



E-Interview mit David Reile



Titel des Interviews:	Beruflicher Aufstieg in der IT-Branche: Die Berliner inubit AG bietet Nachwuchskräften hervorragende Entwicklungschancen.
Name:	Herr David Reile
Funktion/Bereich:	Head of Finance, Human Resources and Administration, Prokurist
Organisation:	inubit AG
Aktuelle Jobangebote	http://www.inubit.com/karriere

Liebe Absolventen/-innen und Nachwuchskräfte,

im Rahmen unserer Competence Site stellen wir Ihnen an dieser Stelle Organisationen aus Forschung und Praxis vor, die auf der Suche nach engagierten Mitarbeitern sind.

Die Berliner inubit AG ist führender Anbieter für Business Process Management mit der einzigen komplett durchgängigen BPM-Software am Markt. Mit der mehrfach für ihre Innovation ausgezeichneten inubit BPM-Suite unterstützt inubit die Unternehmen bei der systematischen Optimierung und Automatisierung ihrer Prozesse und wächst stark in den Bereichen Professional Services und Software Development. Zu den Kunden der inubit AG zählen internationale Konzerne genauso wie mittelständische Unternehmen unterschiedlichster Branchen.

Hauptgeschäftsfelder der inubit AG sind die Entwicklung und der Vertrieb der inubit BPM-Suite, mit der Unternehmen bei der Optimierung und Automatisierung ihrer internen und externen Geschäftsprozesse durch standardisierte Software und branchenübergreifende und -spezifische Lösungen unterstützt werden. Branchenspezifische Lösungen bietet inubit für die Branchen Automotive, Energie, Versicherungen, Handel, Logistik, Health Care, Telco / HighTech und für den Public Sector.

Vor allem für die Bereiche Professional Services und Technical Customer Support aber auch in der Softwareentwicklung und in Sales bestehen für neue Mitarbeiter hervorragende Berufschancen.

Im E-Interview mit Herrn David Reile lernen Sie die konkreten Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten kennen.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr

NetSkill-Team



Sehr geehrter Herr David Reile,

Frage 1:

Für welche Bereiche suchen Sie neue Mitarbeiter? Welche Schlüsselqualifikationen sollten die Bewerber mitbringen?

Antwort:

Aufgrund unseres seit Jahren andauernden und kontinuierlichen Wachstums sind wir intensiv auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern. Zurzeit suchen wir insbesondere Verstärkung im Bereich Professional Services. Hier gibt es verschiedenste Möglichkeiten der Mitarbeit. So suchen wir neben Consultants für IT-Integrationsprojekte auch IT-Projektleiter, Solution Architects, sowie Mitarbeiter für unseren technischen Customer Support und einen weiteren Technical Trainer.

Die Schlüsselqualifikationen differieren zwischen den einzelnen Positionen. Jedoch setzen alle Positionen einen technischen oder betriebswirtschaftlichen Hochschulabschluss bzw. gleichwertige in der Praxis erworbene Qualifikationen voraus. Sehr gute Kenntnisse in mindestens einer der Sprachen XSLT, Java und SQL sind wichtig. Desweiteren sollten Standards und Produkte wie J2EE, XML, Oracle, SAP, JBoss, HL7, Tomcat, Liferay oder DICOM für die Bewerber geläufig sein. Außerdem sind eine zielgerichtete Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Flexibilität und englische Sprachkenntnisse schon Voraussetzungen, die wir unseren Bewerbern abverlangen.

Frage 2:

Warum ist die inubit AG als Arbeitgeber so spannend? Was zeichnet die Arbeit bei der inubit AG besonders aus?

Antwort:

Neben der Mitarbeit in einem erfahrenen, motivierten Team von Experten für Prozessmanagementlösungen bietet inubit flache Hierarchien sowie Freiräume, die nach einer den Vorkenntnissen entsprechenden Einarbeitungsphase ein eigenverantwortliches und kreatives Arbeiten ermöglichen.

Unsere Mitarbeiter profitieren im praktischen Geschäft von anspruchsvollen, innovativen Projekten mit Raum für Eigeninitiative und vielseitigen Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen. Außerdem wird der engagierte Beitrag mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten sowie einer leistungsgerechten Bezahlung honoriert - denn wir wissen, das erfolgreiche Wachstum der inubit AG in den letzten Jahren geht insbesondere auf das Engagement unserer Mitarbeiter zurück. Daher schätzen wir unsere Mitarbeiter sehr!

**Frage 3:**

Wie sehen die ersten Wochen des Einstiegs bei der inubit AG aus?
Welche Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet die inubit AG ihren Mitarbeitern?

Antwort

In den ersten Tagen bei der inubit AG bekommen die Mitarbeiter eine grundlegende Einführung und Einsicht in unsere Unternehmensziele, Geschäftsfelder und Arbeitsweisen. Anschließend machen sich die Einsteiger mit Ihrem Einsatzgebiet vertraut. Während dieser Einarbeitungsphase steht ihnen jederzeit auch ein direkter Ansprechpartner für Fragen zur Verfügung. Nach der den Vorkenntnissen entsprechenden Einarbeitungsphase ist der Mitarbeiter in der Lage in seinem Team aktiv, kreativ und dann auch eigenverantwortlich mitzuwirken.

Der Mitarbeiter kann zur eigenen Weiterbildung an den regelmäßigen Schulungen, die die inubit AG anbietet teilnehmen und so sein Wissen auch in anderen Bereichen erweitern. Außerdem bietet die inubit AG aufgrund des Unternehmenswachstums sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten, die von jedem Mitarbeiter und seinen jeweiligen Engagement abhängen.

Frage 4:

Wie schätzen Sie die mittelfristige Entwicklung in Ihrer Branche ein? Welche Geschäftsfelder und Themen werden in Zukunft bestimmend sein?

Antwort

Ganzheitliches Business Process Management (BPM) wird das Thema für die nächsten Jahre in den Unternehmen sein. Nicht mehr die IT wird die Prozesse bestimmen, sondern die Prozesse werden in das Zentrum des Unternehmens gestellt und hierfür die notwendige IT-Infrastruktur einfordern. SOA wird hier sicherlich auf technologischer Seite die Entwicklung bestimmen.

Markuntersuchungen, wie auch inubit sie regelmäßig durchführt, zeigen, dass das Thema BPM zwar bereits „in den Köpfen“ angekommen ist – die praktische Umsetzung jedoch erst nach und nach gestartet wird. Unserer Erfahrung nach sind aber einige Unternehmen bereits so weit, dass sie die Vorteile erkannt haben und BPM bereits eingeführt haben. Diese Unternehmen haben sich damit extreme Wettbewerbsvorteile verschafft - was sich in den letzten Jahren auszahlen wird.

Vielen Dank für das Interview!



Interessenten für das/die Stellenangebot/e wenden sich bitte an:

Herrn David Reile
+49.30.72 61 12-0
jobs@inubit.com

Gelangen Sie hier zu den aktuellen Jobangeboten der inubit AG:
<http://www.inubit.com/karriere>