

# Personalebewertung und -entwicklung

Die Personalebewertung und -entwicklung umfasst geeignete Maßnahmen, um die Handlungskompetenz der Mitarbeiter weiter zu entwickeln, zu erhalten und ständig zu erneuern. Aus diesem Grund hat die gezielte Personalebewertung und -entwicklung eine entscheidende Funktion für die Zukunftsgestaltung Ihres Unternehmens.

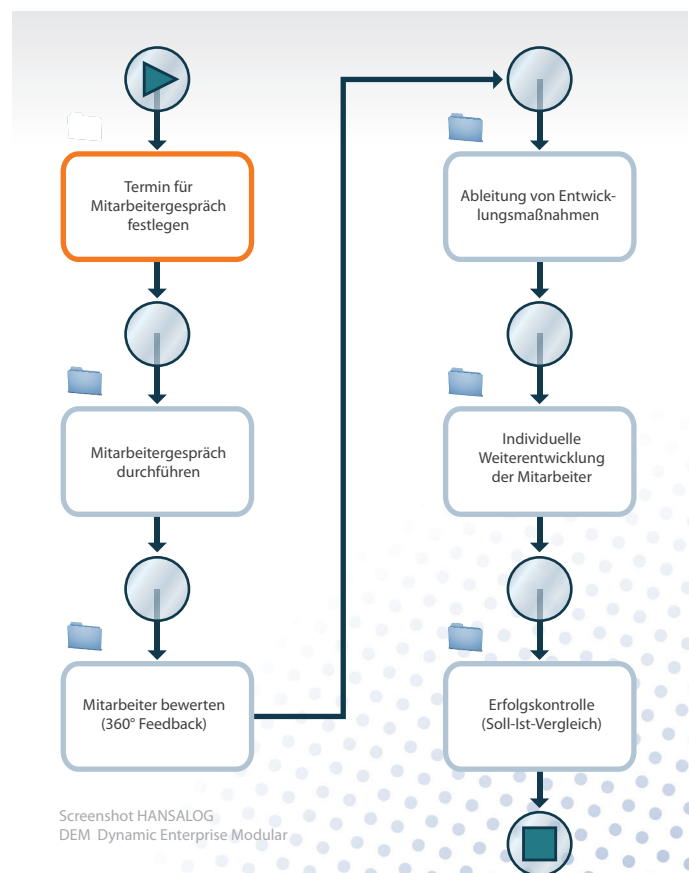
Mit der HANSALOG-Personalebewertung und -entwicklung schauen Sie zielgerichtet nach vorne: Welche Kompetenzen braucht das Unternehmen, wer muss welches Fachwissen erwerben oder vertiefen, welche Talente sollen wie gefördert werden? Sie minimieren den Verwaltungsaufwand, indem Sie Ihre Vorgehensweise individuell abbilden und mit Hilfe von Workflows Ihre manuellen Prozesse ablösen.

Nicht nur die Qualität, sondern auch die Akzeptanz der Personalentwicklungsmaßnahmen wird gesteigert. Mit der HANSALOG-Personalebewertung und -entwicklung ermitteln Sie den erforderlichen Qualifizierungsbedarf Ihrer Mitarbeiter. So betreiben Sie eine effektive Weiterbildungsplanung. Weiterhin erstellen Sie schnell individuelle Soll-Ist-Abgleiche sowie aussagekräftige Auswertungen.

## HANSALOG-Personalmanagement



## HANSALOG-Personalebewertung und -entwicklung



Screenshot HANSALOG DEM Dynamic Enterprise Modular

### Funktionalitäten der HANSALOG-Personalentwicklung:

- Mitarbeiterqualifikationsmatrix
- Planung konkreter Personalentwicklungsmaßnahmen
- Rollenbasierter Zugriffsschutz für Mitarbeiterdaten
- Automatisierte Workflows

HANSALOG-Personalbewertung und -entwicklung unterstützt Sie bei der Nachfolgeplanung, den Mitarbeitergesprächen und der Potenzialanalyse. Mittels einer Performance- und Potenzialbeurteilung erkennen Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter, die Sie individuell weiterentwickeln, je nach Anforderungen. Um stets den Überblick zu behalten, versehen Sie die jeweiligen Anforderungen mit einem Gültigkeitsin-

tervall, so dass Sie automatisch für jeden Mitarbeiter individuell eine Wiedervorlage erhalten. In Verbindung mit dem Employee-Self-Service (ESS) wird es den Mitarbeitern ermöglicht, dezentral auf entwicklungsrelevante Daten, wie Fähigkeiten, Kenntnisse und Qualifikationen zuzugreifen. Durch die Integration in HANSALOG-Entgeltabrechnung ist es möglich, ein „Pay for Performance“ durchzuführen.

### MEHRWERT: Anwenderfreundlich

- Einfache Ermittlung des Bildungsbedarfs
- Ad-hoc-Informationen und Reporting
- Volle Integration in HANSALOG-Entgeltabrechnung und HANSALOG-Personalmanagement Programme
- Dokumentation der Qualifikation
- Nachfolgeplanung

### MEHRWERT: Unternehmensfreundlich

- Sicherung der personellen Wettbewerbsfähigkeit
- Branchenunabhängig nutzbar
- Transparente Qualifikations- und Entwicklungsstruktur
- Optimierung der Betriebsabläufe

**ANFORDERUNGEN PRO MITARBEITER**

Datei Bearbeiten Ansicht Extras Zusatzoptionen Hilfe

Aktuelle Ansicht nach MS Excel kopieren

Mitarbeiter:  Dieter Dirkow Gruppensumme: 2500  
 Bewertungsart:  Eigenbewertung  
 Bewertungsgruppe:  von maximal: 3200  
 Erfassung:  Fachliche Kompetenzen Faktor 312,50

Beschreibung	Bewertungsrelevant	Top	gut	∅	<	Erfüllungsgrad	Bemerkungen
Fachwissen / Kenntnisse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gut	5,00 <input checked="" type="checkbox"/>
Qualitative Arbeitsergebnisse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gut	5,00 <input type="checkbox"/>
Quantitative Arbeitsergebnisse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut	5,00 <input type="checkbox"/>
Zielerreichung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gut	5,00 <input type="checkbox"/>
Kundenorientiertes Arbeiten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	durchschnittlich	5,00 <input type="checkbox"/>
Effizienz der Arbeitsergebnisse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gut	5,00 <input type="checkbox"/>
Flexibilität	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sehr gut	5,00 <input type="checkbox"/>
Kooperation / Erfahrungsaustausch	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	gut	5,00 <input type="checkbox"/>

Beispielhafte Bewertung eines Mitarbeiters innerhalb der HANSALOG-Weboberfläche