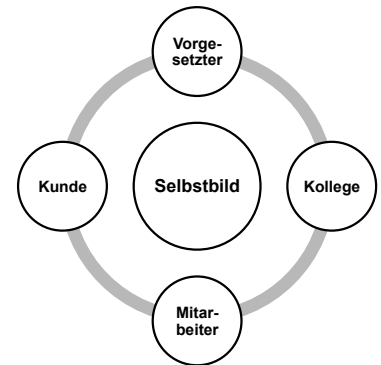


# KI.360

Das 360° Feedback (Multi Source Feedback) stellt eine Weiterentwicklung der klassischen Aufwärtsbeurteilung dar. Dabei handelt es sich um einen vertraulichen Prozess, in dessen Verlauf der Feedbackempfänger von unterschiedlichen Personengruppen (Kollegen, Mitarbeitern, Vorgesetzten, Kunden etc.) eine verhaltensorientierte Bewertung erhält. Das Ergebnis hilft, die Prioritäten für die zukünftige individuelle Entwicklung festzulegen. Es ist auch geeignet, Team- und Organisationsentwicklungen anzustoßen.



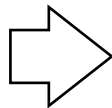
## Management-Performance gezielt verbessern

Eine der wesentlichen Einflussgrößen für den wirtschaftlichen Erfolg einer Organisation ist die Qualität ihres Managements. Unser 360° Feedback ermöglicht eine umfassende, zuverlässige und faire Beurteilung von Leistung und Potenzialen durch alle Personengruppen, mit denen die Führungskraft im beruflichen Kontext interagiert.

Es ist für alle Feedbackempfänger der geeignete Ausgangspunkt für eine zielgerichtete individuelle Entwicklungsplanung: Welches Potenzial ist vorhanden? Wie kann man es am effektivsten einsetzen und weiterentwickeln? Die Summe aller Rückmeldungen bietet darüber hinaus ein präzises Bild der IST-Situation im Gesamtunternehmen, so dass PE-Instrumente, Kultur- und Organisationsentwicklung passgenau aufeinander abgestimmt werden können.

Mit dem wissenschaftlich evaluierten Fragebogen FullCircle® steht zudem ein exzellenter Itempool zur Verfügung, welcher unternehmensspezifisch adaptiert werden kann. Erfasst werden:

- ▶ **Managementverhalten**
- ▶ **Führungsverhalten**
- ▶ **Teamverhalten**
- ▶ **Kundenverhalten**



mit insgesamt zwölf Einzelfaktoren

Der Nachfolgeprozess beginnt i.d.R. mit der Zusendung eines aussagekräftigen schriftlichen Gutachtens an den Feedbackempfänger, verbunden mit einem persönlichen Ergebnisgespräch. Der sich anschließende Aktionsplan ist strategisch ausgerichtet und auf Nachhaltigkeit angelegt.

## 5 gute Gründe

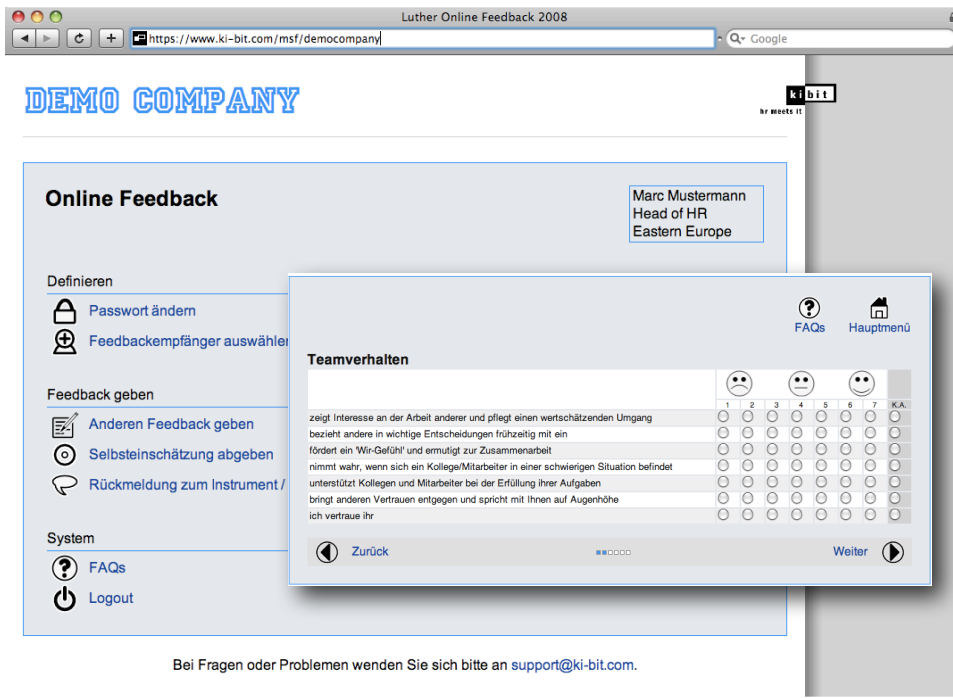
- ▶ Lenkt die Aufmerksamkeit auf alle relevanten Verhaltensbereiche (Focussing)
- ▶ Fördert die Akzeptanz, sich bewerten zu lassen (Commitment)
- ▶ Erhöht die Veränderungsbereitschaft (Motivation)
- ▶ Formt das individuelle Verhalten (Shaping)
- ▶ Ist einfach zu implementieren

Perspektivenvielfalt

Individual-, Team-, und Organisationsentwicklung

FullCircle®

Aktionsplanung



Screenshot: vollständig integrierte Portallösung mit Managementkonsole

## Ihre Herausforderung, unsere Lösung

Der Erfolg eines 360° Prozesses in Ihrem Unternehmen beginnt in der Konzeptionsphase. Wir unterstützen Sie gerne bei der Entwicklung des Fragebogens, Prozessfragestellungen, der Einbindung von Entscheidungsträgern sowie beim Kommunikationskonzept.

Wir führen 360° Projekte papier- und internetbasiert durch. Unser flexibles Onlinesystem KI.360 programmieren wir in-house und entwickeln es aufbauend auf unserer langjährigen Erfahrung kontinuierlich weiter. Auf diese Weise können wir in kurzer Zeit zu günstigen Konditionen Ihre individuellen Wünsche berücksichtigen.

Auch beim richtigen Umgang mit den Ergebnissen sind wir für Sie der richtige Partner. Ein Team von wirtschaftspsychologisch ausgebildeten Beratern unterstützt die Feedbackempfänger bei moderierten Teamgesprächen, ergebnisorientierten Coaching-Prozessen sowie der persönlichen Entwicklungsplanung.

Unsere Kunden schätzen unser Vorgehen in 360° Projekten, weil wir nachhaltige Erfolge erreichen und auf Risiken im Vorfeld hinweisen. Wir selbst sehen im 360° Feedback ein ungewöhnlich mächtiges Instrument, um Veränderung zielgerichtet einzuleiten.

## Durchführung für Gruppen und Einzelpersonen

### 360° Feedback für Einzelpersonen

Wir haben eine attraktive Version des 360° Feedbacks für Einzelpersonen entwickelt. Der verwendete Fragebogen lässt sich zu diesem Zweck modular zusammensetzen. Zielgruppe sind kleine bis mittlere Unternehmen, die den Aufwand der Implementation eines unternehmensspezifischen 360° Feedbacksystems (noch) scheuen, das Instrument jedoch für einzelne Führungskräfte nutzen möchten.

### Gruppenbasierte Durchführung

Für das Gesamtunternehmen oder Organisationsteile lohnt ab ca. 20 Feedbackempfängern meist eine unternehmensspezifische Entwicklung. Es empfiehlt sich eine zeitgleiche und verbindliche Durchführung des 360° Feedbacks für alle Führungskräfte.

## Systemvoraussetzungen

- ▶ PC mit Internetzugang sowie eine individuelle E-Mail - Adresse

Konzeption

Durchführung

Folgemaßnahmen

alles aus einer Hand

## Ihr Ansprechpartner

**kibit GmbH**  
Stephan Holtmeier  
Domstr. 55-73  
50668 Köln

[s.holtmeier@ki-bit.com](mailto:s.holtmeier@ki-bit.com)  
+49 (221) 340 909 60  
<http://www.ki-bit.com>

