Auswertung.
- Feedback an den Teilnehmer mit Selbstbild und Einschätzung durch Dritte.
- Besprechen der Stärken und Entwicklungspotenziale.
- Klärung der individuellen Karriereschritte.

Wertvolle Ressourcen erhalten und entwickeln

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

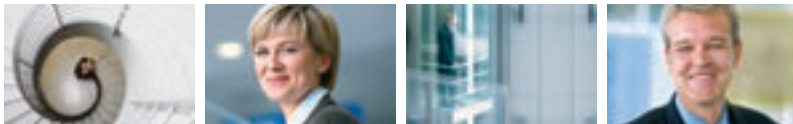
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Stärken erkennen – Entwicklungspotenziale sichern

Potenzialanalyse

Mitarbeiterpotenziale im Unternehmen zu erkennen und zukunftsichernd und zielgerichtet einzusetzen ist eine wesentliche Herausforderung, um im Markt erfolgreich zu sein und zu bleiben. Die Potenzialanalyse hilft bei der Personalauswahl und bei der Personalentwicklung. Denn Fachwissen allein reicht nicht – Schlüsselqualifikationen sind gefragt. DEKRA Personaldienste arbeitet lösungsorientiert. So entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen vorhandene Ressourcen, geben Impulse und Anregungen und arbeiten an der Verwirklichung Ihrer Zielstellungen im HR Bereich.

// Ihre Vorteile

Die Potenzialanalyse bietet eine Benchmark mit einer erfolgreichen Vergleichsstichprobe. Die Ergebnisse resultieren aus einem EDV-gestützten Selfassessment und sind hochvalide. Branchenübliche Qualifikationsmaßstäbe oder die spezifische Unternehmenskultur werden berücksichtigt. Die Vielzahl der Benchmarks gewährleistet eine hohe Zuverlässigkeit der Aussagen. Durch den Abgleich mit den Erfolgreichsten der jeweiligen Zielgruppe, angefangen beim Topmanagement über den Vertrieb bis hin zur Sachbearbeitung, erfolgt eine Bestimmung des Standorts und des Entwicklungspotenzials Ihrer Mitarbeiter. Durch den Einsatz der DEKRA Potenzialanalyse erkennen Sie:

- Welche „High Performer“ im Unternehmen sind.
- Welche Personalentwicklungsinstrumente erforderlich sind.
- Wie Mitarbeiter mit ihren Stärken und Schwächen umgehen.
- Welche Firmenkultur gelebt wird.
- Welche Potenzialanalyse für welche Aufgabenstellung sinnvoll ist.
- Das Eigenbild des Mitarbeiters und seine Wahrnehmung durch andere.

// Wirksame Hebel

Nicht jede Analyse eignet sich zur Personalauswahl oder Teamentwicklung. DEKRA Personaldienste arbeitet mit verschiedenen, auf die Bedürfnisse und Aufgabenstellung des Kunden zugeschnittenen und EDV-gestützten Analysetools. Besonders aussagekräftig wird ein „Screening“ dann, wenn man mehrere Analysen kombiniert. Eine Kombination aus Coaching und Potenzialanalyse kann sich zum Beispiel wie folgt gestalten:

- Klärung der allgemeinen Coachingziele mit dem Coachee und seinem Vorgesetzten.
- Potenzialanalyse.
- Coaching on-the-job.
- Persönliches Feedbackgespräch und Vereinbarung der zu realisierenden Ziele.
- Coaching off-the-job.
- Evaluation des Zielerreichungsgrades mit dem Coachee und seinem Vorgesetzten.
- Erneute Potenzialanalyse nach einem Jahr.

Stärken erkennen – Entwicklungspotenziale sichern

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

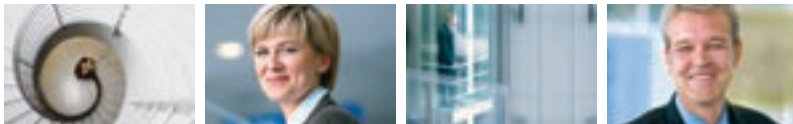
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Zukunft sichern durch den optimierten Einsatz hoch motivierter und kompetenter Leistungsträger

Management Audit

Nur hoch motivierte Leistungsträger garantieren in Zeiten von Reorganisationen, internen Veränderungsprozessen, internationalen Entwicklungen und neuen Märkten die Bewältigung zukunftsichernder Aufgaben. Das Management Audit der DEKRA Personaldienste unterstützt Sie bei der Verfolgung dieses Ziels.

// Ihre Vorteile

Wie erkennen Sie die Potenziale Ihrer Führungskräfte? Mit Hilfe des Management Audits können Potenzial, Leistung und Verhalten erkannt, entwickelt und somit wachstumsorientiert eingesetzt werden. Sie erkennen, welche Führungskraft die Herausforderungen am besten meistert und in welcher Position sie die Unternehmensziele am besten realisiert. Dies ist die Voraussetzung für ein erfolgreiches Potenzialmanagement in Ihrem Unternehmen.

Sie erhalten:

- Transparenz bezüglich Qualität und Potenzial der Führungskräfte.
- Aussagen über die Fähigkeiten Ihrer Führungskräfte, Veränderungsprozesse zu gestalten.
- Aussagen über die Führungs-, Problemlösungs-, strategische und soziale Kompetenz Ihrer Führungskräfte.
- Bindung der Leistungsträger an Ihr Unternehmen.
- Aussagen zu optimierten Personalentwicklungsmaßnahmen.
- Eine Grundlage zur optimalen Zusammenstellung von Teams.
- Aussagen zur Energiebilanz Ihrer Führungskräfte.

// Wirksame Hebel

Sorgfältige, offene Kommunikation und Transparenz in der Zusammenarbeit zwischen DEKRA Personaldienste, Ihrem Unternehmen und den Führungskräften im Hinblick auf das Verfahren und die Durchführung des Ma-

agement Audits und intensives Feedback und Entwicklungsgespräche mit allen am Management Audit beteiligten Personen (Geschäftsführung, HR Bereich, Kandidat und Auditor). Ziel ist, den Kandidaten zur Selbstreflexion anzuregen und seine Fähigkeiten zur persönlichen Entwicklung zu entfalten.

// Umsetzung

- Erarbeiten des Anforderungsprofils mit Geschäftsführung und Personalverantwortlichen.
- Info-Workshop für die Führungskräfte.
Inhalt: Ziel, Inhalt und Ablauf des Audits.
- Strukturiertes Interview.
- Fallbeispiele aus der beruflichen Praxis.
- 360°-Befragung im Unternehmen.
- Feedback.
- Coachingangebote.

// Beispiele aus der Praxis

- Bewerberauswahl.
- Karriereplanung und Entwicklung potenzieller Führungskräfte.
- Sicherung der Unternehmensnachfolge.
- Auswahl von Change Managern oder Change Teams.
- Auswahl von Führungskräften nach Unternehmensfusionen.
- Auswahl von Führungskräften mit interkultureller Kompetenz.

Zukunft sichern durch den optimierten Einsatz hoch motivierter und kompetenter Leistungsträger

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

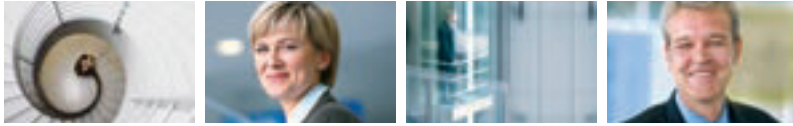
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wertvolle Ressourcen erhalten und entwickeln

Development Center

In Ihrem Unternehmen stehen neue Herausforderungen an und Sie brauchen Mitarbeiterpotenzial, um diesen Veränderungen gewachsen zu sein? DEKRA Personaldienste unterstützt sie hierbei kompetent und verantwortungsvoll mit einem Development Center. Development Center haben zum Ziel, die Fähigkeiten der Mitarbeiter mit den Anforderungen des Unternehmens zu möglichst großer Übereinstimmung zu bringen, so dass beide optimal davon profitieren. Der Erfolgseffekt entsteht durch eine Vielzahl von Trainings über einen längeren Zeitraum.

// Ihre Vorteile

Development Center sind vom Niveau, der Herausforderung und dem Anspruch an das Engagement der Mitarbeiter auf der gleichen Stufe wie das Assessment Center angesiedelt. Auch hier wird beobachtet und bewertet. Im Unterschied zum Assessment Center gibt es aber keinen „Selektionsdruck“, sondern ein konstruktives Miteinander. Denn die Development Center der DEKRA Personaldienste beruhen auf fairen, transparenten und objektiven Kriterien, anhand derer das gezeigte Verhalten beurteilt wird.

Das DEKRA Development Center setzt sich aus drei Bausteinen zusammen:

- Die Herausforderung als Chance erkennen.
- Eine Bewertung von Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenzialen erhalten.
- Unterstützung anbieten, lernen und wachsen, Verantwortung zu übernehmen.

// Wirksame Hebel

Nutzen für das Unternehmen

- Chancen für Veränderungen erkennen und nutzen.
- Fokus auf das vorhandene Mitarbeiterpotenzial richten.
- Wertschätzung der Mitarbeiter dokumentieren.
- Erzielen einer Feedback-Kultur.

Nutzen für die Mitarbeiter

- Stärken und Schwächen erkennen.
- Die Übernahme einer neuen Funktion anstreben.
- Persönliche und berufliche Weiterentwicklung anregen.
- Wahrnehmen von Trainings- und Coachingangeboten.

// Umsetzung in der Praxis

- Mehrtägige Veranstaltung aus einem Block bzw. aus mehreren Blöcken. In der Regel außerhalb des gewohnten Arbeitsumfeldes.
- Mit begrenzter Teilnehmerzahl.
- Anhand von Case Studies erhalten die Teilnehmer die Gelegenheit, ihr Führungsverhalten zu erkennen und zu trainieren.
- Die Development Center der DEKRA Personaldienste beruhen auf fairen, transparenten und objektiven Kriterien, nach denen das gezeigte Verhalten beurteilt wird.
- Die Teilnehmer erhalten kontinuierliches Feedback.
- Das Umfeld ist unterstützend und konstruktiv.
- Entwicklungsmöglichkeiten werden aufgezeigt.

Wertvolle Ressourcen erhalten und entwickeln

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

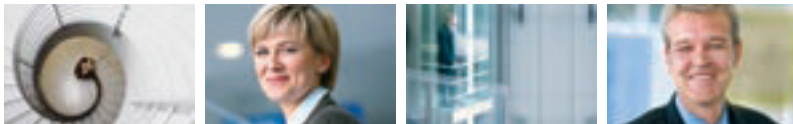
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Die richtige Vergütung als Garant für das Erreichen strategischer Unternehmensziele

Vergütungsberatung

Die DEKRA Vergütungsberatung setzt auf den jeweiligen Unternehmenszielen auf und umfasst alle Komponenten eines modernen Entlohnungssystems. Bei der Gesamtvergütung kommt es insbesondere darauf an, dass die einzelnen Vergütungsbestandteile miteinander harmonisieren und die jeweilige HR Strategie ideal unterstützen. Dabei werden, ausgehend von der Unternehmensstrategie, die einzelnen Bausteine der Vergütung (fix, variabel, betriebliche Altersversorgung) sowohl der Höhe nach als auch in ihrer Zusammensetzung im Rahmen des DEKRA CHECKS genau analysiert, Lücken und Systembrüche identifiziert und Handlungsalternativen aufgezeigt.

// Ihre Vorteile

Nach exakter Standortbestimmung unterstützen wir Sie bei der Optimierung, gegebenenfalls bei der Neuausrichtung und der anschließenden Implementierung eines Vergütungssystems, welches die von der Unternehmensstrategie abgeleiteten HR Ziele ideal begleitet. Dabei begenügen wir uns nicht mit der Analyse der einzelnen, isolierten Vergütungskomponenten, sondern betrachten das Personalwesen in seiner Gesamtheit. Im Rahmen unseres integrierten Lösungsansatzes erhalten Sie nicht nur alle HR Dienstleistungen aus einer Hand, sondern werden in die Lage versetzt, sowohl einzelne Vergütungsbestandteile als auch das gesamte Vergütungssystem zu optimieren. Dabei steht für uns die Wertschöpfung, die durch optimierte HR Prozesse für Ihr Unternehmen erzielt werden kann, im Vordergrund.

// Wirksame Hebel

Unternehmerischer Erfolg hängt wesentlich davon ab, dass Unternehmens- und HR Strategie genau aufeinander abgestimmt sind und sich gegenseitig ergänzen. Zur wirkungsvollen Umsetzung der gewählten HR Strategie bedarf es der Unterstützung durch die geeignete Vergü-

tungspolitik. Die verkündeten Unternehmensziele sollten nicht im Widerspruch zu der tatsächlich gelebten Entlohnung stehen. Neben den Aspekten der Mitarbeiterbindung und -motivation ist hierbei oft die Zusammensetzung der Gesamtvergütung entscheidend. Der richtige Mix von fixer und variabler Vergütung, und hier insbesondere das Verhältnis von Short- und Long-Term Incentives, unterstützt den Unternehmenserfolg optimal.

// Beispiele aus der Praxis

Immer dann, wenn die Unternehmensstrategie zwar gut kommuniziert, aber nicht oder noch nicht vollständig umgesetzt wurde, macht es Sinn, die HR Strategie, und hier insbesondere das Vergütungssystem, auf ihre Kompatibilität und Unterstützungsfunktion hin zu überprüfen. Soll eine langfristige und nachhaltige Unternehmenswertsteigerung erzielt werden, kann es kontraproduktiv sein, einen hohen Anteil kurzfristig ausgerichteter variabler Vergütungen (Jahresboni) auszuloben.

Die richtige Vergütung als Garant für das Erreichen strategischer Unternehmensziele

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

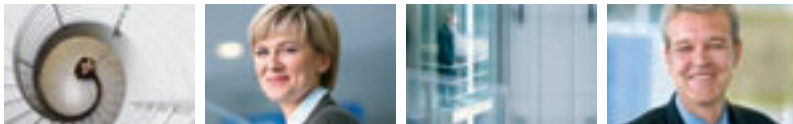
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Wertschöpfung durch Mitarbeitermotivation

Personalführung

Ziel der Personalführung ist die positive Beeinflussung des Mitarbeiterverhaltens zur Erreichung der übergeordneten Unternehmensziele. Wesentliche Instrumente der Personalführung sind die Kommunikation, Motivation, Delegation und insbesondere die Zielvereinbarung (Führen mit Zielen). Unter einer „Zielvereinbarung“ wird das gemeinsame Festlegen von angestrebten Resultaten in einem vordefinierten Zeitraum verstanden. Die vereinbarten Ziele sind aus der HR Strategie und den übergeordneten, strategischen Unternehmenszielen abzuleiten und zu individualisieren. Die Vereinbarung der Ziele selbst erfolgt im Mitarbeitergespräch, welches regelmäßig – als weiteres, elementares Instrument der Personalführung – und mindestens einmal im Jahr stattfinden sollte.

// Ihre Vorteile

DEKRA Personaldienste erarbeitet mit Ihnen gemeinsam die für Ihr Unternehmen und zu Ihren Fragestellungen passenden Systeme zur Personalführung. Anschließend entwerfen und implementieren wir ein geeignetes Zielvereinbarungssystem (z. B. ein Balanced-Scorecard-System), welches die einheitliche Ausrichtung auf die übergeordneten Unternehmensziele gewährleistet und somit eine nachhaltige Unternehmenswertsteigerung ermöglicht. Durch unseren integrativen und ganzheitlichen Beratungsansatz zeigen wir in der ersten Analysephase nicht nur den möglichen Handlungsbedarf auf, sondern setzen die notwendigen Personalführungsinstrumente zusammen mit Ihnen so um, dass sie mit Ihrem bisherigen Personalmanagement kompatibel sind.

// Wirksame Hebel

Der Einfluss guter Personalführung auf die Motivation und die gesamte Unternehmenskultur, und damit indirekt und direkt auf den Unternehmenserfolg, wird häufig unterschätzt. Die übergeordneten Unternehmensziele können nur dann erreicht werden, wenn sie im Kon-

text der Unternehmensstrategie, der Gesamtorganisation und des Zielmarktes genau definiert wurden und so die Grundlage für ein funktionierendes Zielvereinbarungssystem bilden. Aus diesen Zielen werden für alle nachfolgenden Organisationsebenen und Unternehmenseinheiten Unterziele abgeleitet und so operationalisiert, dass sie von den einzelnen Mitarbeitern verwirklicht werden können.

// Beispiele aus der Praxis

Ihre Mitarbeiter sind nicht hinreichend motiviert, sie haben Schwierigkeiten, Anweisungen zu befolgen oder neue Märkte zu erschließen. Dies können Indizien dafür sein, dass Ihre Unternehmensziele nicht ausreichend transparent sind, nicht genügend kommuniziert und/oder verstanden oder nicht ausreichend individualisiert wurden. Dies ist eine typische Situation, die man zunächst im Hinblick auf mögliche Defizite im Bereich der Personalführung bzw. Zielvereinbarung sorgfältig analysieren und prüfen muss, um geeignete Gegenmaßnahmen einleiten zu können.

Wertschöpfung durch Mitarbeitermotivation

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

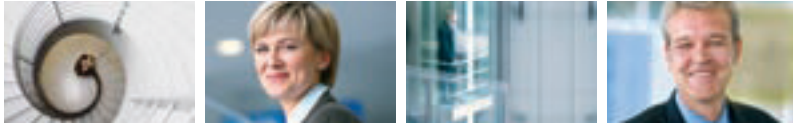
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



HR Schlüsselprozesse optimal gestalten

Trennungsmanagement

Im Rahmen der Globalisierung sind Unternehmen häufig Umstrukturierungen und damit verbundenen Personalanpassungen unterworfen. Ein professionelles Trennungsmanagement (sog. Trennungskultur) sollte permanenter Begleiter dieser Prozesse sein, damit man in diesen Situationen den Überblick behält, folgenschwere Fehler vermeidet und den Wandel im Unternehmen als Entwicklungschance für alle Beteiligten begreifen kann.

// Ihre Vorteile

DEKRA Personaldienste erarbeitet mit Ihnen gemeinsam Möglichkeiten, durch ein gezieltes und strukturiertes Trennungsmanagement den Betriebsfrieden und die Leistungsbereitschaft des Unternehmens vor, während und nach der Umstrukturierung zu sichern. Wir setzen dabei auf einen effektiven Einsatz von sich ergänzenden Methoden und Tools, um den Trennungsprozess für alle Beteiligten – Geschäftsführung, Mitarbeiter und Mitbestimmungsorgane – ruhig und sicher zu durchzuführen. Das Unternehmen wahrt sein positives Image nach innen und außen und entlastet gleichzeitig die Führungskräfte.

// Beispiele aus der Praxis

Es gibt viele Gründe dafür, dass Unternehmen sich von Mitarbeitern trennen. Z. B. die Verlagerung oder Schließung von Abteilungen, Betriebsteilen oder Betriebsstätten. Oft verzögern sich Entscheidungen aus Furcht vor Nebeneffekten der Trennung. Dies kann durch ein zielgerichtetes Trennungsmanagement abgefangen werden. Eine offene und klare Kommunikation, eine professionelle Gesprächsführung sowie das Aufzeigen von neuen Perspektiven für die Betroffenen wirken sich positiv auf den gesamten Trennungsprozess aus, erhalten die Leistungsfähigkeit des Unternehmens und bieten Betroffenen neue Perspektiven.

// Wirksame Hebel

Die Planung, die Kommunikation im Vorfeld eines Personalanpassungsprojektes und die Umsetzung der Pläne, z. B. durch Führen von professionellen Trennungsgesprächen, aber auch das Angebot an betroffene Mitarbeiter, Sie bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz zu unterstützen, kennzeichnen ein professionelles Trennungsmanagement. Dabei hängt es entscheidend von den Fähigkeiten der Vorgesetzten ab, wie sie die anstehenden Entscheidungen kommunizieren, um negative Auswirkungen auf das Unternehmen, Motivationsverlust bei den verbleibenden Mitarbeitern oder Loyalitätsverlust und Abwandern von Leistungsträgern zu verhindern. Zusätzlich sollten sich für betroffene Mitarbeiter im Idealfall bereits im Trennungsprozess Perspektiven für einen beruflichen Neuanfang ergeben.

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

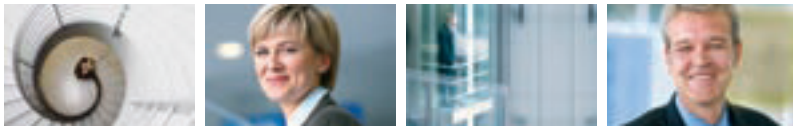
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Effiziente, mitarbeiterorientierte Erfolge mit DEPuS –
dem Personal- und Stellennetzwerk von DEKRA Personaldienste

Einzeloutplacement (EOP)

Wenn Unternehmen vor der Entscheidung stehen, sich von einzelnen Mitarbeitern zu trennen, wirft dies nicht nur arbeitsrechtliche Fragen auf, sondern erfordert vor allem eine hohe Sensibilität im Umgang mit dem Betroffenen, insbesondere wenn es sich um Führungskräfte handelt.

// Ihre Vorteile

DEKRA Personaldienste erarbeitet mit Ihnen gemeinsam Möglichkeiten, durch ein professionelles Einzeloutplacement Spannungen zu verhindern und die Leistungsbereitschaft des Gesamtunternehmens nachhaltig zu sichern. Wir setzen dabei auf einen effektiven Einsatz von Tools, die eine klare Standortbestimmung von Kompetenzen und Potenzialen ermöglichen, um den Trennungsprozess für alle Beteiligten ruhig und sicher durchzuführen.

Durch die Vision einer externen Karrierefortsetzung für betroffene Mitarbeiter wird das Unternehmen vor hohen Abfindungsforderungen und kostspieligen, juristischen Auseinandersetzungen bewahrt. Der Mitarbeiter konzentriert seine Energie auf seine beruflichen Perspektiven im externen Arbeitsmarkt. Das Unternehmen wahrt so sein positives Image nach innen und außen und entlastet gleichzeitig Personalverantwortliche und Vorgesetzte.

// Wirksame Hebel

Die sorgfältige Planung, die Kommunikation und die Umsetzung, z. B. durch Führen von professionellen Trennungsgesprächen, zielgerichtetes Einzelcoaching und das Angebot an die betroffenen Mitarbeiter, sie bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz zu unterstützen, kennzeichnen das professionelle DEKRA Einzeloutplacement. Dabei wirkt sich eine schnelle Entscheidung für diese Maßnahme positiv auf die Chancen der Führungskraft aus, einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Die individuelle Beratung des Teilnehmers wird von Anfang an durch zielgerichtete Vermittlungsvorschläge flankiert.

Hierzu setzt DEKRA Personaldienste ihr webbasiertes Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS) exklusiv für seine Kunden ein. Es ermittelt tagesaktuell den verdeckten Arbeitsmarkt in Deutschland und liefert Informationen über freie Positionen, die noch nicht öffentlich sind – weder gemeldet bei der Bundesagentur, noch erschienen als Stellenanzeige in den Printmedien oder im Internet. DEPuS umfasst neben diesen DEKRA Stellenangeboten eine Zusammenfassung der wichtigen anderen Stellennetze von Web und Print und der Bundesagentur für Arbeit. Durch Erstellung eines Teilnehmerprofils und durch passgenaues Matching werden die nach der individuellen Vermittlungsstrategie optimierten Stellenausschreibungen dem Teilnehmer auf schnellstem und sicherstem Wege zugänglich gemacht.

// Beispiele aus der Praxis

Es gibt viele Gründe dafür, dass ein Unternehmen Mitarbeiter freisetzt. Z. B. die Nichterfüllung seiner Anforderungen an Leistungen oder Arbeitsverhalten, der Abbau einzelner Stellen oder Störungen der Arbeitsatmosphäre. Oft verzögert sich eine Entscheidung aus Rücksicht auf Nebeneffekte der Trennung. Diese können durch ein Einzeloutplacement (EOP) abgefangen werden. Durch die Abstimmung der beruflichen Wünsche mit den Anforderungen des Arbeitsmarktes, das Erkennen und Aktivieren eigener Ressourcen, die Überwindung von Frustration und Gesichtsverlust wird eine schnelle Integration des Betroffenen in einen neuen Arbeitsplatz möglich.

Effiziente, mitarbeiterorientierte Erfolge mit DEPuS –
dem Personal- und Stellennetzwerk von DEKRA Personaldienste

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

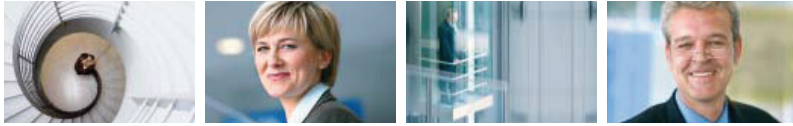
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Die geheimen Taktiken erfolgreicher Manager

Verhandlungstraining

Durchgeführt von unserem Kooperationspartner CorpTrain GmbH

Möchten Sie größere Rabatte im Einkauf erzielen? Oder Ihren Kunden davon überzeugen, dass Ihr Angebot besser ist als das Ihrer Konkurrenz? Oder wünschen Sie sich einfach, beim Streit mit Ihrem Partner nicht immer nachgeben zu müssen? Entscheidend sind ein gutes Gefühl und die entsprechende Vorbereitung. Corporate Training erklärt Ihren Mitarbeitern die geheimen Taktiken erfolgreicher Manager. Sie lernen, wie Sie mit einem kühlen Kopf selbst schwierigste Verhandlungen durchstehen. Und nicht nur durchstehen, sondern auch zu Ihren Gunsten abschließen.

// Ihre Vorteile

In einer Verhandlung kommt es darauf an, eigene Ziele zu verfolgen und bei Konflikten zu vertreten. Aber entscheidend ist die Art, wie. Man muss wissen, wie man eine Verhandlung führt, um zu erreichen, was man will. Hier einige Techniken und Vorteile, die trainiert werden.

- Besser zuhören und effektiv Fragen stellen.
- Signale erkennen und darauf reagieren.
- Verhandlungschancen erkennen und nutzen.
- Unterbrechungen sinnvoll einsetzen
- Auswege aus Verhandlungssackgassen
- Zugeständnisse nicht verschenken, sondern „verkaufen“
- Techniken bei Beschwerden
- Umgang mit unkooperativen oder aggressiven Partnern
- Preis-, Liefer- und Leistungsverhalten
- Forderungskataloge verhandeln
- Nonverbale Kommunikation und ihre Auswirkungen auf Verhandlungen
- u.v.m.

// Wirksame Hebel

Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz und trainieren und beraten über das Spektrum der reinen Techniken/Skills hinaus. Hierzu bedienen wir uns eines eingetragenen Suggestopäden (Lernpsychologen), der für die Kommunikation und die nonverbalen Aspekte von Verhandlungen verantwortlich zeichnet. Die einzelnen Teile des Programms bauen dynamisch und logisch aufeinander auf und entsprechen dem natürlichen Lernzyklus: „Präparieren, Informieren, Vorschlagen und Resümieren“.

// Beispiele aus der Praxis

- Mehrere modular aufgebaute Veranstaltungen im Zeitraum von 6 Monaten.
- Videoanalyse in Kleingruppen hinsichtlich Struktur, Lerneffekt, Techniken, Taktiken und Resultat.
- Seminar auf Wunsch auch in Englisch

Die geheimen Taktiken erfolgreicher Manager

// Warum mit uns

Die Mitarbeiter von Corporate Training (28) beschäftigen sich seit mehr als 15 Jahren ausschließlich mit dem Bereich Verhandlungs- und Konfliktmanagement und führen pro Jahr über 200 mehrtägige, unternehmensinterne Workshops und 20 offene Programme, nebst Aufbauprogrammen in Europa durch.

Neben dem „klassischen“ Seminarbetrieb coachen und beraten wir unsere Kunden, wenn es sich um komplexe oder schwierige Verhandlungssituationen handelt. Diese Beratung reicht von der simplen Analyse der VerhandlungsmACHT bis zum Design von spezifischen Verhandlungsstrategien und Taktiken. Gelegentlich werden wir als Unterhändler mandantiert.

Eine Beratung auf reiner Erfolgsbasis ist möglich. In den vergangenen Jahren haben wir an diversen Deals (Beratungsvolumen mehrerer Hundert Millionen Euro) für unsere Kunden mitgewirkt und diese mit zum Erfolg geführt.

// Next Step

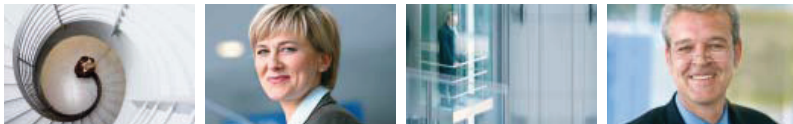
Da dies nur ein Kurzbriefing ist, können wir nicht alle Ihre Fragen beantworten. Sicher sind aus Ihrer Sicht noch Details von Interesse. Hierzu empfehlen wir auch unsere Website (www.corptrain.de), wo viele häufig gestellte Fragen unter der Navigation FAQ beantwortet sind.

Wenn Sie mehr über Inhalt, erzielte Erfolge, Referenzen o. ä. wissen möchten, dann vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch in Hamburg, Bremen, Frankfurt a.M., Stuttgart, München oder London.

// Kontakt

Gerhard H. Eirich
Geschäftsführender Gesellschafter CorpTrain GmbH
Senior Partner 8i - the problem solvers Ltd

Telefon 0 61 71-91 18 81 eirich@corptrain.de
Telefax 0 61 71-91 18 82 www.corptrain.de



Wachstum kompetent und kostenoptimierend gestalten

Businesscoaching

Schnellere Produktzyklen und ständig wachsende Anforderungen an die Qualität von Produkten und Dienstleistungen erfordern eine strategische und flexible Gestaltung der Unternehmensprozesse durch das Management. Hier entsteht ein rasant wachsender Markt für hochspezialisierte Freelancer und Jungunternehmer, die ihre Produkte und Dienstleistungen mit maximaler Flexibilität am Markt platzieren können. Das DEKRA Businesscoaching begleitet Sie von der Idee, über die Gründung bis zur Etablierung Ihres Unternehmens in der Wirtschaft. Durch unsere Mitarbeit im ESF-Programm „Gründercoaching Deutschland“ öffnen wir Ihnen den Weg zu neuen attraktiven Finanzierungsmöglichkeiten für Beratung und Qualifizierung.

// Ihre Vorteile

- Profitieren Sie von den Erfahrungen des DEKRA Beratungsteams für Existenzgründer.
- Nutzen Sie bei wichtigen Entscheidungen wie „ist meine Idee realistisch“ oder „lohnt die Investition“ das Know-how unserer Existenzgründungsberater.
- Sie erhalten bei uns Informationen zum deutschen und europäischen Markt mit seinen Chancen und Risiken.

// Wirksame Hebel

Das DEKRA Existenzgründer Netzwerk ermöglicht Ihnen:

- Den permanenten Austausch neuer Ideen, Probleme und Risiken für Produkte, Dienstleistungen und potentielle Auftraggeber mit Gründern und etablierten Firmen.
- Die Kommunikation mit erfahrenen Spezialisten für Personalgewinnung und -entwicklung.
- Die Minimierung des Risikos für die eigene Existenzgründung.

- Den Zugang zu potentiellen Aufträgen für Freiberufler und Existenzgründer, die durch DEKRA akquiriert werden und nur Mitgliedern des Netzwerkes zur Verfügung stehen.

// Beispiele aus der Praxis

Gleichgültig ob Sie bereits arbeitslos sind, kurz davor stehen Ihren Arbeitsplatz zu verlieren oder den Schritt in die eigene berufliche Existenz planen oder bereits vollzogen haben (maximal 5 Jahre), wir zeigen Ihnen neue Instrumente und Wege Ihre Ideen zu realisieren und zu optimieren. Nehmen Sie Teil an unserem umfangreichen Seminar- und Workshopprogramm zu den Themenkomplexen: Umsetzung der Unternehmenskonzeption bei Gründung oder Unternehmensübernahme, Finanzplanung unter Einbeziehung öffentlicher Fördermittel und Finanzbeschaffung, individuelle Vorbereitung auf Bank- und Finanzierungsgespräche und detaillierte Maßnahmenplanung zur Markteinführung. Darüber hinaus konzipieren wir für Sie maßgeschneiderte Sonderworkshops bis hin zur Analyse Ihrer individuellen Situation im eigenen Unternehmen.

Wachstum kompetent und kostenoptimierend gestalten

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

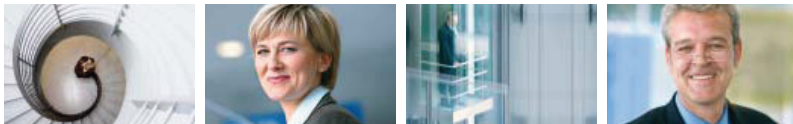
// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79–81, 65760 Eschborn

Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de

// Ihr Investment

Über den DEKRA HR CHECK erfolgt der Einstieg in die professionelle HR Beratung schnell und unkompliziert. Zur Validierung unserer Aussagen bietet Ihnen die DEKRA Personaldienste einen ersten Workshop mit Ihren Entscheidern zur Analyse der Ausgangslage und Entwicklung eines gemeinsamen Konzeptes an. Kommt es anschließend zur Beauftragung der DEKRA Personaldienste, werden Ihnen die Kosten für den Workshop angerechnet. Entscheiden Sie sich, den weiteren Prozess alleine durchzuführen, stellen wir Ihnen pauschal einen Beratertag in Rechnung.



Informationsprozesse optimieren – schlanke Kommunikation schaffen

One Page Organisation

Kommunikations- und Informationswege transparent machen - Entscheidungen auf den Punkt bringen. Durch das Entwickeln von Verständnis für die divergierenden Interessenslagen der Hierarchie-Ebenen werden Entscheidungsprozesse beschleunigt und der Arbeitsablauf optimiert. Die Organisation konzentriert sich auf das Wesentliche. Transparente Zuständigkeiten erzeugen kurze Kommunikationswege und schnelle Entscheidungen. One Page Organisation ist ein effektiver Workshop-Baustein für Organisationsoptimierungen und Changeprozesse.

// Ihre Vorteile

- Klare Absprachen zwischen Hierarchieebenen und Abteilungen
- Vereinfachung der Informationswege
- Beschleunigung von Entscheidungsprozessen
- Eliminierung von Missverständnissen
- Verbesserung der Zusammenarbeit und Abbau von schwelenden Konflikten
- Hohe Motivation, anstehende Verbesserungen gemeinsam voranzubringen

// Wirksame Hebel

- One Page Organisation ist ein Konzept der systemischen Prozessoptimierung. Sie ermöglicht es, unterschiedliche Interessenlagen transparent zu machen und Verständnis für die Interessen anderer zu entwickeln.
- Die Fokussierung auf die 7 Ws einer Aufgabe (WAS - WOHIN - WOZU - WER - WOMIT - WANN - WIE) unterstützt die Organisation, die gestellten Aufgaben zu verdeutlichen und zielorientiert umzusetzen.

// Beispiele aus der Praxis

Der Bedarf, das Modul One Page Organisation im Unternehmen einzusetzen, kann sich aufgrund unternehmerischer Neuausrichtung ergeben, wie z. B.:

- Neue Informationsprozesse müssen eingeführt werden.
- Aufgrund von Umorganisation sind Aufgaben und Verantwortlichkeiten neu zu klären.

Es können jedoch auch Indikatoren für Verbesserungspotential auftauchen, wie z. B.:

- Entscheidungsvorlagen für das obere Management sind zu komplex.

- Zu gewissen Themen herrscht übertriebener E-Mail-Verkehr im Unternehmen.
- Sie bemerken, dass die Entscheidungswege in Ihrer Organisation nicht eingehalten werden.
- Die Mitarbeiter haben wenig Motivation, die geforderten Berichte zeitgemäß zu erstellen.
- Im Informationsprozess werden Lücken identifiziert.

// Warum mit uns

DEKRA Personaldienste verfügt über die langjährige Erfahrung und Kompetenz und die Berater, die es braucht, um Ihnen mit unserem bewährten Beratungsansatz (DEKRA CHECK, DEKRA ACT, DEKRA PROOF), der grundsätzlich auf einer sorgfältigen und umfassenden Analyse beruht, eine realistische Einschätzung Ihrer unternehmerischen Chancen und Risiken zu ermöglichen. Wir stehen für strategische, transparente und geprüfte Beratungsprozesse und damit für Ihren HR Erfolg.

// Ihr Investment

Mit einem Tag Vorbereitung und einem Tag Durchführung erzielen Sie wirksame, direkt umsetzbare Ergebnisse. Falls Sie ein organisationsbegleitendes Konzept wünschen, können Monitoring-Workshops daran angeschlossen werden.

// Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Mergenthalerallee 79-81, 65760 Eschborn
Telefon 0 61 96-47 01 82 info@dekra-pd.de
Telefax 0 61 96-47 02 00 www.dekra-pd.de