

## Personalumbau in Behörden: neue Plattform von Vivento zur verwaltungsübergreifenden Kooperation.

Mehr noch als andere Erwerbssektoren stellt der demografische Wandel den öffentlichen Dienst vor neue Herausforderungen. Denn mit 44,6 Jahren liegt der Altersdurchschnitt der dort beschäftigten Beamten deutlich über dem der übrigen Erwerbstätigen von 36,8 Jahren. Im Laufe der nächsten zehn Jahre ist eine Pensionierungswelle zu erwarten, die bei vielen Behörden zu Personalmangel führen wird. Als Experte für den strukturellen und personellen Wandel unterstützt Sie Vivento beim Personalumbau. Die Online-Plattform, die zwischen Behörden des Bundes, der Länder und Kommunen bei der Besetzung offener Stellen einen Austausch auf breiter Basis ermöglichen soll, schafft Transparenz.

### Flexibleres Personalmanagement in öffentlichen Verwaltungen.

Ziel ist es, eine Vermittlungsbörse zu schaffen, die von Behörden verwaltungsübergreifend genutzt werden kann. Auf diese Weise werden Synergien erzielt, die einen Personalausgleich zwischen Behörden mit Personalüberhängen auf der einen und Vakanzen auf der anderen Seite ermöglichen. Beamten- und angestellten-spezifische Aspekte des öffentlichen Dienstes werden in die Vermittlungsbörse integriert, so dass sie speziell auf die Kriterien der Verwaltungen ausgerichtet ist.

### Individuell, effizient und bequem – so funktioniert's:

- Zugang zur Plattform erfolgt über eine Closed-User-Group
- Reichweite der Angebote ist individuell einstellbar – entweder nur intern, für ausgewählte Behörden oder für die gesamte Plattform
- Individuelle Anpassung des Erscheinungsbildes an den Auftritt der jeweiligen Behörde
- Prozesse in den Personalabteilungen der Behörden bleiben unverändert
- Auf Wunsch kann die Online-Funktionalität für eine stärkere IT-Unterstützung der Prozesse genutzt werden
- Profile geeigneter, wechselwilliger Mitarbeiter können anonymisiert eingesehen und die Bewerber bei Bedarf kontaktiert werden

### Ihre Vorteile im Überblick:

- Vermittlung von Personal auf Fachposten anderer Verwaltungseinheiten
- Rekrutierung von geeignetem Fachpersonal zur Besetzung offener Posten
- Bestmögliche Ausschöpfung vorhandener Kapazitäten durch verwaltungsübergreifende Zusammenarbeit
- Nutzung von Vivento Know-how beim Personalüberhang-Management und bei der Vermittlung von Fachkräften
- Effektives Instrument zum Ausgleich von Personalüberhängen und -bedarf

