



MES Menschen | Entwicklung | Systeme GmbH

Assessment-Center

Professionelles Feedback für Auswahl und Entwicklung
Mit MES



Produktangebot

Kompetenzen zielstrebig beurteilen: MES nimmt Maß an Ihren Bedürfnissen

Assessment-Center dienen als Instrument zur Auswahl und Platzierung von internen Nachwuchskräften und externen Bewerbern oder – als Development-Center – zur Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter oder Führungskräfte.

MES entwirft für Sie individuelle, bedarfsgerechte Beurteilungsinstrumente, die so schlank und ressourcenschonend wie möglich sind – und behält dabei im Blick, dass diese sich in Ihre vorhandenen Kompetenzmodelle und Entwicklungsinstrumente einfügen können.

Weil neue Instrumente auch bei Ihren Führungskräften akzeptiert sein wollen, entwickelt MES Übungen und Konzepte mit maximaler Nähe zu Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation. Damit Sie zuletzt eine klare Antwort auf die Frage nach der erzielten Passung in Händen halten.

Ein zeitnahes, konkretes Feedback macht auch kritische Rückmeldungen transparent. Die stete Wertschätzung der Teilnehmer zeichnet dabei das Kommunikationsklima aus. So hinterlässt Ihr erfolgreiches Assessment-Center für alle Beteiligten einen positiven Eindruck.

Assessment Center

Bewerber erfolgreich auswählen: Ihr Assessment-Center

Ein **Assessment-Center stellt eine wichtige Basis** für Ihre Entscheidungen, wenn Sie einen externen Bewerber auswählen oder eine neue Nachwuchskraft bestimmen und deren Karriereverlauf beurteilen wollen. MES konfektioniert Ihr individuell zugeschnittenes Assessment-Center dabei aus drei Basistypen:

Die klassische Variante

Mit verschiedenen Übungen, die unverbunden hintereinander geschaltet sind.

Planspiel- oder Szenario-Assessment-Center

Integrierte Übungen – innerhalb eines schlüssigen Gesamtkonzepts.

Hocheffiziente Interviews

Die besondere Komponente für Ihr effektives Assessment-Paket.

MES setzt dabei auf methodisch saubere Instrumente, die jede relevante Kompetenz mindestens zweimal oder mehr prüfen. Für Laufbahnentscheidungen konzipieren wir auch Assessment-Center mit mehrstufigen Empfehlungen. Weitere Leistungs- oder Intelligenztests empfiehlt MES jeweils nach Ihrem Bedarf.

Assessment Center

Mitarbeiter-Potentiale erkennen: Ihr Development-Center

MES unterstützt Sie dabei, die Stärken Ihrer Mitarbeiter auszubauen und Entwicklungsfelder freizulegen. Idealerweise erfolgen konkrete Hinweise, wie die einzelnen Teilnehmer ihre Entwicklungs-Chancen optimal umsetzen können.

MES nutzt für Ihr Development-Center besonders folgende Bausteine:

- Testverfahren – mit zusätzlichen Beratungs-Informationen
- elektronische Planspiele
- Zwischen-Feedbacks, die Lernfortschritte veranschaulichen – als Peer-Feedback oder videogestütztes Feedback
- abschließende, verhaltensorientierte Feedbacks mit ausführlichen Ergebnissen sowie ggf. Vorschlägen für passende Maßnahmen
- Gutachten in Kurz- oder Langform, die die Ergebnisse wertschätzend transportieren
- praxisnahe Simulationen zu realen Aufgabenstellungen in der Zukunft

Assessment Center

Transparenz - Qualität - Wertschätzung: Erfolgspunkte für Ihre Personalarbeit

MES entwickelt für Sie **passgenaue Assessment-Center** und bringt Erfahrungen aus unterschiedlichen Branchen und Hierarchien mit. Das MES Leistungsspektrum reicht von der „Trainee-Auswahl“ über die Besetzungen des „unteren und mittleren Managements“, bis hin zu Einzel-Assessments und Audits für das „mittlere und obere Management“.

Gemeinsame Kompetenz-

Definition Sie definieren zusammen mit MES, welche Kompetenzen entscheidend sein sollen.

Bündige Integration Sie erhalten Ihre MES-Konzepte in Ihre Personalarbeit eingegliedert.

Überzeugende Implementierung MES überzeugt Ihre Führungskräfte vom Nutzen der neuen Instrumente.

Normengerechte Qualität Sie profitieren sowohl von angemessener Beobachter-Schulung als auch vom Einhalten der Erfordernisse nach dem AGG sowie der relevanten DIN- und ISO-Normen.

Wertschätzendes Verhalten Ihre Teilnehmer erfahren entsprechende Wertschätzung, die die positive Resonanz Ihres Assessment-Centers verstärkt und Negativ-Entscheidungen begleitend abfedert.

Anforderungsgerechte Dokumentation und Evaluation

Sie erhalten die relevanten Daten entscheidungsgerecht aufbereitet. Umfangreichere Verfahren können Sie auf Wunsch durch wissenschaftliche Studien begleiten lassen.

| Immer in Ihrer Nähe - kontaktieren Sie uns:

| Büro Nord:

Schellerdamm 16
21079 Hamburg

Tel: 040 -522 99 17 - 0

| Hamburg

| Büro Mitte:

Von-Hünefeld-Str.3
50829 Köln

Tel: 0221 - 800 620 - 0
Fax: 0221 - 800 620 - 20

| Köln

| Büro Süd:

Hinterm Spital 6
91792 Ellingen

Tel: 09141 - 97 622 12

| Ellingen

Selbstverständlich stimmen wir unser Konzept auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ab. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

E-Mail: info@mes-partner.de
Internet: www.mes-partner.de