



MES Menschen | Entwicklung | Systeme GmbH

Management Audit

Die Potenziale Ihres Führungsteams voll ausschöpfen

Produktangebot

Der Konsistenz-Check: Führungskräfte und Unternehmensziele

Das Management Audit dient der (Selbst-)Einschätzung erfahrener Führungskräfte. Es beantwortet die Frage, inwiefern sich hoch qualifizierte Angestellte für eine bestimmte Aufgabe oder Karriere-Stufe eignen. Für Menschen, die eine neue Position oder Leistungsebene anstreben oder vom Unternehmen dafür vorgesehen sind, ist die zuverlässige Auslotung der eigenen Potenziale enorm wichtig.

Werden Unternehmen zusammengeschlossen oder in einen Konzern integriert, können Management Audits ebenso effektiv eingesetzt werden wie bei einer veränderten Unternehmensstrategie. Denn sie geben Auskunft, ob die Führungskraft von gestern den Herausforderungen von morgen gewachsen ist.

Die definierten Anforderungen der neuen Position mit dem persönlichen Kompetenzprofil zuverlässig abzugleichen, ist deshalb das erklärte Ziel des Management Audits. Gleichzeitig bildet dieses Instrument auch die Basis, auf der sich Führungskräfte durch intensives Feedback und anschließendes Coaching zielgerichtet entwickeln können.

Audit

Zielgerichtete Methoden - Potenziale effizient analysieren

Interview:

In einem persönlichen Interview erfragen wir konkrete Erfahrungen aus der beruflichen Vergangenheit (ca. 90-120 Min.)

Beobachtungen:

In einem simulierten Mitarbeitergespräch sowie bei einer Präsentation mit individuell abgestimmtem Thema (inkl. anschließender Diskussion) wird der/die Befragte beobachtet.

Tests:

Zwei Tests geben Hinweise auf persönliche Neigungen und Motivationsfaktoren: Ein Test leuchtet die berufliche Persönlichkeitsentwicklung aus, ein weiterer gibt Aufschluss darüber, welches Potenzial in einem bestimmten Persönlichkeitstyp schlummert. Optional können Sie eines der beiden Testverfahren durch einen Leistungstest ersetzen lassen.

Audit

Wenn Sie Management Audits einsetzen, steigt Ihre Sicherheit bei der zukunftsorientierten Besetzung einer Führungsposition signifikant! Teilnehmende eines Management Audits von MES erreichen vereinbarte Entwicklungsziele schneller und effektiver. Damit minimieren Sie das Risiko einer Fehlbesetzung sehr zuverlässig.

Audit

Schritt für Schritt - Personal-Entwicklung mit Perspektive

Vorgespräch:

In einem ausführlichen Gespräch definieren wir gemeinsam mit Ihnen Ihr unternehmenskonformes Anforderungsprofil.

Durchführung:

Ein erfahrenes MES-Berater-Duo führt das Management Audit innerhalb eines Tages durch (optional können Sie als Auftraggeber weitere Beobachter stellen).

Ergebnisse:

Sie erhalten eine schriftliche Ergebnisübersicht zu den definierten Kompetenzen sowie fundierte Empfehlungen für die Besetzung einer Führungsposition und sinnvolle Entwicklungsmaßnahmen.

Feedback:

Die Teilnehmer erhalten innerhalb einer Woche zu einem gesonderten Termin 2-3 Stunden professionelles Feedback auf ihr Verhalten. Gemeinsam werden dann individuelle Entwicklungsschritte sowie die entsprechende konkrete Umsetzung geplant. Optional schließt sich daran ein ausführliches Entwicklungscoaching an.

Audit

| Immer in Ihrer Nähe - kontaktieren Sie uns:

| Büro Nord:

Schellerdamm 16
21079 Hamburg

Tel: 040 -522 99 17 - 0

| Hamburg

| Büro Mitte:

Von-Hünefeld-Str.3
50829 Köln

Tel: 0221 - 800 620 - 0
Fax: 0221 - 800 620 - 20

| Köln

| Büro Süd:

Hinterm Spital 6
91792 Ellingen

Tel: 09141 - 97 622 12

| Ellingen

Selbstverständlich stimmen wir unser Konzept auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ab. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

E-Mail: info@mes-partner.de
Internet: www.mes-partner.de