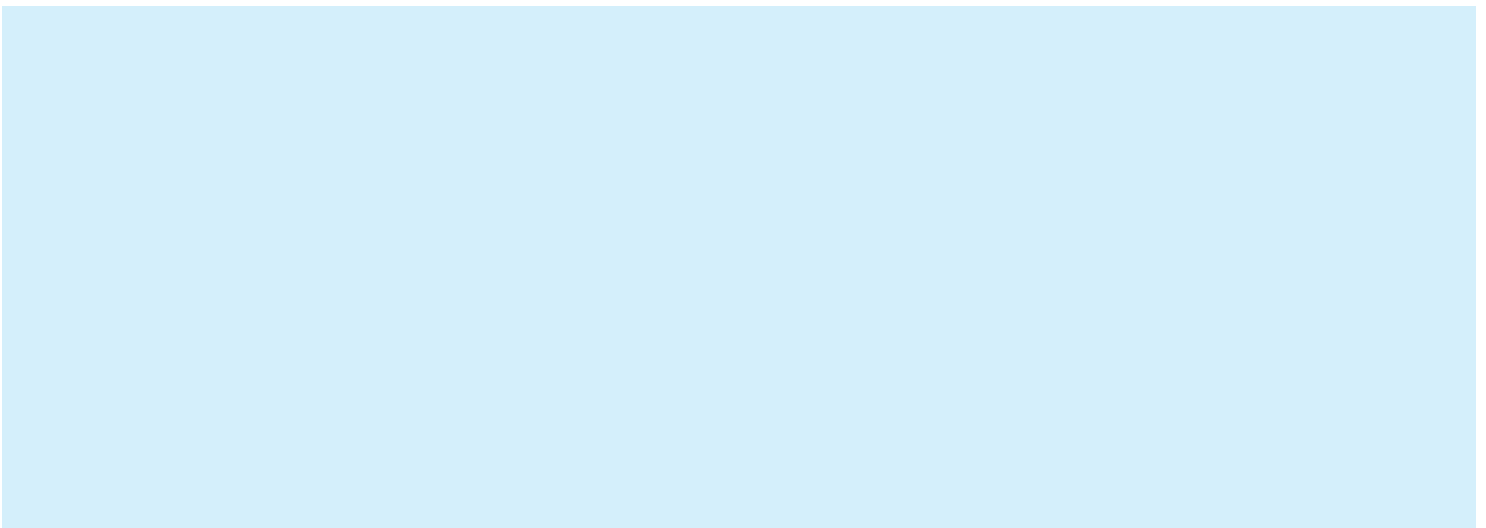


Menschen. Gewinnen.



Menschen. Gewinnen.



Der größte Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist der Mensch

Befinden auch Sie sich gegenwärtig in Überlegungen und Entscheidungsprozessen zur Optimierung Ihres HR Bereichs? Unternehmen reagieren heute immer schneller auf sich wandelnde globale Rahmenbedingungen. Davon ist auch das moderne HR Management betroffen. Ein erfolgreiches HR Management reagiert nicht auf Strömungen, sondern setzt eigene Trends. Mehr denn je ist ein ganzheitlicher Beratungsansatz gefragt – von der Analyse über die Konzeption bis zu deren Umsetzung.

Sie möchten Ihre Ziele und Visionen verwirklichen, Ihre Chancen ergreifen, Veränderungen initiieren und veränderte Positionen optimal nutzen, um eine positive HR Bilanz zu erreichen. Unsere umfassenden Beratungsleistungen reichen vom HR Consulting bis hin zum Outplacement. Dabei setzen wir stets auf integrierte, wachstumsorientierte und zielgerichtete Lösungen sowie einen praxisorientierten Ansatz, den wir in enger Kooperation mit unseren Kunden und ihren Mitarbeitern realisieren. Unsere Projekte sind immer auf die Anforderungen des jeweiligen Unternehmens abgestimmt, denn wir bieten ausschließlich maßgeschneiderte Lösungen.

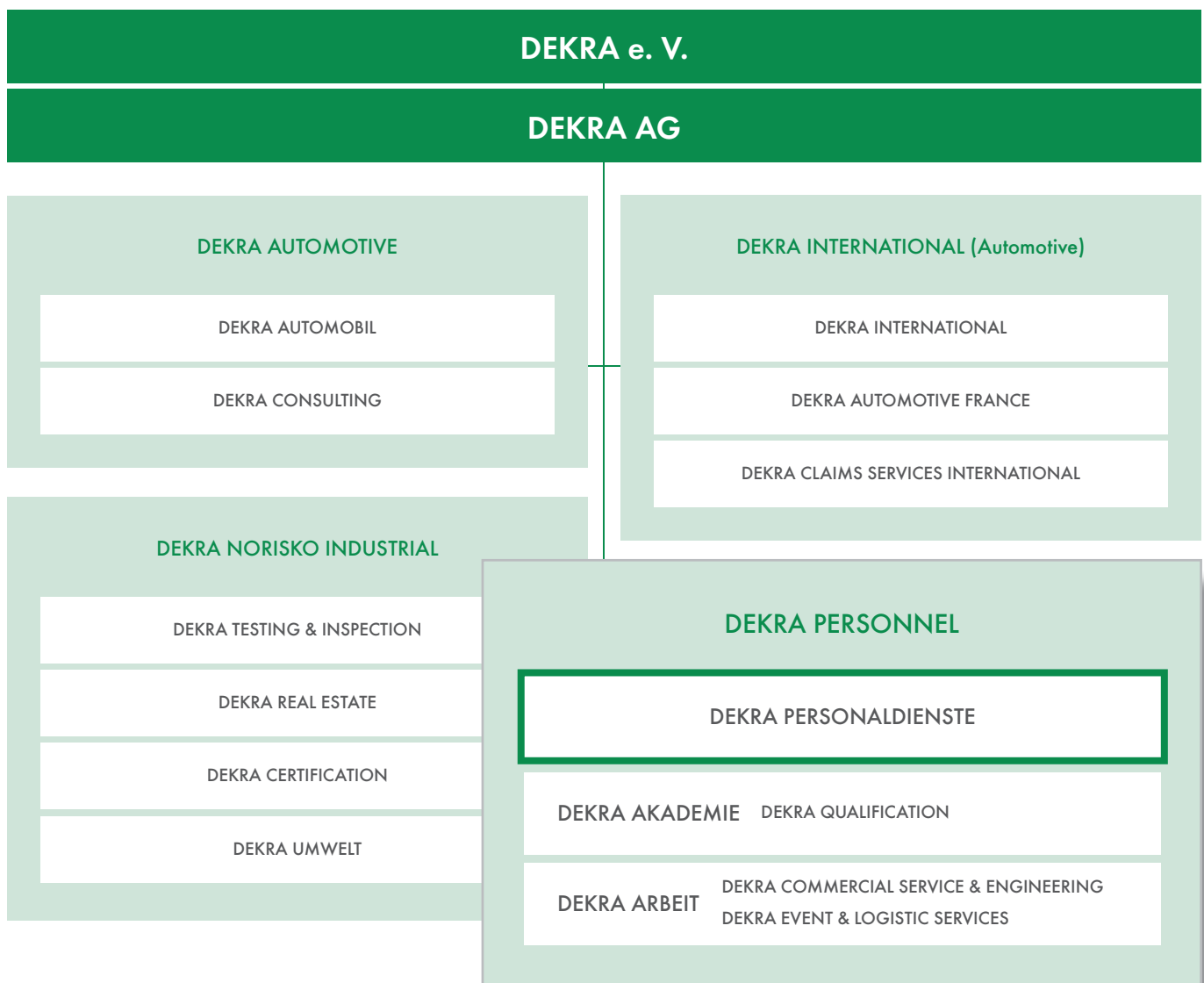
// HR Consulting – integrierte Lösungen schaffen

Wir sind der Partner, wenn es gilt, sich auf neue Anforderungen einzustellen, Perspektiven zu schaffen und Chancen zu eröffnen. Mit DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF spannen wir den Bogen über nahezu das gesamte HR Management mit dem wertvollsten Kapital Ihres Unternehmens, Ihren Mitarbeitern. Unsere Kunden sind internationale Unternehmen, aber auch kleine und mittelständische Betriebe aller Branchen.

// Outplacementprojekte – DEKRA Karriereberatung und DEKRA Transfer

Erfolgreiches Outplacement stellt einen organischen Prozess der Veränderung der Gesamtstruktur eines Unternehmens dar. Fusionen, Akquisitionen, internationaler Wettbewerbsdruck oder auch andere betriebliche Veränderungsprozesse verlangen heute von Führungskräften immer häufiger, strategische Reorganisationsmaßnahmen durchzuführen. Um das gute Image eines Unternehmens zu erhalten und die Motivation der verbleibenden Belegschaft zu stärken, nutzen immer mehr Unternehmen die Instrumente des modernen Outplacements – sei es als Karriereberatung oder als Transferprojekt. Verlassen Sie sich auch hier auf uns als erfahrenen Partner.

DEKRA Personaldienste GmbH – die Personalsachverständigen-Organisation der DEKRA AG



// Kompetenzen. Nutzen.

DEKRA Personaldienste GmbH gehört zur global aufgestellten DEKRA AG. Durch die Einbindung in den Bereich „Personnel“ der DEKRA AG verfügt DEKRA Personaldienste über eine breite Grundlage und einen soliden finanziellen Hintergrund. „Jederzeit und überall“ – so lautete das Motto bei der Gründung des DEKRA e.V. im Jahr 1925. Durch innovative und kundenorientierte Dienstleistungen steht DEKRA inzwischen, gemes-

sen an Umsatz und Netzwerkdichte, auf Rang eins der Sachverständigenorganisationen in Europa und weltweit auf Rang drei. Bereits seit 1976 ist DEKRA auch Garant für hochqualifizierte Personaldienstleistungen. DEKRA Personaldienste ist diesem Leitthema treu geblieben und hat damit neue Maßstäbe gesetzt. Wir legen den Fokus bei unseren HR Dienstleistungen auf Qualität, Transparenz und Sicherheit für unsere Kunden.

Dienstleister auf höchstem Niveau

DEKRA Personaldienste steht für hochprofessionelles, leistungsstarkes HR Management. Als zuverlässiger Experte für individuelle Personal- und Organisationslösungen bieten wir unseren Kunden maximale Sicherheit, Qualität und Transparenz. Dafür stellen wir unseren Kunden weltweit hochqualifizierte Berater und leistungsfähige Systeme zur Verfügung.

// Lösungen für Ihr Unternehmen



Der DEKRA Konzern steht für 80 Jahre Erfahrung und Qualität bei der Erstellung von Prüfgutachten und Zertifizierungen für Fahrzeuge und technische Anlagen. Die Business Unit Personnel bietet seit dem Jahre 1976 integrierte Dienstleistungskonzepte für alle Personalfragen, von Outplacementprojekten über berufliche Qualifizierung bis hin zur integrierten HR-Beratung. Mit diesen kombinierten Lösungen besitzen wir eine Alleinstellung am Markt.

DEKRA Personaldienste ist im Bereich Outplacement sowohl als Träger von Transfermaßnahmen als auch bei der Umsetzung von Personalanpassungen trotz Beschäftigungsgarantie eine der ersten Adressen in Deutschland. Umfassende strukturelle Voraussetzungen und Ressourcen sind der Garant, um bundesweite Projekte aller Größenordnungen zum Erfolg zu führen. Zusätzlich nutzen wir die Infrastruktur und die Dienstleistungen unserer Schwestergesellschaften. So erreichen wir eine nahezu lückenlose Präsenz in ganz Deutschland.

// Zertifiziert in Qualitätsmanagement und Datenschutz



Das Arbeitsmarktportal des web-basierten DEKRA Personal- und Stellennetzwerks (DEPuS) erfüllt höchste Sicherheitsansprüche und wurde nach den internet privacy standards (ips) zertifiziert. Hier ein Auszug aus der Begründung: „Das Arbeitsmarktportal bietet ein hohes

Maß an informationeller Selbstbestimmung, indem der Nutzer jederzeit über die Verarbeitung seiner Daten selbst entscheiden kann. Die personenbezogene Datenverarbeitung ist zudem vorbildlich transparent gestaltet. Die vom Anbieter getroffenen technisch-organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen gehen größtenteils über das gesetzlich geforderte Maß hinaus und gewähren die Sicherheit der Daten nach dem aktuellen Stand der Technik. Der Anbieter setzt in allen Bereichen die gesetzlichen Anforderungen um. Der Benutzer wird einfach verständlich über die Funktionen des Arbeitsmarktportals sowie über Datenerhebung und -nutzung aufgeklärt. Der Anbieter setzt in den geprüften Onlinebereichen die Anforderungen des Kriterienkatalogs ips um und erhält daher das Online-Gütesiegel.“



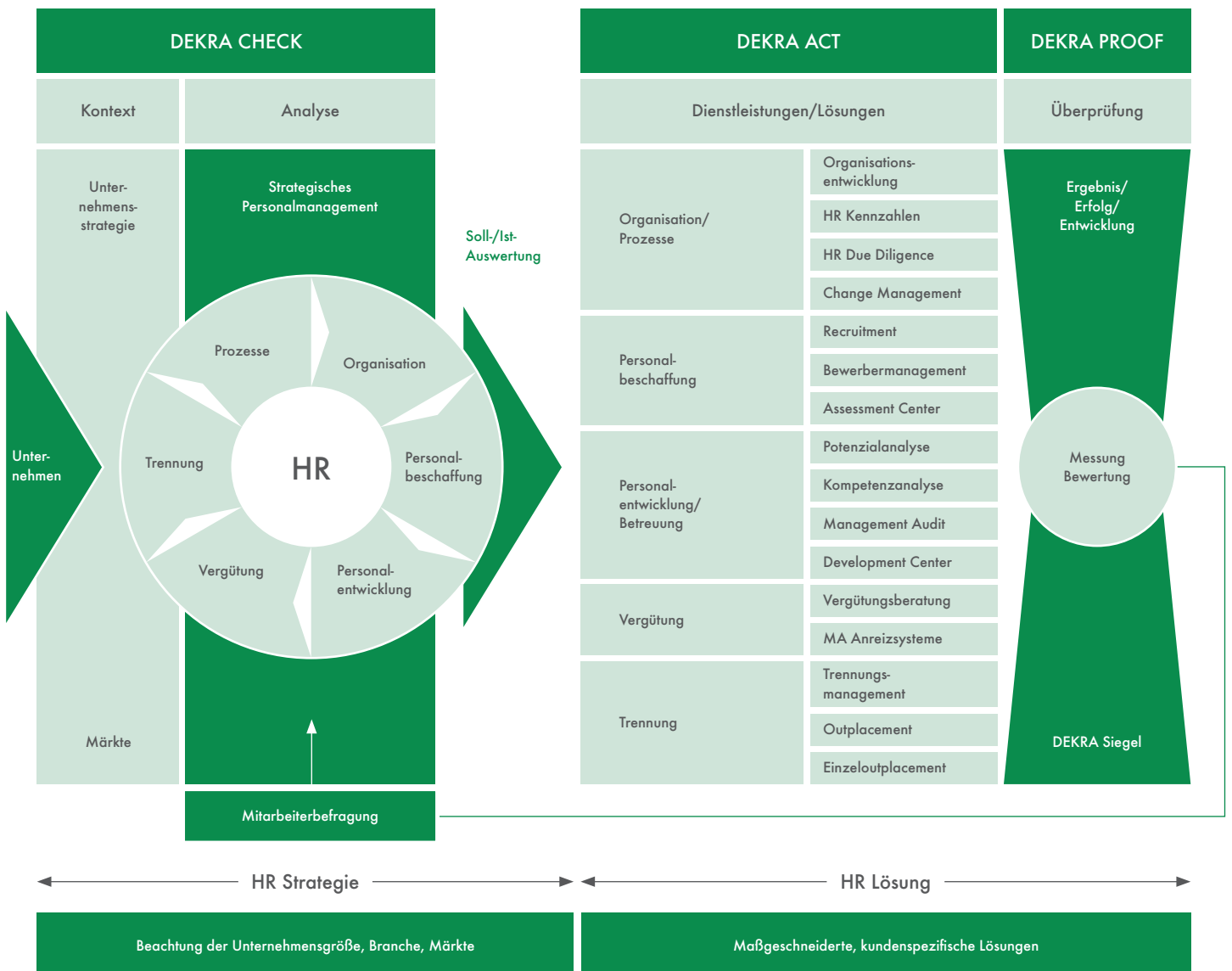
Die DEKRA Personaldienste GmbH arbeitet nach Qualitätsstandards, die auf einem geprüften Qualitätsmanagementsystem beruhen und nach DIN EN ISO 9001:2000 durch LRQA

(Lloyd's Register Quality Assurance) international zertifiziert sind.

HR Consulting – unser Beratungsansatz

Unser innovativer Beratungsansatz ermöglicht es Ihrem HR Bereich, einen entscheidenden Beitrag zur nachhaltigen Wertschöpfung und zum zielgerichteten Wachstum des Unternehmens zu leisten. Beim DEKRA Beratungsansatz bauen drei Prozessschritte logisch aufeinander auf: DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF. Ziel ist eine umfassende Analyse des gesamten aktuellen Personalbereiches, die anschließende Aufdeckung von Handlungs- bzw. Optimierungsbedarf sowie die spätere Evaluierung der im HR Bereich implementierten Veränderungen.

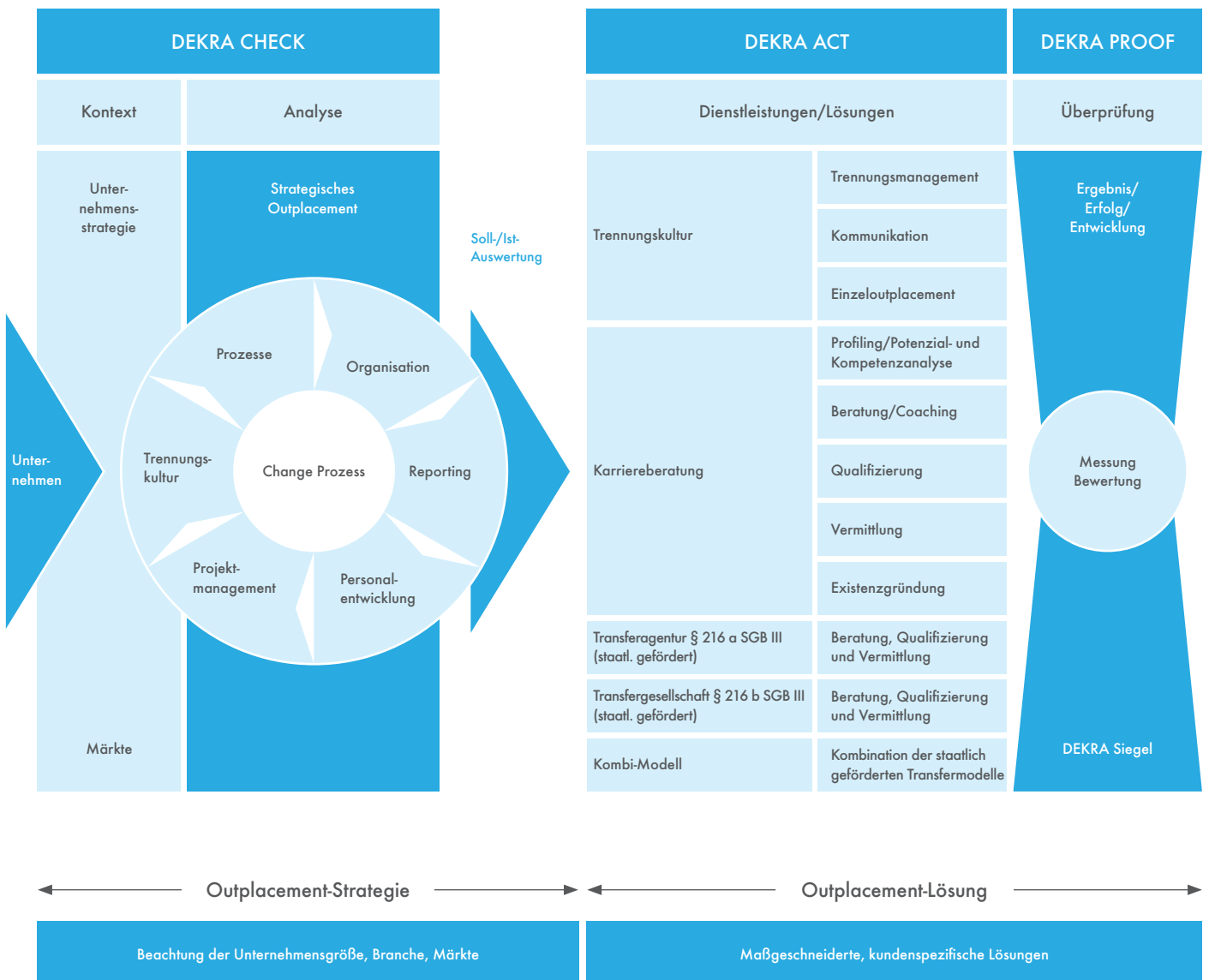
DEKRA ACT und DEKRA PROOF. Ziel ist eine umfassende Analyse des gesamten aktuellen Personalbereiches, die anschließende Aufdeckung von Handlungs- bzw. Optimierungsbedarf sowie die spätere Evaluierung der im HR Bereich implementierten Veränderungen.



Trennungsmanagement – Karriereberatung und Transfer

Wenn es um betriebsbedingte Umstrukturierungen und um sozialverträglichen Personalabbau und Transferlösungen geht, ist besonders viel Fingerspitzengefühl gefragt. Als erfahrener und sensibilisierter Outplacementpartner setzt DEKRA Personaldienste auf individuelle integrierte Lösungsmodelle und deren zielgerichtete Umsetzung. Sei es mit der DEKRA Karriereberatung – zur Vermittlung ohne öffentliche Förderung, der DEKRA Transferagentur – zur Vermittlung während des

bestehenden Arbeitsverhältnisses oder der DEKRA Transfergesellschaft – zur Vermittlung nach Restrukturierungen. DEKRA Personaldienste hat bis heute erfolgreich mehrere hundert Outplacementprozesse begleitet, u. a. die Reorganisation bei der Daimler AG und der Allianz Deutschland AG. Unseren bewährten Beratungsansatz mit den Prozessschritten DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF wenden wir selbstverständlich auch im Outplacement an.



Das DEKRA Personal- und Stellennetzwerk (DEPuS)

DEPuS – das webbasierte Personal- und Stellennetzwerk ermittelt neben den frei zugänglichen Stellenangeboten aus Web, Print und der Bundesagentur für Arbeit auch den verdeckten Arbeitsmarkt in Deutschland, und liefert so auch Informationen über freie Positionen, die noch nicht öffentlich ausgeschrieben wurden. Mit DEPuS bietet DEKRA Personaldienste ein umfangreiches, effizientes Steuerungssystem sowohl für den Personalabbau als auch für die Personalsuche. Denn DEPuS gewährleistet zum einen die schnellstmögliche Vermittlung von Menschen in neue Arbeitsplätze und zum anderen die professionelle Auswahl passender Mitarbeiter für Ihr Unternehmen. Und das weltweit, rund um die Uhr.

Mit dem exklusiven DEKRA Personal- und Stellennetzwerk, steuert DEKRA Personaldienste seine Placement-Prozesse effektiv und zeitsparend. Der Zugriff ist von jedem Internetanschluss aus möglich.

Das System umfasst vier Datenbanken:

// Die Stellendatenbank

Die Stellendatenbank ermittelt tagesaktuell die vakanten Stellen des Arbeitsmarktes.

// Die Firmendatenbank

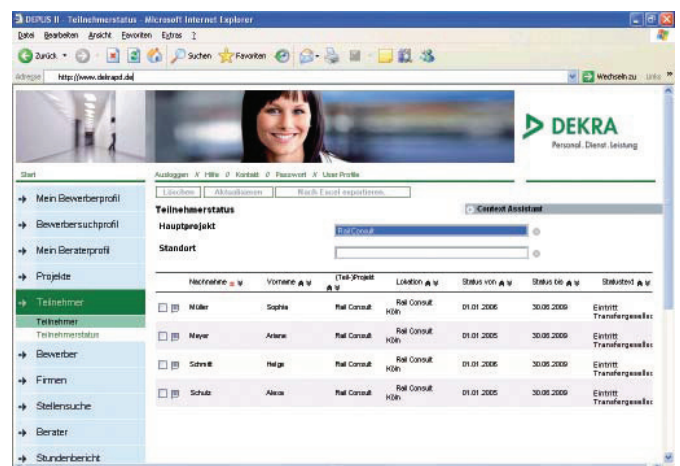
Die Firmendatenbank gewährt einen Überblick über alle Firmen die mit DEKRA Personaldienste kooperieren. Sie bietet direkten Zugang zu unterschiedlichen Ansprechpartnern.

// Die Personendatenbank

Hier werden die Lebensläufe der Teilnehmer hinterlegt. Daraus lassen sich mehrere systemgesteuerte Bewerbungsprofile erstellen, die dann mit den Stellenbeschreibungen der offenen Stellen aus DEPuS verglichen werden.

// Die Beraterdatenbank

Die Skills und Schwerpunkte unserer hochqualifizierten Berater sind in der Beraterdatenbank hinterlegt. Alle verfügen sowohl über spezielle regionale Arbeitsmarkt-, als auch über umfassende Branchenkenntnisse.



// Ihre Vorteile

- Schnellstmögliche Vermittlung Ihrer von Personalabbau betroffenen Mitarbeiter in neue Stellen des ersten Arbeitsmarktes.
- DEKRA exklusive Stellen und weitere Stellenangebote aus über 30 Internetbörsen und über 100 Printmedien sowie Angebote der Bundesanstalt für Arbeit.
- Professionelle Suche und Auswahl der zu Ihrem Unternehmen passenden Mitarbeiter.
- Verfügbar weltweit rund um die Uhr.
- Arbeitsmarktportal zertifiziert nach ips, den internet privacy standards für höchste Sicherheitsansprüche.

DEPuS – ein Netzwerk voller Perspektiven

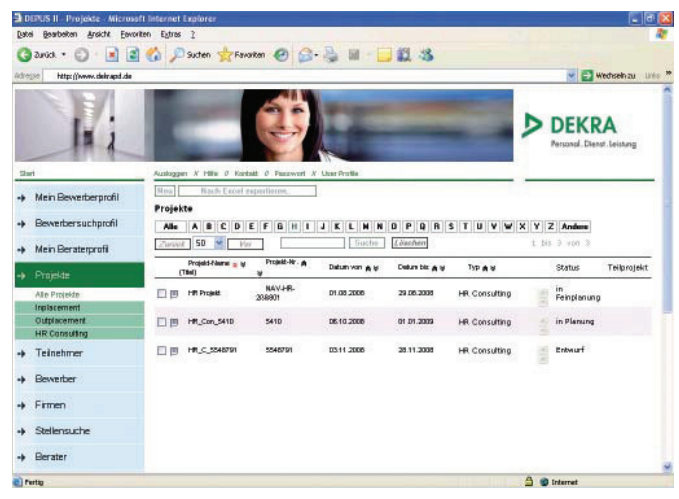
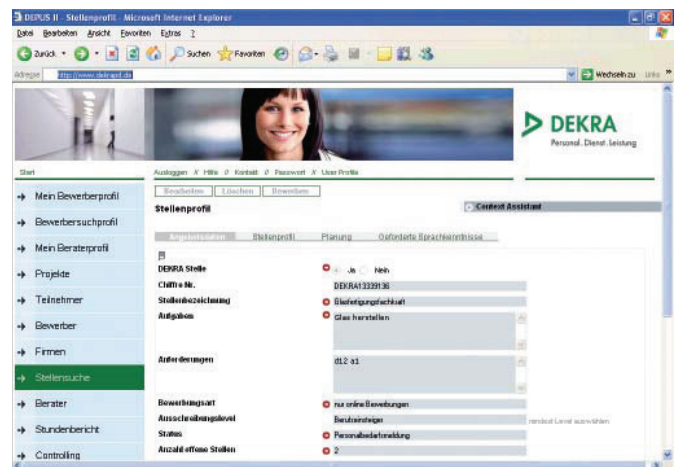
Auf Wunsch bieten wir Ihnen im erweiterten Leistungsumfang umfassende, prozessbegleitende Reporting- und Controlling-Funktionalitäten. Das gewährleistet größtmögliche Transparenz der erbrachten Leistung und die zentrale Kontrolle über den Fortgang des Projekts auf Knopfdruck. Ein unschätzbare Vorteil, gerade bei ausgeprägter Niederlassungsstruktur.

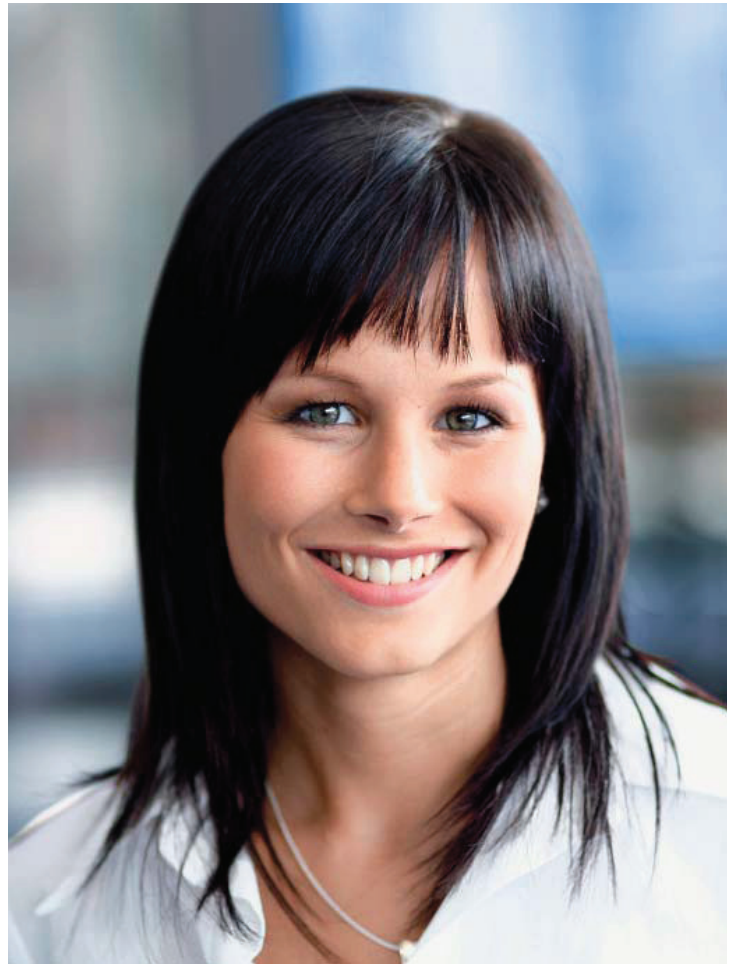
// Optimale Stellenauswahl

Der Stellenpool umfasst ständig insgesamt ca. 430.000 Angebote. Durch Erstellung eines Teilnehmerprofils und passgenaues automatisiertes und manuelles Matching werden den Teilnehmern die gemäß Vermittlungsstrategie optimierten Stellenausschreibungen auf schnellstem Wege in einem persönlichen Gespräch oder auch per E-Mail zur Verfügung gestellt.

// DEPuS im Überblick

- Exklusive Stellenangebote des bundesweiten verdeckten Arbeitsmarktes.
- Exklusive regionale Stellenangebote und ein Stellenpool mit derzeit insgesamt ca.430.000 Angeboten.
- JobAgent mit Matching der Kandidatenprofile.
- Erstellen von individuellen Bewerbungsunterlagen nach stets aktuellem nationalem/internationalem Standard.
- Umfassende Vermittlungsfunktionen.
- Projektreporting und -controlling gemäß DEKRA Qualitätsstandards.





Erfahrungen in der Praxis



Weil wir bei DEKRA Personaldienste nicht nur in einzelnen Modulen, sondern integriert und prozessorientiert denken, liefern wir nicht nur die Ideen und Konzepte, sondern sorgen auch gleich für deren erfolgreiche operative Umsetzung in Ihrem Unternehmen. Wir sehen uns dabei als langfristiger, lösungsorientiert denkender Partner für Ihren Erfolg im Personalmanagement.

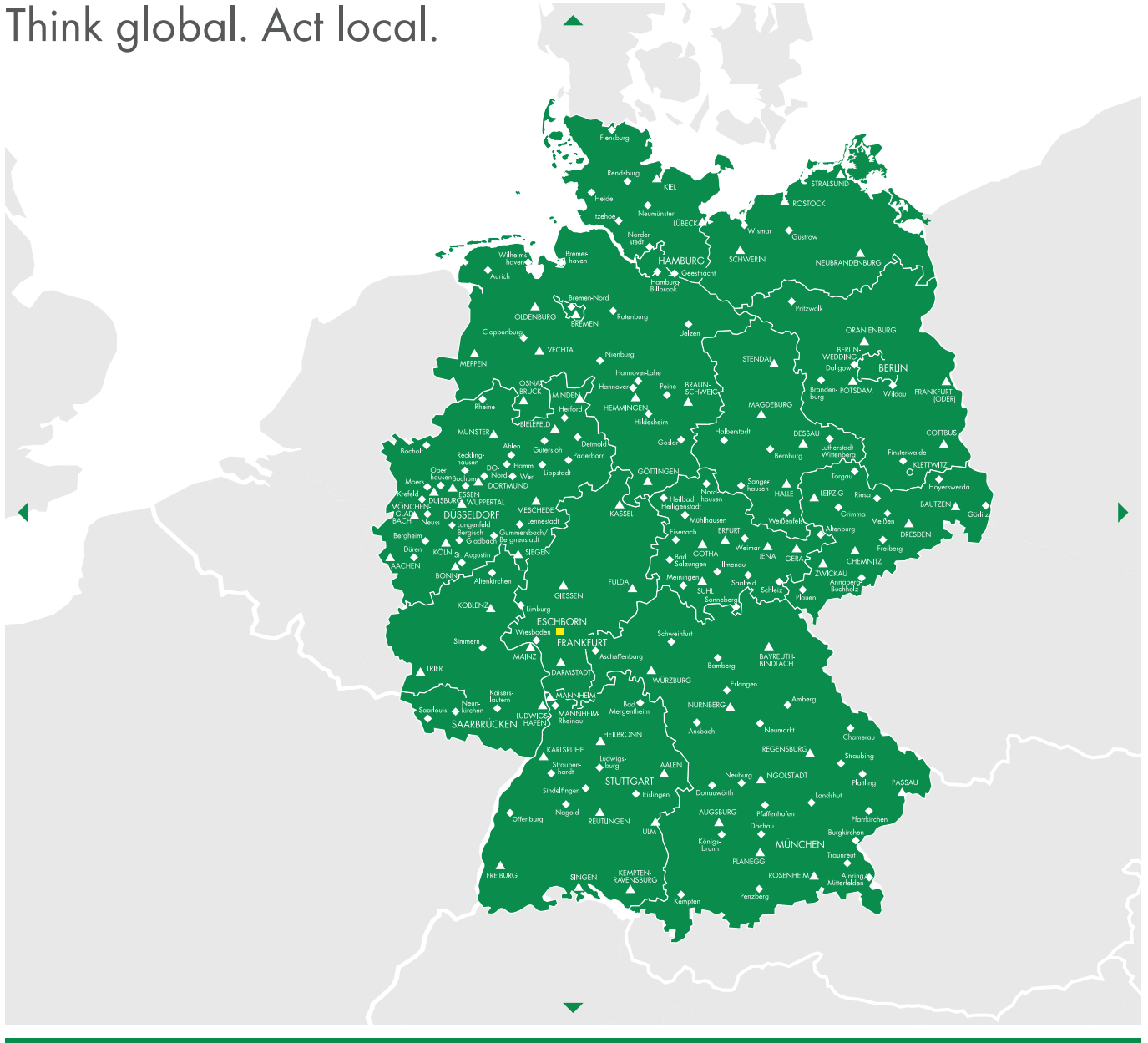
Dies haben wir bereits in den unterschiedlichsten Branchen bei vielen mittelständischen und großen Unternehmen wie z. B. Allianz, Gothaer, Daimler, Peugeot, Fujitsu, Infineon Technologies, Samsung, TUI, Thomas Cook oder Wal-Mart, um nur einige zu nennen, in der Praxis bewiesen.

Sprechen Sie mit uns über Ihre individuellen Herausforderungen – wir beraten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch bei Ihnen vor Ort.

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie im Internet unter www.dekra-pd.de

DEKRA in Ihrer Nähe

Think global. Act local.



DEKRA Personaldienste ist bundesweit mit eigenen Niederlassungen vertreten und kann zusätzlich die Infrastruktur der Schwes-tergesellschaften nutzen, um eine nahezu lückenlose Präsenz mit über 200 Standorten zu bieten.

DEKRA Personaldienste GmbH // Mergenthalerallee 79 – 81 // 65760 Eschborn
Telefon 0 61 96 -470 190 // Telefax 0 61 96 -470 200 // info@dekra-pd.de // www.dekra-pd.de