

gevainstitut

menschen. stärken. unternehmen.

A man with glasses and a grey sweater is pointing a red pen towards the right. In the background, a woman with blonde hair and another man are visible but out of focus. The scene is set in a bright, modern office environment.

FÜHRUNGSLEISTUNG
EFFIZIENZ
ENGAGEMENT
ZUSAMMENARBEIT
VERANTWORTUNG



BEFRAGEN UND VERBESSERN

Diagnostik des Unternehmens

Auf Fragen folgen Taten. Unser Ziel ist mehr Engagement und Commitment Ihrer Mitarbeiter. Dazu stärken wir Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation in Ihrem Unternehmen. Unsere Arbeitsweise ist strikt handlungsorientiert und nachhaltig. Mit wissenschaftlich fundierten Methoden erforschen wir relevante Ursachen und Zusammenhänge. Auf dieser Basis beraten wir Sie strategisch und identifizieren die richtigen Handlungsfelder für Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfte.

LEISTUNGSMOTIVATION

POTENZIALE

KOMPETENZ EIGNUNG

FÜHRUNGSVERHALTEN



BEURTEILEN UND AUSWÄHLEN

Diagnostik der Mitarbeiter und Führungskräfte

Unser geva-Modell ist einzigartig. Denn wir kombinieren psychologisch-wissenschaftliche Methoden mit Ihren unternehmerischen Anforderungen. Dabei arbeiten wir äußerst wirtschaftlich und effizient. Mit der Eignungs- und Potenzialdiagnostik des geva-instituts erkennen Sie treffsicher die Richtigen und schützen sich vor Fehlentscheidungen.



LEISTUNGSSTEIGERUNG

ERFOLG

MOTIVATION

ENTWICKLUNG

FORTSCHRITT

ORIENTIERUNG GEBEN UND FÖRDERN

Personal- und Organisationsentwicklung

Karriere bedeutet die kontinuierliche Weiterentwicklung und Wahrnehmung sich bietender Chancen. Das gilt für Unternehmen und Personen gleichermaßen. Ihr Unternehmen soll Karriere machen, Ihre Mitarbeiter auch. Am besten tun sie das gemeinsam.

Wir vom geva-institut analysieren Chancen und Hindernisse, Kompetenzen und Defizite.

Wir beraten Sie auf dem Weg zu mehr Erfolg.

REFERENZENZEN



Peter-Jürgen Schneider

Vorstand Personal & Dienstleistungen, Salzgitter AG

Quelle: Best-Practice-Video → Interview

„ ... Eine Befragung unter den Bedingungen von Stahlproduktionen mit Kontischichtsystemen, rund-um-die-Uhr, mit Arbeitsplätzen, die eben nicht dadurch gekennzeichnet sind, dass jeder Mitarbeiter einen Schreibtisch hat – das sind schon besondere Herausforderungen. Da war mir lieber, eine Institution zu engagieren, der ich das nicht noch lange erklären muss, die das schon mal erlebt hat. Und das hat sich auch als richtig herausgestellt. Es ging alles reibungslos, das geva-institut wusste, worauf es ankommt, welche besonderen Bedingungen wir hier haben und wie sie zu bewältigen sind.“

Thomas Martin Peters

Leiter der Personalabteilung Führungskräfte, Salzgitter AG

Quelle: Best-Practice-Video → Interview

„Das geva-institut war jederzeit ansprechbar, ist sehr auf unsere Interessenlagen eingegangen ... Wir haben ein sehr gutes Paket bekommen, sowohl im internen als auch im externen Benchmark.“

Manfred Finger

Vorstand Finanzen und Personal, Villeroy & Boch AG

Quelle: Best-Practice-Video geva-institut → Interview

„Wir haben das Institut erwählt, weil wir uns hier eine sehr intensive analytische Vorgehensweise vorgestellt haben, die dann tatsächlich auch stattgefunden hat. Wir haben sehr intensive statistische Auswertungen erhalten, wie Zusammenhänge im Unternehmen zu verstehen sind.“

Wir machen zurzeit Mitarbeiterbefragungen in Ungarn und Rumänien, unseren großen Standorten in Osteuropa, um dort einen ähnlichen Prozess zu initiieren. Da haben wir nicht lange überlegen müssen, das haben wir zusammen mit dem geva-institut gemacht, das uns auch dort begleitet.“





Hans Peter Straberger
Personalvorstand, FIDUCIA IT AG

Quelle: Best-Practice-Video → Interview

„Allein die Tatsache, dass wir seit 11 Jahren mit dem geva-institut diese Mitarbeiterbefragung im Zwei-Jahres-Rhythmus machen, ... spricht schon dafür, dass wir meinen, den richtigen Partner gefunden zu haben. Was für das geva-institut spricht, ist ... , dass die Belegschaft im Laufe dieser Zeit Vertrauen gewonnen hat ... , dass wir durch das geva-institut ein Toolset angeboten kriegen, dass die Auswertungen sehr granular und je nach Interessenlage des Hauses auch steuerbar sind. Aber das Wesentliche dabei ist: geva lässt uns in der Umsetzung der Handlungsfelder, die wir aus der Befragung gewinnen, nicht allein, sondern begleitet uns hier – und diese Begleitung ist wirklich ausgezeichnet. Die Mannschaft, die bei uns im Hause tätig ist, allen voran Frau Grebe-Bruns, hat auch das Vertrauen der Belegschaft, ist damit in der Lage, Workshops zu moderieren, ohne dass sie als ‘Spion’ des Vorstands aufgefasst wird. Diese drei Punkte geben ein Paket, das für uns einfach stimmig ist.“

Dr. Michael Theim
Geschäftsführer Personal, Accor-Hotellerie Deutschland GmbH

Quelle: Best-Practice-Video → Interview

„Das geva-institut ist ja nun im Markt bekannt; wir mussten nicht erst darauf gebracht werden. Wir haben natürlich wie alle Großunternehmen im Vorfeld eine Vorauswahl getroffen. Wir haben verschiedene Institute präsentieren lassen, und es hat sich einfach sehr schnell herausgestellt, dass der methodische Ansatz des geva-instituts, die Strukturiertheit solcher Befragungen, eigentlich für das, was wir wollen, am besten geeignet ist. Das geva-institut hat es überzeugend geschafft – und das beweist auch die Auswertung, die wir jetzt gesehen haben – eben alle Beteiligten im Rahmen dieser strukturierten Befragung ins Boot zu holen.“

... Und es ist dem geva-institut mit seiner strukturierten Methode, mit seinem Ansatz und auch mit der Art der Durchführung gelungen, eine Win-win-win-Situation für alle Beteiligten daraus herzuleiten. Und daher war es die richtige Entscheidung.“





PERFORMANCE
LEADERSHIP
SUCCESS RESULT
DEVELOPMENT

COMMITMENT UND LEADERSHIP INTERNATIONAL

Benchmark-Studie in 25 Ländern weltweit

Aus einem rund sechs Millionen Personen umfassenden internationalen Panel wurden nach einem vorgegebenen Suchprofil 130.202 berufstätige Personen aus 4 Kontinenten und 25 Zielländern ausgewählt. Um Sample-Kriterien und damit Vergleichbarkeit zu gewährleisten, wurden rund 11.000 Personen zur Befragung zugelassen.

Etwa 70 Prozent dieser eingeladenen Teilnehmer schlossen die Mitarbeiterbefragung erfolgreich ab. Aus der Studie wurden wertvolle Erkenntnisse über unterschiedliche Führungs- und Kommunikationsstile bei Mitarbeitern und Führungskräften unterschiedlicher Kulturen gewonnen. Die Berater des geva-instituts können so die Ergebnisse internationaler Mitarbeiterbefragungen auf der Grundlage internationaler Benchmarks substanzial bewerten.



IDENTIFIKATION ZIELE

BERATUNG



DIAGNOSTIK

ENTWICKLUNG

FACT SHEET

Psychologische Unternehmensberatung

Gegründet	1988
Gesellschafter und Gründungsmitglieder	Gerhard Bruns Britta Grebe-Bruns Michael Kratzmair
Firmensitz	München
Mitarbeiterzahl	35 Mitarbeiter in München, Hannover, Brühl, Rheinfelden und Potsdam

Leistungsprofil

- Eignungs- und Potenzialdiagnostik
- Organisationsdiagnostik
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Textkonzeption und visuelle Kommunikation
- IT-Leistungen (Online-Medien, Datenbanken)

Die Expertise unserer Berater in der psychologischen Unternehmensberatung basiert auf einem fundierten psychologisch- wissenschaftlichen Hochschulstudium (Diplom-Psychologie) mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie sowie sozialwissenschaftlich-empirischen Methoden. Unsere Senior-Berater verfügen über eine mehrjährige Beratungspraxis in den von ihnen betreuten Fachgebieten.

INHALT DVD

Best-Practice-Videopodcast

Über die Best-Practice-Videopodcast lernen Sie relevante Mitarbeiterbefragungsprojekte aus Sicht unserer Kunden aus den Bereichen Hotel, Informationstechnologie, Lifestyle und Stahl kennen. Über ein kurzes Interview beschreiben die jeweiligen Personalvorstände bzw. Personalleiter die Qualität der Zusammenarbeit mit dem geva-institut. Jeder Beitrag dauert zwischen 3 und 4 Minuten.

Villeroy & Boch AG

Kreativität, Innovationskraft und unternehmerischer Weitblick bestimmen seit 260 Jahren den Erfolg von Villeroy & Boch. Der Keramikhersteller mit diversifiziertem Lifestyle-Sortiment und internationaler Design-Kompetenz ist eines der ältesten Industrieunternehmen mit Weltgeltung.

Accor-Hotellerie Deutschland GmbH

Die Accor Gruppe ist die größte Hotelkette in Deutschland und Europas größter Bettenanbieter. Allein in Deutschland kommt Accor auf 306 Hotels und 40.919 Zimmer (Stand Juni 2008). Accor bedient sich dabei diverser Vertriebskonzepte: Sofitel, Pullmann, Novotel, Mercure, Ibis, Etap.

Salzgitter AG

Die Salzgitter AG gehört mit etwa 12 Mrd. Euro Außenumsatz, einer Produktion von über 7 Millionen Tonnen Rohstahl und ca. 24.000 Mitarbeitern zu den führenden Stahltechnologie-Konzernen Europas. Der Konzern umfasst etwa 200 nationale und internationale Tochter- und Beteiligungsgesellschaften.

FIDUCIA IT AG

Die FIDUCIA Gruppe ist einer der führenden IT-Dienstleister in Deutschland sowie IT-Competence Center. Das Kerngeschäft ist die Erbringung von IT-Leistungen für rund 750 Genossenschaftsbanken, für die Zentralinstitute und Unternehmen im genossenschaftlichen Finanzverbund sowie für Privatbanken. Insgesamt betreut FIDUCIA rund 800 Banken. Auch öffentliche Verwaltungen und Industrieunternehmen zählen zu den Kunden der FIDUCIA Gruppe.

1. **Villeroy & Boch AG**
▪ Best-Practice-Video zur Mitarbeiterbefragung

2. Interview mit Manfred Finger,
Vorstand Finanzen und Personal,
zur Mitarbeiterbefragung in den Bereichen
„Tischkultur“ und „Bad und Wellness“

3. **Accor-Hotellerie Deutschland GmbH**
▪ Best-Practice-Video zur Mitarbeiterbefragung

4. Interview mit Dr. Michael Theim,
Geschäftsführer Personal, zur Mitarbeiter-
befragung im Hotelbereich und zur
Zusammenarbeit mit dem geva-institut



5. **Salzgitter AG**
▪ Best-Practice-Video zur Mitarbeiterbefragung

6. Interview mit Jürgen Schneider,
Vorstand Finanzen & Dienstleistungen,
zur Zielsetzung, Umsetzung und Logistik
der Mitarbeiterbefragung sowie zur
Zusammenarbeit mit dem geva-institut

7. **FIDUCIA IT AG**
▪ Best-Practice-Video zur Mitarbeiterbefragung

8. Interview mit Hans Peter Straberger,
Personalvorstand, zur Mitarbeiterbefragung und
zur Zusammenarbeit mit dem geva-institut

geva Gesellschaft für
Verhaltensanalyse und
Evaluation mbH

Elisabethstraße 25
80796 München
Tel +49 89 27 32 11-0
Fax +49 89 27 32 11-11
info@geva-institut.de

www.geva-institut.de
www.mitarbeiterbefragungen.de

Geschäftsführung:
Gerhard Bruns
Britta Grebe-Bruns
Michael Kratzmair